第25回

雇用実態調査報告書

平成25年12月

平素は協会の事業にご理解ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて 25 回目を迎えた雇用実態調査ですが、雇用全般に亘る調査は平成 20 年に実施して以来となります。5 年の間に社会情勢は勿論の事、雇用状況も様変わりしました。

今回は障がい者雇用促進法の改正、年金支給開始年齢の引き上げに伴う高年齢者 雇用安定法の改正、更に労働契約法の改正により浮き彫りになりつつある第2定 年の問題等を踏まえた点が調査の特徴と言えましょう。

調査結果に基づいたセミナーを開催し、役立てていただく事も今年度中に予定しております。

他業種では問題になっているメンタルヘルス、協会会員企業様の中には対応に 苦慮されているケースも発生しております。今回の調査対象からは除外されてい ますが、取り扱いが難しく来年度には入門編と言った切り口でメンタルヘルスへ の理解を深めていただくためのセミナーも計画しているところです。

厚生労働省では来年の通常国会に提出する労働者派遣法の改正案に、現在は届け出制で事業が開始できる特定労働者派遣事業を廃止し、許可制の一般労働者派遣事業に一本化する方針が打ち出されています。特定派遣事業者の中に違法行為と知りつつ派遣していた悪質業者の存在があるようです。

2020年のオリンピック招致が決まり喜ばしい事ではありますが、労働集約型産業であるビルメンテナンス業にとりまして人材の確保等悩ましい問題は山積しております。

雇用実態調査報告書が労務管理を担当されておられる方の一助となれば幸いで ございます。

112社の会員企業様のお陰を持ちまして、報告書発刊の運びとなりました事、心より感謝申し上げます。

平成25年12月

公益社団法人東京ビルメンテナンス協会 労務管理委員会 委員長 髙安 敏夫

目 次

調査第	実施要領 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	3
調査約	结果	
調査約	結果の概要 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	4
調査対	対象会社の概要	
1	所在地 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	7
I \hat{i}	従業員数と業務	
1	従業員数 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	8
2	正社員の比率・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	9
3	業務・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1 0
4	収益の中心となる業務・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1 1
Ⅱ 対	求人状況の概況	
1	募集職種 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1 2
2	求人難で困っている状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1 3
3	求人難で困っている理由・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1 4
4	応募・採用に際しての対策・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1 6
5	講じた対策・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1 7
III Bi	章がい者の雇用	
1	障がい者の雇用状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1 8
2	障がい者の就いている業務 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1 9
3	法定雇用率の達成状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2 0
4	障がい者の雇用率・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2 1
5		2 2
6		2 3
7	, he is the second of the seco	2 4
8	障がい者雇用についての意見・要望・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2 5
IV 语	高齢者の雇用	
1	定年・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2 6
2	高年齢者雇用確保措置・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2 7
3		2 8
4	71 77 7	2 9
5	無期労働契約転換についての意見・要望・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	3 0

V 労働時間・休日等

1	1日の所定労働時間・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	3 1
2	週の所定労働時間・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	3 4
3	週休制 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	3 7
4	変形労働時間制の採用・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	4 0
5	一人平均の年間実労働時間・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	4 6
6	一人平均の年間時間外労働時間・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	4 9
7	会社の年間休日日数・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	5 2
8	年次有給休暇の年間一人平均取得日数・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	5 5
VI 沒	戻夜勤務・仮眠時間	
1	深夜勤務の有無・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	5 8
2	深夜勤務のある職種・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	5 9
3	仮眠時間の設定・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	6 0
4	仮眠時間について ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	6 1
5	仮眠時間の長さ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	6 2
6	仮眠時間に対する対価・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	6 3
VII 貸	賃金	
1	職業別平均賃金の総括・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	6 4
	賃金と賞与の支給額の平均・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	6 5
2	平成 25 年度 各社職種別基準内賃金(平均)の分布 ・・・・・・・・・・・	6 6
3	通勤・時間外手当以外の手当て・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	7 9
4	平均年齢及び勤続年数・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	9 1
5	退職金制度の有無・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	9 2
6	退職金制度の適用範囲・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	9 2

参考資料

雇用実態調査表 (アンケート調査票)

調査実施要領

- 1 調 査 目 的 会員企業を対象に雇用の実態を把握し、今後の企業経営の指標として活用する。
- 2 調査対象会員 平成 25 年 8 月 1 日現在、公益社団法人東京ビルメンテナンス協会加盟の 518 社
- 3 調 査 期 間 平成 25 年 9 月~10 月
- 4 調査対象日 平成 25 年 8 月 1 日
- 5 調 査 方 法郵送によるアンケート調査
- 6 回収状況

会社数	回収数	回収率
518 社	112 社	21.6%

7 集計方法

- (1) 構成比は小数点第2位を四捨五入した。
- (2) 複数回答は回答者数を基に算出しているので各構成比の合計は100%にならない場合もある。

調査結果の概要

1 従業員数と正社員比率

回答企業の平均従業員数は 403 人、正社員比率は平均で 33.8%である。 正社員数は年々減少傾向にある。

2 行っている業務と収益の中心業務

行っている業務としては清掃業務が94%を占め、殆どの会社が清掃業務を行っている。

また、設備管理業務も80%、警備業務も70%の会社で行っている。次いで、マンション・寮管理業務、建築・設備工事、駐車場管理業務、受付・電話交換業務など付帯業務も40%~50%程度の会社で行っている。

次に、そうした業務のうち収益の中心になるのはどれかという質問には、清掃業務と回答した会社が 63%であった。次いで設備管理業務 17%、マンション・寮管理 4%であり、清掃業務が圧倒的に高い。

結果、清掃に限らず多方面に業務を展開しているが、収益の中心は清掃業務が圧倒している。

3 職種別の求人難状況

最近求人を募集したことのある職種については、清掃の朝勤務者と日中勤務者を 60%程度の会社が募集している。次いで、設備管理の有資格者、警備、清掃の夜間勤務者と 20%~30%程度の会社が募集している。

一方、求人難の職種については清掃の朝勤務者が80%近くの会社で困っていると回答している。 求人難で困っている職種は清掃の朝勤務者、日中勤務者、夜間勤務者と回答した比率が60%~70%程度。

次いで、清掃設備管理の有資格者、警備の50%が困っていると回答している。

逆にマンション・寮管理、エレベーター、受付、電話交換サービスの「困っている」は **30**%を下回っている。

結果、業務、収益の中心となる清掃勤務者の求人が困難な状況に陥っていることが今の現状であり、 会社経営に悪影響を与えかねない状態である。

3-1 求人難の理由

求人難の理由としては、「賃金が低い」が他の理由に比べ突出して高い(68%)。 次いで、「仕事に対して抵抗感がある」(30%)、「日曜・祭日が休めない」(22%)と続いている。

3-2 求人難への対策

求人難と答えた方で対策を講じたかという質問では「講じた」が83%(52社)と回答した。 「講じた」と答えた方で対策内容を質問してみると、「募集方法を変えた」が75%(39社)、「賃金を引き上げた」40%(21社)となっている。

ここまでの分析をまとめると、業務、収益の中心は清掃業務であるが、人手不足が深刻化している 状態にある。ビルメンテナンス業がいわゆる労働集約型産業であることを考慮すると、人手不足は業 界の収益に大きく影響を及ぼしていると考えられる。

また、求人難の理由として「賃金が低い」が最も高いことに対し、対策は**2**番目にとどまり、賃金への対策意識は低い傾向にみられた。おそらく募集賃金を上げれば求人難は緩和されることがわかっていても、賃金を上げられない厳しい状況が背景にあるのではないか。

4 障がい者雇用の現状

障がい者を雇用している会社は、「雇用していない」(39%)、「無回答」(4%)を引いた57%である。 どのような方を雇用しているかについては、「身体障がい者」46%(52社)、「知的障がい者」25% (28社)、「精神障がい者」19%(21社)である。

身体障がい者の業務内容は「清掃作業」60% (31 社)、「一般事務」27% (14 社)、「警備業務」23% (12 社) となっている。また「その他」は31%を占めている。

障がい者の業務は主に清掃作業が多いが、「身体障がい者」は一般事務、警備業務、営業業務、といった他の業務にも幅広く就いている状況が見られた。

5 障がい者雇用率の達成状況

障がい者を雇用している会社 (64 社) で法定の障がい者雇用率 (常用労働者の 2%) を「達成している」のは全体の 28% (18 社) にとどまっている。詳しく見ると、「障がい者を雇用していない又は常用労働者数が 5 0 名未満である」(1 社)、「無回答」(5 社) を除くと 31%となるが、達成率は半数以下である。

6 今後の障がい者雇用

障がい者を増員、あるいは新規に雇い入れるかの質問については、明確に「はい」と答えたのは 39% (44 社) となった。一方「いいえ」は 22% (25 社) となった。

7 障がい者雇用に関する問題点

障がい者を雇用する上で問題になっているのは「障がい者に就いてもらう業務がないこと」**61**%が突出して高い。次いで「従業員の理解や従業員とのコミュニケーションが難しいこと」**31**%、「設備のバリアフリーなど職場環境の改善が必要になること」**29**%、「障がい者の勤労意欲や生活の問題などが発生しやすいこと」**24**%となり、その他の問題は**20**%未満となっている。

8 障がい者雇用の促進方法

「障がい者の職業能力の開発」44%が最も高い。次いで「障がい者施設や職業訓練施設等との連携」38%、「調整金・報奨金の増額」35%「障がい者の職業紹介機能の強化」33%がそれぞれ 30%を上回っている。

このような結果を見ると、法定の雇用率を達成していない会社が多いにもかかわらず、今後の障がい者雇用への意欲は希薄である。理由として「業務が無い」「他従業員とのコミュニケーションが難しい」といった職場環境の改善が必要と上げられるが、現場において受け入れ体制を整えることは困難な状態であると考えているようである。

しかし、受け入れするための要望として「職業能力の開発」「職業紹介機能の強化」「障がい者施設や職業訓練施設等との連携」などがあり、障がい者自身の能力が向上し、その能力が雇用する会社に認められることが障がい者雇用への進展につながるのではないだろうか。

9-1 高齢者雇用確保措置

会社の平均定年は 62.4 歳となっている。60 歳~64 歳を定年としている会社は 57% (64 社) と半数 以上を占めている。

上記「60歳~64歳」を定年としている会社」64社に65歳までの高年齢者雇用確保措置を質問すると、「継続雇用制度の導入」97%(62社)が大多数を占めている。

さらに、継続雇用制度の導入と答えた 62 社に法改正により対象者を限定する仕組みが廃止される前の経過措置を質問すると、「希望者全員を 65 歳まで継続雇用することとした」が 69%を占めた。次いで、「経過措置を利用し、平成 37 年 3 月 31 日まで段階的に適用することとした」 26%、「何の措置も取っていない」 5%となっている。

9-2 定年後の継続雇用 (第2定年問題)

「しばらく様子をみることとし、対応していない」38%(42社)が「すでに就業規則を改正し、対応している」34%(38社)を上回っている。

平均定年は62.4歳と高年齢者雇用確保措置(65歳未満)内となっている。

高年齢者雇用確保措置は大多数が継続雇用制度の導入を措置方法として取っている。

措置の適用は「希望者全員を 65 歳まで継続雇用」が高く、段階的に適用ではなく一律での措置を選ぶ会社が多い。

また、第2定年問題の定年後の継続雇用は明確に「対応している」と回答した会社は約40%である。「無回答」の22%は迷っている、もしくは対応中で明確に回答ができない状態であると思われる会社と、「対応していない」会社を合わせ、60%がまだ第2定年問題を重要視としていない現状がうかがえる。

10 深夜勤務と仮眠時間

所定労働時間内に深夜勤務(22 時から早朝 5 時まで)が「ある」と回答したのは 71% (79 社)を 占めている。

上記「ある」と回答した 79 社にその職種を聞いてみると、「警備」 80%、「設備保全」 58%となった。 仮眠時間の設定有無については「設定している」 82% (65 社) と大半を占めた。

上記「設定している」と回答した 65 社に仮眠具合を質問すると、「仮眠時間を設定している」が 83% (54 社)、「完全仮眠(仕事に全くつかない)」が 26% (17 社)、「仮眠時間中に仕事が入る場合がある」が 42% (27 社) となっている。

さらに、上記「仮眠時間を設定している」と回答した 54 社に仮眠時間を聞いてみると、平均は 5 時間 45 分であり、 $6\sim7$ 時間未満」が 37%、7 時間以上」が 24%となっている。

仮眠時間に対する対価は「仮眠時間内で突発的な仕事があったときにのみ支払っている」39%が最も多く、次いで「仮眠時間への対価は支払っていないが、(深夜勤務)手当等を支払っている」28%、「仮眠時間には賃金を支払っていない」が16%となっている。

深夜勤務者がいる会社が全体の71%を占め、その職種は警備が80%を占めている。 深夜勤務者の仮眠具合は、仮眠中に仕事が入る場合が40%となっている。深夜勤務者への待遇や手当がバラバラであるのは、深夜勤務の実情が様々であることが背景にあると考えられるが、業界全体としての考え方が統一されていないことも要因にあると思われる。

11 職種別賃金の実態

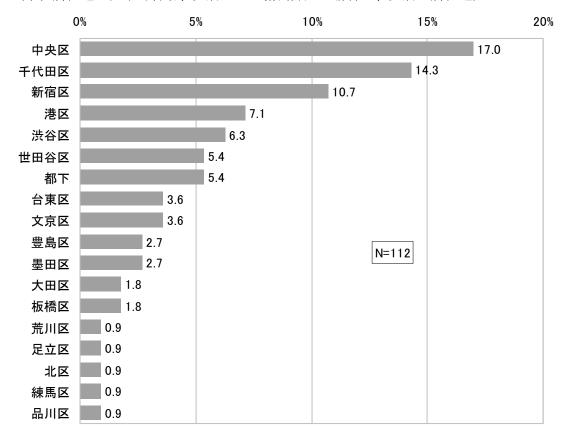
賃金については職種別詳細P64から記載していますので、ご参照下さい。

第25回雇用実態調査結果

調査対象会社の概要

所在地

(本社所在地の区市町村名、支店として協会介入の場合は、支店の所在地)



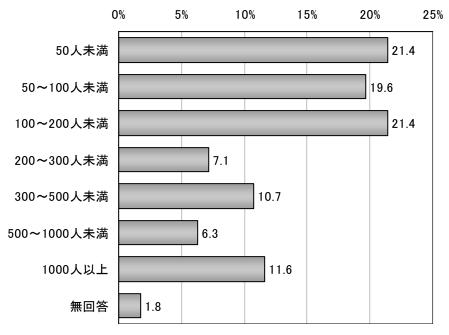
			所在地別	」、社数、	%			
区別	社数	%	区別	社数	%	区別	社数	%
千代田区	16	14.3	目黒区	-	-	板橋区	2	1.8
中央区	19	17.0	大田区	2	1.8	練馬区	1	0.9
港区	8	7.1	世田谷区	6	5.4	足立区	1	0.9
新宿区	12	10.7	渋谷区	7	6.3	葛飾区	-	-
文京区	4	3.6	中野区	-	_	江戸川区	-	-
台東区	4	3.6	杉並区	-	_	都下	6	5.4
墨田区	3	2.7	豊島区	3	2.7	無回答	15	13.4
江東区	_	-	北区	1	0.9			
品川区	1	0.9	荒川区	1	0.9			

都内 23 区 17 区	91 社	81.3 %
都下	6 社	5.4 %
無回答	15 社	13.4 %
合計	112 社	100.0 %

I 貴社の従業員数と業務についておたずねします。

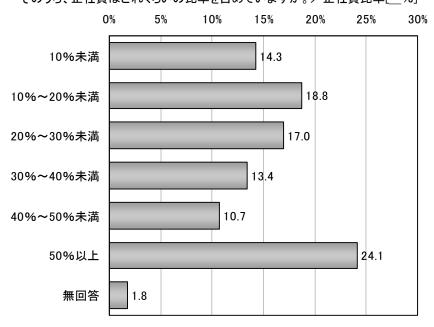
質問1.1:貴社の従業員数は何名ですか。

そのうち、正社員はどれくらいの比率を占めていますか。/従業員数[__人]



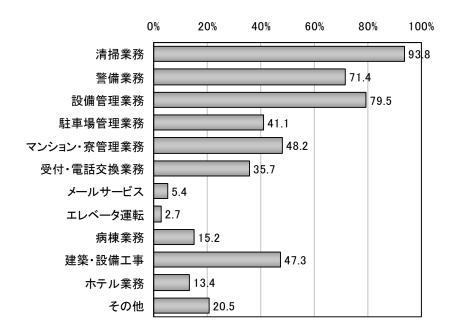
	上段:社数 下段: %	回答数	平均値(人)
	全体	112 100.0	402.9
	50人未満	24	402.0
	00人不向	100.0	27.0
	50人以上100人未満	22	
		100.0	67.2
	100人以上200人未満	24	
		100.0	142.0
従	200人以上300人未満	8	
業		100.0	247.8
員	300人以上500人未満	12	
数		100.0	372.9
	500人以上1,000人未満	7	
	,	100.0	795.3
	1,000人以上	13	
		100.0	2058.8
	無回答	2	
		100.0	0.0

質問1.2:貴社の従業員数は何名ですか。 そのうち、正社員はどれくらいの比率を占めていますか。/正社員比率[_%]



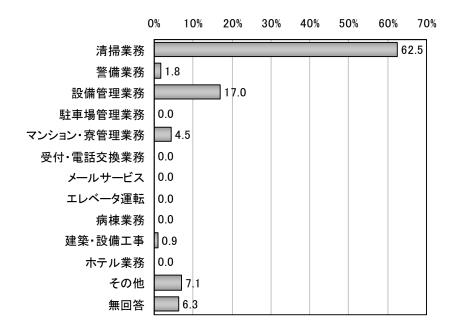
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	上段∶社数 下段: %		10% 未満	10% ~ 20% 未満	20% ~ 30% 未満	30% ~ 40% 未満	40% ~ 50% 未満	50% ~ 60% 未満	60% ~ 70% 未満	70% ~ 80% 未満	80% ~ 90% 未満	90% 以上	無回答	○ 平% 均○ 値
	全体		16 14.3	21 18.8	19 17.0	15 13.4	12 10.7	9 8.0	6 5.4	6 5.4	2 1.8	4 3.6	2 1.8	33.8
	50人未満	24 100.0	4 16.7	3 12.5	3 12.5	5 20.8	0.0	2 8.3	1 4.2	2 8.3	1 4.2	3 12.5	0.0	41.9
	50人以上100人未満	22 100.0	2 9.1	3 13.6	4 18.2	2 9.1	4 18.2	4 18.2	1 4.5	2 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	37.3
	100人以上200人未満	24 100.0	6 25.0	6 25.0	3 12.5	1 4.2	3 12.5	1 4.2	1 4.2	1 4.2	1 4.2	1 4.2	0 0.0	30.2
従業	200人以上300人未満	8 100.0	2 25.0	2 25.0	2 25.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	20.4
員 数	300人以上500人未満	12 100.0	0 0.0	3 25.0	1 8.3	4 33.3	1 8.3	1 8.3	1 8.3	1 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	35.0
	500人以上1,000人未満	7 100.0	1 14.3	1 14.3	2 28.6	1 14.3	1 14.3	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	26.1
	1,000人以上	13 100.0	1 7.7	3 23.1	4 30.8	2 15.4	1 7.7	0 0.0	2 15.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	30.8
	無回答	2 100.0	0.0	0.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0	0.0	0.0	2 100.0	0.0

質問2:貴社ではどのような業務を行っていますか。該当するものすべてに〇を付けてください。



			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			清	警	設	業駐	寮マ	交 受	サメ	運工	病	設 建	ホ	そ
		回	掃	備	備	務車	管ン	換 付	1 1	転レ	棟	備 築	テ	の
	上段:社数		業	業	管	場	理シ	業・	ビル	ベ	業	エ・	ル	他
	下段: %	答数	務	務	理	管	業ョ	務電	ス	1	務	事	業	
		奴			業	理	務ン	話		タ			務	
					務		-							
	全体	112	105	80	89	46	54	40	6	3	17	53	15	23
	主 [4]	100.0	93.8	71.4	79.5	41.1	48.2	35.7	5.4	2.7	15.2	47.3	13.4	20.5
	50人未満	24	20	10	11	3	9	3	0	2	0	8	0	5
	30八个间	100.0	83.3	41.7	45.8	12.5	37.5	12.5	0.0	8.3	0.0	33.3	0.0	20.8
	50人以上100人未満	22	20	11	16	4	5	3	0	0	1	7	2	9
		100.0	90.9	50.0	72.7	18.2	22.7	13.6	0.0	0.0	4.5	31.8	9.1	40.9
	100人以上200人未満	24	23	17	21	10	12	4	0	1	4	8	4	2
		100.0	95.8	70.8	87.5	41.7	50.0	16.7	0.0	4.2	16.7	33.3	16.7	8.3
従	200人以上300人未満	8	8	8	8	4	6	6	2	0	3	3	1	2
業		100.0	100.0	100.0	100.0	50.0	75.0	75.0	25.0	0.0	37.5	37.5	12.5	25.0
員	300人以上500人未満	12	12	12	12	7	7	9	0	0	5	11	1	2
数		100.0	100.0	100.0	100.0	58.3	58.3	75.0	0.0	0.0	41.7	91.7	8.3	16.7
	500人以上1,000人未満	7	7	7	7	7	4	5	1	0	2	6	2	1
		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	57.1	71.4	14.3	0.0	28.6	85.7	28.6	14.3
	1,000人以上	13	13	13	12	10	9	9	3	0	2	8	4	2
	·,	100.0	100.0	100.0	92.3	76.9	69.2	69.2	23.1	0.0	15.4	61.5	30.8	15.4
	無回答	2	2	2	2	1	2	1	0	0	0	2	1	0
		100.0	100.0	100.0	100.0	50.0	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	50.0	0.0

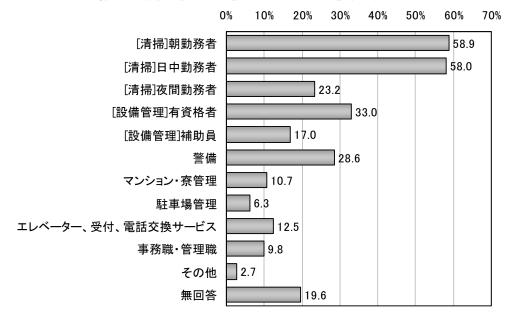
質問2-補問:このうち収益の中心となる業務はどれですか。



			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
			清	警	設	業駐	寮マ	交受	サメ	運工	病	工建	ホ	そ	無
		回	掃	備	備	務車	管ン	換 付	11	転レ	棟	事 築	テ	の	回
	上段:社数		業	業	管	場	理シ	業・	ビル	ベ	業		ル	他	答
	下段: %	答 数	務	務	理	管	業ョ	務電	ス	- 1	務	設	業		
		剱			業	理	務ン	話		タ		備	務		
					務										
	全体	112	70	2	19	0	5	0	0	0	0	1	0	8	7
	土体	100.0	62.5	1.8	17.0	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	7.1	6.3
	50 1 土港	24	11	1	3	0	3	0	0	0	0	0	0	4	2
	50人未満	100.0	45.8	4.2	12.5	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	8.3
	50人以上100人未満	22	14	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0	2	2
	50人以上100人不凋	100.0	63.6	0.0	13.6	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	9.1
	100人以上200人未満	24	14	0	5	0	1	0	0	0	0	1	0	2	1
	100八岁工200八八周	100.0	58.3	0.0	20.8	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	0.0	8.3	4.2
従	200人以上300人未満	8	5	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
業		100.0	62.5	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5
員	300人以上500人未満	12	10	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
数		100.0	83.3	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3
	500人以上1,000人未満	7	5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	71.4	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1,000人以上	13	11	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	·,~~~/\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	100.0	84.6	0.0	15.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	/// H H	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

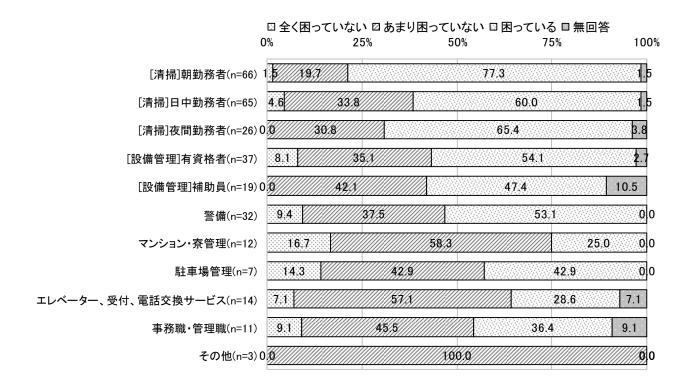
Ⅱ 求人の状況についておたずねします。

質問3-1:下記の職種を募集していますか、又は最近募集しましたか。 (3か月以内)募集した職種の欄に〇印を付けてください。(複数回答)



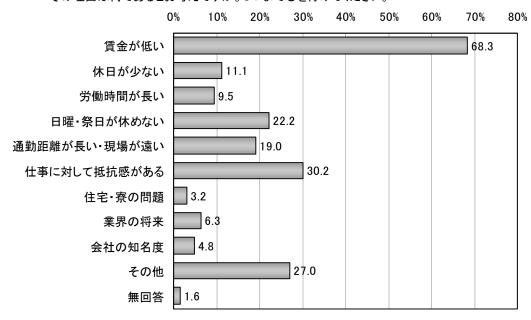
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
	上段:社数 下段: %	回答数	朝勤務者	日中勤務者	夜間勤務者	有資格者]	補助員]]]]]]]]]]]]]]]]]]]	警備	寮管理・ション・	駐車場管理	電話交換サービスエレベーター、受付、	事務職・管理職	その他	無回答
全体		112 100.0	66 58.9	65 58.0	26 23.2	37 33.0	19 17.0	32 28.6	12 10.7	7 6.3	14 12.5	11 9.8	3 2.7	22 19.6
	50人未満	24	7	7	3	1	1	4	1	0.0	0	1	2	9
		100.0	29.2	29.2	12.5	4.2	4.2	16.7	4.2	0.0	0.0	4.2	8.3	37.5
	50人以上100人未満	22	12	10	1	3	2	1	2	0	0	3	0	4
		100.0	54.5	45.5	4.5	13.6	9.1	4.5	9.1	0.0	0.0	13.6	0.0	18.2
	100人以上200人未満	24	17	17	5	8	3	6	2	1	1	1	1	2
		100.0	70.8	70.8	20.8	33.3	12.5	25.0	8.3	4.2	4.2	4.2	4.2	8.3
従	200人以上300人未満	8	7	7	2	5	2	4	1	0	1	2	0	0
業		100.0	87.5	87.5	25.0	62.5	25.0	50.0	12.5	0.0	12.5	25.0	0.0	0.0
員	300人以上500人未満	12	10	11	5	8	6	7	2	2	5	1	0	0
数		100.0	83.3	91.7	41.7	66.7	50.0	58.3	16.7	16.7	41.7	8.3	0.0	0.0
	500人以上1,000人未満	7	3	2	2	2	1	1	0	0	2	0	0	3
	000000000000000000000000000000000000000	100.0	42.9	28.6	28.6	28.6	14.3	14.3	0.0	0.0	28.6	0.0	0.0	42.9
	1,000人以上	13	10	10	8	9	4	9	4	4	5	3	0	3
		100.0	76.9	76.9	61.5	69.2	30.8	69.2	30.8	30.8	38.5	23.1	0.0	23.1
	無回答	100.0	0	1	0	1 50.0	0	0	0	0	0	0	0	1
		100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0

質問3-2:募集した職種について求人難で困っていますか。 「全く困っていない」から「困っている」のうち当てはまる番号を1つ選んで○で囲んでください。



		1				
			1	2	3	
	上段:社数	同体粉	全く	あまり 田って	田っている	年 同次
	下段: %	回答数	困って いない	困って いない	困っている	無回答
問3-2.1	[清掃]朝勤務者	66 100.0	1 1.5	13 19.7	51 77.3	1 1.5
問3-2.2	[清掃]日中勤務者	65 100.0	3 4.6	22 33.8	39 60.0	1 1.5
問3-2.3	[清掃]夜間勤務者	26 100.0	0.0	8 30.8	17 65.4	1 3.8
問3-2.4	[設備管理]有資格者	37 100.0	3 8.1	13 35.1	20 54.1	1 2.7
問3-2.5	[設備管理]補助員	19 100.0	0.0	8 42.1	9 47.4	2 10.5
問3-2.6	警備	32 100.0	3 9.4	12 37.5	17 53.1	0.0
問3-2.7	マンション・寮管理	12 100.0	2 16.7	7 58.3	3 25.0	0 0.0
問3-2.8	駐車場管理	7 100.0	14.3	3 42.9	3 42.9	0 0.0
問3-2.9	エレベーター、受付、電話交換サービス	14 100.0	7.1	8 57.1	4 28.6	7.1
問3-2.10	事務職・管理職	11 100.0	1 9.1	5 45.5	4 36.4	9.1
問3-2.11	その他	3 100.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0

質問3-補問1:上の質問で、いずれかの職種で「困っている」を選んだ方におうかがいします。 その理由は何であるとお考えですか。3つまで〇を付けてください。

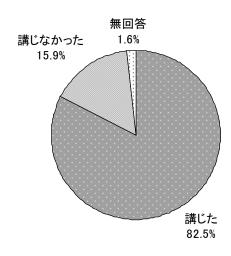


			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
			賃	休	労	休日	長通	抵仕	住	業	会	そ	無
			金八	日	働	め曜	い勤	抗事	宅	界	社	の	回
	1 - 1 1 1 1 1 1 1	回	が	が	時	な・	・距	感に	•	の	の	他	答
	上段:社数	_ 答	低	少	間	い祭	現離	が対	寮	将	知		
	下段: %	数	い	な	が	日 が	場が	あし	の	来	名		
				い	長	ימ	が	るて	問		度		
					い		遠 い		題				
					_		-		_	_	_		
	全体	63	43	7	6	14	12	19	2	4	3	17	1
	- 11	100.0	68.3	11.1	9.5	22.2	19.0	30.2	3.2	6.3	4.8	27.0	1.6
	50人未満	6	3	1	0	0	2	1	0	1	0	3	0
	00人不凋	100.0	50.0	16.7	0.0	0.0	33.3	16.7	0.0	16.7	0.0	50.0	0.0
	50人以上100人未満	13	9	1	1	1	2	6	0	1	1	3	0
		100.0	69.2	7.7	7.7	7.7	15.4	46.2	0.0	7.7	7.7	23.1	0.0
	100人以上200人未満	18	9	2	2	3	1	4	2	0	1	7	1
		100.0	50.0	11.1	11.1	16.7	5.6	22.2	11.1	0.0	5.6	38.9	5.6
従	200人以上300人未満	7	6	1	1	3	3	0	0	0	0	0	0
業	2007(次上0007(7(周)	100.0	85.7	14.3	14.3	42.9	42.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
員	300人以上500人未満	7	6	1	2	2	1	2	0	1	1	1	0
数		100.0	85.7	14.3	28.6	28.6	14.3	28.6	0.0	14.3	14.3	14.3	0.0
	500人以上1,000人未満	3	3	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0
	000人公工1,000人公内间	100.0	100.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
	1,000人以上	9	7	0	0	5	2	6	0	0	0	3	0
	1,,,,,,,	100.0	77.8	0.0	0.0	55.6	22.2	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
	無回答	0	-	_	-	_	-	-	-	-	-	-	-
	ME 1	_	_	_	_	_	_	_	-	-	_	_	_

質問3-補問1_FA:上の質問で、いずれかの職種で「困っている」を選んだ方におうかがいします。 その理由は何であるとお考えですか。3つまで○を付けてください。/その他

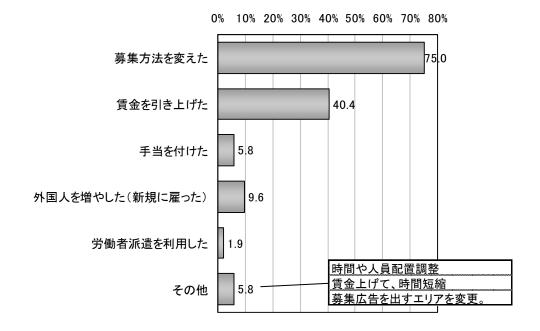
No	「困っている」理由/その他
1	・募集年齢に合わない。・有資格者でも経験がない
2	ゴミ出しが悪い現場
3	応募が少ない
4	応募者の年齢が高い
5	希望時間や曜日
6	求人数の増加
7	勤務時間が短い
8	勤務時間が短い(時間帯も含む)
9	勤務時間帯が早い
10	酷暑のため 就職活動をしない為
11	資格、経験など
12	時間が短い。
13	清掃員人口の不足
14	地域性
15	朝が早い
16	入社しても長続きしない。高齢者の応募が多く、身体的・体力問題を理由に退職する者も多い。
17	募集をしても応募がない
18	労働時間が短い。

質問3-補問2-1:同じく質問3で「困っている」を選んだ方におうかがいします。 応募・採用に際して何らかの対策を講じましたか。



	上段:社数 下段: %	回答数	講じた	講じなかった	無回答
	全体	63 100.0	52 82.5	10 15.9	1 1.6
	50人未満	6 100.0	6 100.0	0 0.0	0 0.0
	50人以上100人未満	13 100.0	9 69.2	4 30.8	0 0.0
	100人以上200人未満	18 100.0	14 77.8	3 16.7	1 5.6
従業	200人以上300人未満	7 100.0	7 100.0	0 0.0	0 0.0
員 数	300人以上500人未満	7 100.0	7 100.0	0 0.0	0 0.0
	500人以上1,000人未満	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0
	1,000人以上		7 77.8	2 22.2	0 0.0
	無回答	0 -		- -	_ _

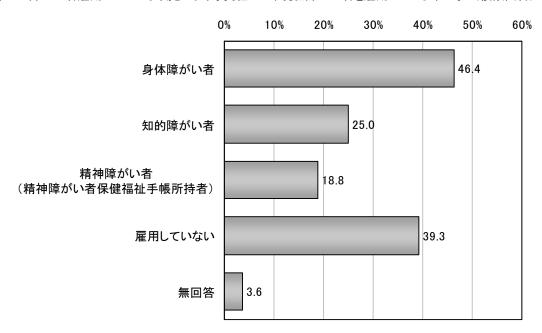
質問3-補問2-2:「講じた」場合は、1から6までの対策の中から選んで○を付けてください。



			1	2	3	4	5	6
			変 募	引賃	手	〜 増 外	利労	そ
			え集	き金	当 を	新や国	用働	の
			た方	上を	を	規し人	し者	他
	上段∶社数	回 答 数	法	げ	付	にたを	た派	
	下段: %	台	を	た	け	雇	遣	
		奴			<i>t</i> =	っ	を	
						た		
			MACCOCCC			\sim		
	全体	52	39	21	3	5	1	3
	エか	100.0	75.0	40.4	5.8	9.6	1.9	5.8
	50人未満	6	4	3	1	0	0	0
	00人不冲	100.0	66.7	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0
	50人以上100人未満	9	6	5	1	0	0	0
		100.0	66.7	55.6	11.1	0.0	0.0	0.0
	100人以上200人未満	14	11	3	0	2	0	1
		100.0	78.6	21.4	0.0	14.3	0.0	7.1
従	200人以上300人未満	7	6	3	0	2	0	0
業	200八次上000八八峒	100.0	85.7	42.9	0.0	28.6	0.0	0.0
員	300人以上500人未満	7	5	5	1	0	1	1
数		100.0	71.4	71.4	14.3	0.0	14.3	14.3
	500人以上1,000人未満	2	2	0	0	0	0	0
	0007(次上1,0007(7)間	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1,000人以上	7	5	2	0	1	0	1
	1,000/1/2/-	100.0	71.4	28.6	0.0	14.3	0.0	14.3
	無回答	0	-	_	_	-	-	-
	/// L	_	-	-	_	_	_	-

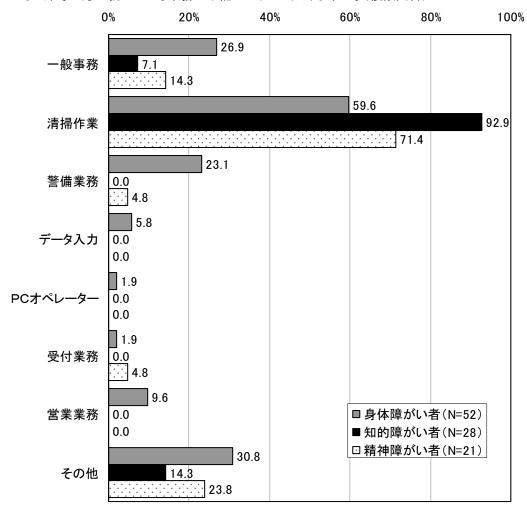
Ⅲ 障がい者雇用についておたずねします。

質問4-1:障がい者雇用についてお聞きします。貴社では、現在障がい者を雇用していますか。(複数回答)



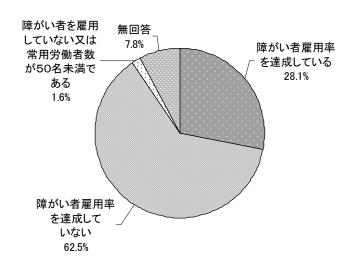
			1	2	3	4	
			'	<u></u> 雇用している	J	雇	
			身	知	手保二精	用	無
			体	的	帳健精神	L	<u></u>
	1 CD. 41 WL	回	··· 障	障	所福神障	て	答
	上段:社数	答	が	が	持 祉 障 が	い	
	下段: %	数	い	い	者 がい	な	
			者	者	〜 い者	い	
					者		
	全体	112	52	28	21	44	4
	土 14	100.0	46.4	25.0	18.8	39.3	3.6
	50人未満	24	4	2	0	15	4
	00人不何	100.0	16.7	8.3	0.0	62.5	16.7
	50人以上100人未満	22	5	1	2	15	0
	30人以上100人不凋	100.0	22.7	4.5	9.1	68.2	0.0
	100人以上200人未満	24	10	3	4	10	0
		100.0	41.7	12.5	16.7	41.7	0.0
従	200人以上300人未満	8	3	1	1	3	0
業		100.0	37.5	12.5	12.5	37.5	0.0
員	300人以上500人未満	12	9	6	4	0	0
数		100.0	75.0	50.0	33.3	0.0	0.0
	500人以上1,000人未満	7	7	3	1	0	0
	.,000,0,10,10,10	100.0	100.0	42.9	14.3	0.0	0.0
	1,000人以上	13	13	12	9	0	0
	-,	100.0	100.0	92.3	69.2	0.0	0.0
	無回答	2	1	0	0	1	0
	***	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0

質問4-2:雇用している場合、どのような方を雇用していますか。 また、その方の就いている業務は下記のどれに当たりますか。(複数回答)



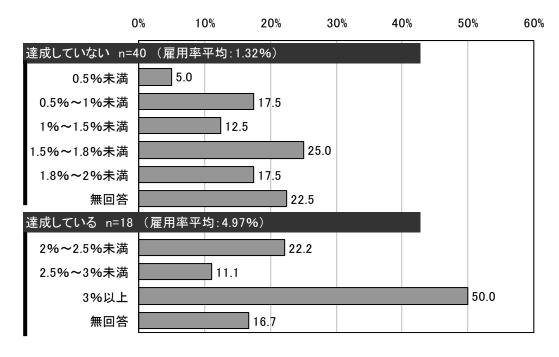
上段: 社数 下段: %	回答数	1 一般事務	2 清 掃 作 業	3 警備業務	4 データ 入力	5 オペレーター	6 受付業務	7 営業業務	8 その他
身体障がい者	52 100.0	14 26.9	31 59.6	12 23.1	3 5.8	1 1.9	1 1.9	5 9.6	16 30.8
	28	20.9	26	23.1	0.8	0	0	0	30.8
知的障がい者	100.0	7.1	92.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3
精神障がい者	21	3	15	1	0	0	1	0	5
作作で かいない 1日 日本 1月 1日	100.0	14.3	71.4	4.8	0.0	0.0	4.8	0.0	23.8
延べ数(社数)		19	72	13	3	1	2	5	25

質問5-1:障がい者を雇用している方で、常用労働者数が50名以上の会社の方にお尋ねします。 障がい者雇用率(2.0%)を達成していますか。



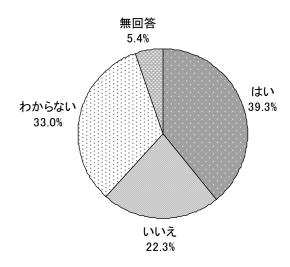
			2	3	1	
	上段: 社数 下段: %	下段: %		達成していない障がい者雇用率を	50名未満である常用労働者数がしていない又は障がい者を雇用	無回答
	全体	64	18	40	1	5
		100.0	28.1	62.5	1.6	7.8
	50人未満	5	1	1	0	3
		100.0	20.0	20.0	0.0	60.0
	50人以上100人未満	7	3	3	0	1
		100.0	42.9	42.9	0.0	14.3
	100人以上200人未満	14	6	7	1	0
	1007(2/12/1007(2)[4/ 4]	100.0	42.9	50.0	7.1	0.0
従	200人以上300人未満	5	1	4	0	0
業		100.0	20.0	80.0	0.0	0.0
員	300人以上500人未満	12	3	9	0	0
数		100.0	25.0	75.0	0.0	0.0
	500人以上1,000人未満	7	1	6	0	0
	000八岁上1,000八八周	100.0	14.3	85.7	0.0	0.0
	1,000人以上	13	3	10	0	0
	1,000八級工	100.0	23.1	76.9	0.0	0.0
	無回答	1	0	0	0	1
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0

質問5-2-1:また、雇用率がわかればご記入ください。/障がい者雇用率[_%]



			達成していない									達成し	ている)	
			1	2	3	4	5				1	2	3		
	上段:社数下段: %		0.5% 未満	0.5% ~ 1% 未満	1% ~ 1.5% 未満	1.5% ~ 1.8% 未満	~ 2%	無回答	○ 平 %均 ○ 値	回答数	2% ~ 2.5% 未満	2.5% ~ 3% 未満	3% 以上	無回答	○ 平% 均○ 値
	全体	40	2	7	5	10	7	9	1.0	18	4	2	9	3	F 0
-		100.0	5.0	8	12.5	25.0	17.5	22.5	1.3	100.0	22.2	11.1	50.0	16.7	5.0
	50人未満	1 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 100.0	0.0	1 100.0	0.0	0.0	1 100.0	0.0	6.0
	50人以上100人未満	3	0	1	2	0	0	0		3	0	1	2	0	
		100.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	1.0	100.0	0.0	33.3	66.7	0.0	3.5
	100人以上200人未満	7 100.0	0.0	2	0	2	2	1	1.4	6 100.0	1	0	3	2	2.0
<i>3</i> ₩			0.0	28.6	0.0	28.6	28.6 0	14.3	1.4	100.0	16.7 0	0.0	50.0	33.3	3.2
従業	200人以上300人未満	4 100.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.8	1 100.0	0.0	0.0	0.0	1 100.0	0.0
員数	300人以上500人未満	9	1	2	0	3	0	3		3	0	1	2	0	
釵		100.0	11.1	22.2	0.0	33.3	0.0	33.3	1.1	100.0	0.0	33.3	66.7	0.0	4.1
	500人以上1,000人未満	6 100.0	0.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0.0	3 50.0	1.2	1 100.0	0.0	0 0.0	1 100.0	0.0	26.2
	1,000人以上	10	0	0	1	4	5	0		3	3	0.0	0	0	
	,,,,,,,,	100.0	0.0	0.0	10.0	40.0	50.0	0.0	1.7	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	2.2
	無回答	0 _	- -	_ _	_ _	_ _	_ _	_ _	_	0 _	_ _	– –	_ _	_ _	_

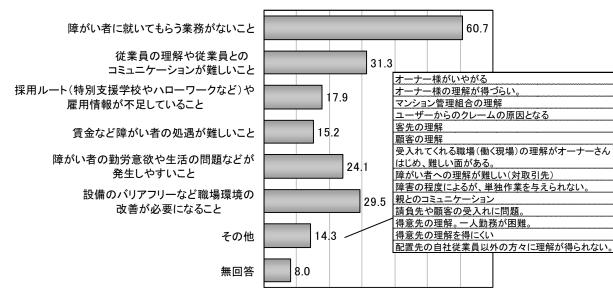
質問6:今後、障がい者を増員あるいは新規に雇い入れようとお考えですか。



			1	2	3	
	上段: 社数 下段: %	回答数	はい	いいえ	わからない	無回答
	全体	112	44	25	37	6
	土体	100.0	39.3	22.3	33.0	5.4
	50人未満	24	4	6	10	4
	50人不问	100.0	16.7	25.0	41.7	16.7
	50人以上100人未満	22	2	11	8	1
	00人以上100人不過	100.0	9.1	50.0	36.4	4.5
	100人以上200人未満	24	5	8	11	0
	100人以上200人未冲	100.0	20.8	33.3	45.8	0.0
従	200人以上300人未満	8	6	0	1	1
業	200人以上300人不凋	100.0	75.0	0.0	12.5	12.5
員	 300人以上500人未満	12	8	0	4	0
数	300人以上300人不凋	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0
	 500人以上1,000人未満	7	7	0	0	0
	300人以上1,000人不凋	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	1,000人以上	13	12	0	1	0
	1,000八灰工	100.0	92.3	0.0	7.7	0.0
	無回答	2	0	0	2	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0

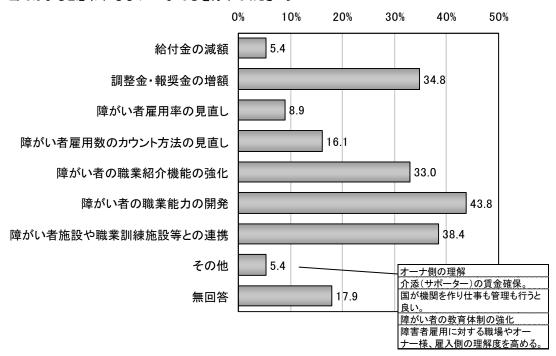
質問7: 障がい者を雇用する上で問題となるのはどのようなことでしょうか。 下記の中から当てはまるもの3つまで選んで〇を付けてください。

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70%



			1	2	3	4	5	6	7	
			業 障	難コ従	用や採	処 賃	発生障	必職設	そ	無
			務が	しミ業	情ハ用	遇 金	生活が	要場備	の	回
			がい	いュ員	報ロル	がな	しのい	に環の	他	答
			な者	こニの	が丨丨	難ど	や問者	な境バ		
		回	いに	とケ理	不ワト	し障	す題の	るのリ		
	上段:社数	佐	こ就	解	足一〇	いが	いな勤	こ改ァ		
	下段: %	答 数	とい	シや	しク特	こい	こど労	と善フ		
		93	て	∃従	てな別	と者	とが意	がリ		
			ŧ	ン業	いど支	の	欲			
			らう	が員・	る〜援		ゃ	ない		
			j.	٤	こや学			ど		
				の	と雇校					
	全体	112	68	35	20	17	27	33	16	9
	<u> </u>	100.0	60.7	31.3	17.9	15.2	24.1	29.5	14.3	8.0
	50人未満	24	10	6	2	5	7	6	2	4
		100.0	41.7	25.0	8.3	20.8	29.2	25.0	8.3	16.7
	50人以上100人未満	22	18	3	3	6	7	4	4	0
	00人次工100人水间	100.0	81.8	13.6	13.6	27.3	31.8	18.2	18.2	0.0
	100人以上200人未満	24	16	9	3	3	4	3	3	2
	100八岁工200八木峒	100.0	66.7	37.5	12.5	12.5	16.7	12.5	12.5	8.3
従	200人以上300人未満	8	6	2	3	1	1	5	1	0
業	200八岁上000八木峒	100.0	75.0	25.0	37.5	12.5	12.5	62.5	12.5	0.0
員	300人以上500人未満	12	7	7	3	0	3	4	4	0
数	300人放工300人不凋	100.0	58.3	58.3	25.0	0.0	25.0	33.3	33.3	0.0
	500人以上1,000人未満	7	4	2	3	0	1	2	0	1
	000八以上1,000八不何	100.0	57.1	28.6	42.9	0.0	14.3	28.6	0.0	14.3
	1,000人以上	13	6	6	3	2	3	8	2	1
	1,000人以工	100.0	46.2	46.2	23.1	15.4	23.1	61.5	15.4	7.7
	無回答	2	1	0	0	0	1	1	0	1
	無凹音	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0

質問8: 障がい者雇用を促進していくためには、どのような制度や施策の見直し・拡充が必要になると思いますか。 当てはまると思われるもの3つまで〇を付けてください。



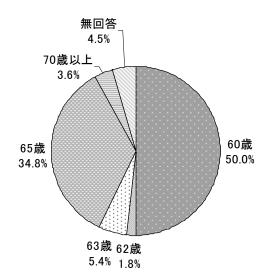
			1	2	3	4	5	6	7	8	
	上段:社数 下段: %	回答数	給付金の減額	調整金・報奨金の増額	見直し 障がい者雇用率の	カウント方法の見直し障がい者雇用数の	職業紹介機能の強化	職業能力の開発	職業訓練施設等との連携障がい者施設や	その他	無回答
	全体	112 100.0	6 5.4	39 34.8	10 8.9	18 16.1	37 33.0	49 43.8	43 38.4	6 5.4	20 17.9
	50人未満	24	1	9	0	0	4	11	8	1	9
	30人不问	100.0	4.2	37.5	0.0	0.0	16.7	45.8	33.3	4.2	37.5
	50人以上100人未満	22	1	7	0	4	5	8	6	2	5
		100.0	4.5	31.8	0.0	18.2	22.7	36.4	27.3	9.1	22.7
	100人以上200人未満	24	1	10	3	2	9	10	6	0	4
	100/(%=200/(///////	100.0	4.2	41.7	12.5	8.3	37.5	41.7	25.0	0.0	16.7
従業	200人以上300人未満	8	0	3	2	1	. 7	4	4	0	0
業		100.0	0.0	37.5 -	25.0	12.5	87.5	50.0 -	50.0	0.0	0.0
員数	300人以上500人未満	12	2	5	3	2	3	7	8	1	0
釵		100.0	16.7	41.7	25.0	16.7	25.0	58.3	66.7	8.3	0.0
	500人以上1,000人未満	1 100 0	0	3	1	3	4	2	3	0	0
		100.0	0.0	42.9	14.3	42.9	57.1	28.6	42.9	0.0	0.0
	1,000人以上	13	1	1	1	6	5	6	7	15.4	1
		100.0	7.7	7.7	7.7	46.2	38.5	46.2	53.8	15.4	7.7
	無回答	100.0	0	1 50.0	0	0	0	1	1 50.0	0	1
		100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0

質問8-補問1:障がい者雇用について、ご意見・ご要望がございましたら、 ご記入くださるようお願いいたします。

_	こに入くださるようの願いいだします。
No	ご意見・ご要望
1	サービス業である以上、ユーザー又は、親会社の理解を求めることが、大変であると思う
2	ビルメン業界は、請負先のビルにスタッフを配属させるスタイル。管理監督ができないので、軽度の身体の方しか雇用できない。
3	リスクに対する保障の援助
4	以前、雇用しておりましたが、障害(知的・肉体的)に違いがあることから取引先などで障害者の行動が理解されず、配置替な ど改善をしてみたが、健常者の障害者に対する意識が低いと感じた。受入はむずかしい。
5	業務的に軽度の方なら雇用可能ですが、ハローワーク等の無料の求人では(人気があり)なかなか集まらない。
6	障害者雇用を支援することは重要である。しかし、現実問題、中小企業において、受け入れるためには、環境整備の費用、マンツーマンで指導する人員等問題は多い。従って、法定雇用率のクリアー、納付金制度が全社に及ぶことを懸念している。
7	設備保守管理業では、身体に不自由があると業務が制限され、雇いづらい。ちょっとしたミスが大事故につながるので、集中 力がとぎれる可能性のある人は雇えない。雇えるのはミスが許される事務系です。
8	中小企業の法定障がい者雇用率2.0%は下げて頂きたい。逆に大企業や国、地方公共団体などは更に上げて頂きたい。理 由は負担リスクが大きいので。
9	発注社側の理解が必要
10	法定雇用率の見直し
11	良くわからない。

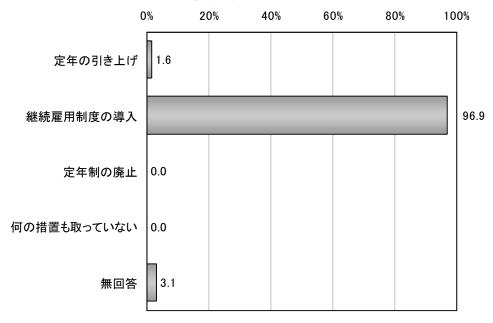
IV 高齢者雇用についておたずねします。

質問9:定年は何歳ですか?[__歳]



			1	2	3	4	5		
	上段:社数 下段: %	回答数	60歳	62歳	63歳	65歳	70歳以上	無回答	平均値 (歳)
	全体	112	56	2	6	39	4	5	
	土 14	100.0	50.0	1.8	5.4	34.8	3.6	4.5	62.4
	50人未満	24	11	0	1	7	1	4	
	50人不问	100.0	45.8	0.0	4.2	29.2	4.2	16.7	62.4
	 50人以上100人未満	22	6	2	2	8	3	1	
	00人公工100人水间	100.0	27.3	9.1	9.1	36.4	13.6	4.5	63.8
	100人以上200人未満	24	12	0	0	12	0	0	
		100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	62.5
従	200人以上300人未満	8	5	0	0	3	0	0	
業	2000人》,至000人不同	100.0	62.5	0.0	0.0	37.5	0.0	0.0	61.9
員	300人以上500人未満	12	8	0	0	4	0	0	
数	000人公工000人次周	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	61.7
	500人以上1,000人未満	7	2	0	2	3	0	0	
	000八次工1,000八水峒	100.0	28.6	0.0	28.6	42.9	0.0	0.0	63.0
	1,000人以上	13	10	0	1	2	0	0	
	1,000八灰工	100.0	76.9	0.0	7.7	15.4	0.0	0.0	61.0
	無回答	2	2	0	0	0	0	0	
	ME 6	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	60.0

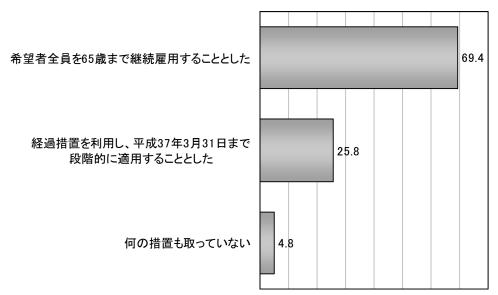
質問9-補問1:65歳未満の年齢を書かれた方に、65歳までの高年齢者雇用確保措置についてお伺いします。 下記の中から選んで下さい。 (複数回答)



			1	2	3	4	
上段: 社数 下段: %		下段: %		導入継続雇用制度の	定年制の廃止	取っていない	無回答
	全体	64 100.0	1 1.6	62 96.9	0 0.0	0 0.0	2 3.1
	50人未満	12 100.0	0 0.0	11 91.7	0 0.0	0 0.0	1 8.3
	50人以上100人未満	10 100.0	0	10 100.0	0 0.0	0	0.0
	100人以上200人未満	12 100.0	0 0.0	12 100.0	0 0.0	0	0 0.0
従業	200人以上300人未満	5 100.0	0 0.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0.0
員数	300人以上500人未満	8 100.0	1 12.5	7 87.5	0 0.0	0 0.0	1 12.5
	500人以上1,000人未満	4 100.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	1,000人以上	11 100.0	0 0.0	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無回答	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

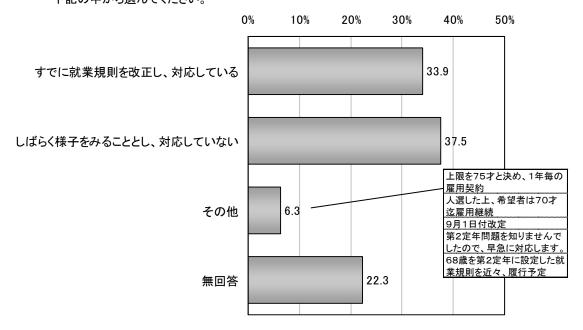
質問9-補問2:補問1で、2の継続雇用制度の導入を選んだ方は、法改正により、 継続雇用制度の対象者を限定できる仕組みが廃止されましたが、 例外的に平成37年3月31日までは段階的に適用するという経過措置が設けられました。 貴社はどのような措置を取られたのか、下記の中から選んでください。

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80%



_					
			1	2	3
			とま希	す日平経	取 何
			とで望	るま成過	っの
			し継者	こで 3 措	て措
		回	た続全	と段 7 置	い置
	上段∶社数		雇員	と階年を	なも
	下段: %	答 数	用を	し的 3 利	い
		~	す 6	たに月用	
			る 5	適3し	
			こ歳	用1、	
		62	43	16	3
	全体	100.0	69.4	25.8	4.8
_		11	9	20.0	4.0
	50人未満			0.1	0.1
	50人以上100人未満	100.0	81.8	9.1	9.1
		10	7	2	1
		100.0	70.0	20.0	10.0
	100人以上200人未満	12	10	1	1
		100.0	83.3	8.3	8.3
従	200人以上300人未満	5	2	3	0
従業員数		100.0	40.0	60.0	0.0
員	300人以上500人未満	7	3	4	0
数		100.0	42.9	57.1	0.0
	500人以上1,000人未満	4	3	1	0
	000八次工1,000八个侧	100.0	75.0	25.0	0.0
	1,000人以上	11	8	3	0
	1,000人以上	100.0	72.7	27.3	0.0
	年 同梦	2	1	1	0
	無回答	100.0	50.0	50.0	0.0

質問9-補問3:定年後の継続雇用を有期契約としている方は、いわゆる第2定年問題について、 下記の中から選んでください。



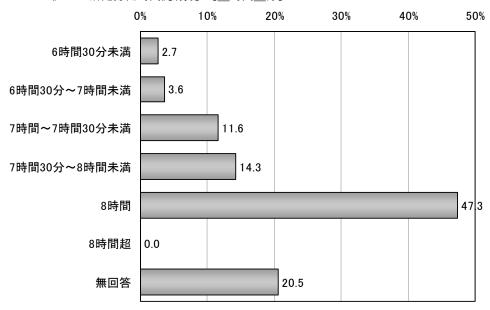
			1	2	3	
上段: 社数 下段: %		回 答 数	・改正し、対応してすでに就業規則を	対応していないしばらく様子を	その他	無 回 答
	全体	112 100.0	38 33.9	42 37.5	7 6.3	25 22.3
	50人未満	24	6	6	2	10
		100.0	25.0	25.0	8.3	41.7
	50人以上100人未満	22	8	25.0	0.5	6
		100.0	36.4	36.4	0.0	27.3
	100人以上200人未満	24	6	11	2	5
		100.0	25.0	45.8	8.3	20.8
従		8	1	5	1	1
従業	200人以上300人未満	100.0	12.5	62.5	12.5	12.5
員数	000 L NJ L 500 L + '#	12	6	3	1	2
数	300人以上500人未満	100.0	50.0	25.0	8.3	16.7
	F00 N L 000 + '#	7	3	4	0	0
	500人以上1,000人未満	100.0	42.9	57.1	0.0	0.0
	1 000 121	13	7	5	1	0
	1,000人以上	100.0	53.8	38.5	7.7	0.0
	無回答	2	1	0	0	1
	無凹 百	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0

問9-補問4:高年齢者雇用・有期労働契約(通算で5年)で無期労働契約転換について、 ご意見・ご要望がございましたら、ご記入くださるようお願いいたします。

No	ご意見・ご要望
1	高年齢であろうとなかろうと、無期転換権は労働者にも雇用者にもマイナス面が大きく、廃止して欲しい。
2	体力の衰え等を勘案し、本人の希望通り、高年齢者をいつまでも雇用することはできない。従って第2の定年を設けることが 必須となる。
3	定年後の有期労働契約は、5年ルールの対象から除外してほしい。
4	当社の場合、継続雇用で65才を超えても、健康面等考慮の上更に継続して雇用しています。今後継続雇用は5年きっちりで 打ち切るざを得なくなります。良い方法を御教授下さい。
5	本人の勤労意欲・健康面考慮し一律の有期労働は一考を要する。
6	無期という考え方がおかしい。
7	無期労働契約転換について、一定年齢(65歳以上)を対象外にすべきではないか?労働契約の形態のみに着目された大きな問題であると、感じている

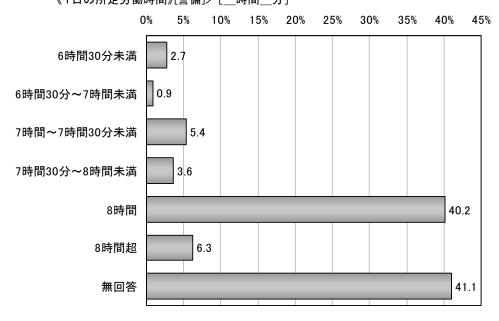
V 労働時間・休日等についておたずねします。

質問10-1-1.1:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《1日の所定労働時間》[清掃]/[__時間__分]



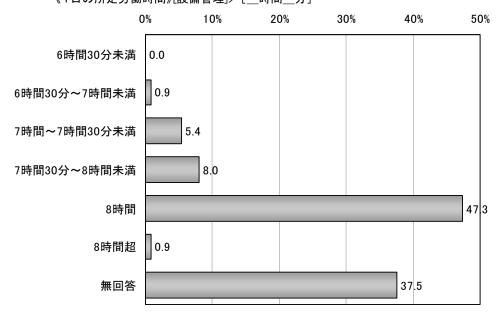
			1	2	3	4	5	6	000000000	
上段: 社数 下段: %		回答数	6時間30分 未満	6時間30分 ~ 7時間未満	7時間 ~ 7時間30分 未満	7時間30分 ~ 8時間未満	8時間	8時間超	無回答	平均値 (時間)
	全体	112	3	4	13	16	53	0	23	
	土冲	100.0	2.7	3.6	11.6	14.3	47.3	0.0	20.5	7時間34分
	50人未満	24	1	2	3	4	6	0	8	
	50入不過	100.0	4.2	8.3	12.5	16.7	25.0	0.0	33.3	7時間08分
	50人以上100人未満	22	2	0	1	7	8	0	4	
		100.0	9.1	0.0	4.5	31.8	36.4	0.0	18.2	7時間26分
	100人以上200人未満	24	0	0	4	2	12	0	6	
		100.0	0.0	0.0	16.7	8.3	50.0	0.0	25.0	7時間43分
従	200人以上300人未満	8	0	1	1	0	4	0	2	
業		100.0	0.0	12.5	12.5	0.0	50.0	0.0	25.0	7時間35分
員	300人以上500人未満	12	0	0	2	0	9	0	1	
数		100.0	0.0	0.0	16.7	0.0	75.0	0.0	8.3	7時間49分
	500人以上1,000人未満	7	0	0	1	1	4	0	1	
	1,000八八川	100.0	0.0	0.0	14.3	14.3	57.1	0.0	14.3	7時間45分
	1,000人以上	13	0	1	1	2	9	0	0	
	·,···	100.0	0.0	7.7	7.7	15.4	69.2	0.0	0.0	7時間45分
	無回答	2	0	0	0	0	1	0	1	
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	8時間00分

質問10-1-2.1:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《1日の所定労働時間》[警備]/[__時間__分]



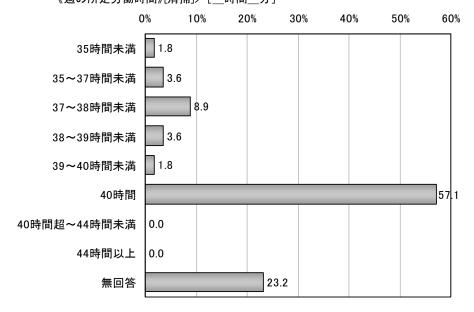
			1	2	3	4	5	6	0000000	
上段: 社数 下段: %		回答数	6時間30分 未満	6時間30分 ~ 7時間未満	7時間 ~ 7時間30分 未満	7時間30分 ~ 8時間未満	8時間	8時間超	無回答	平均値 (時間)
	全体	112	3	1	6	4	45	7	46	
	土14	100.0	2.7	0.9	5.4	3.6	40.2	6.3	41.1	8時間24分
	50人未満	24	1	0	0	0	5	1	17	
	30八个心	100.0	4.2	0.0	0.0	0.0	20.8	4.2	70.8	7時間51分
	50人以上100人未満	22	2	0	1	0	6	0	13	
		100.0	9.1	0.0	4.5	0.0	27.3	0.0	59.1	7時間27分
	100人以上200人未満	24	0	0	1	2	9	2	10	
		100.0	0.0	0.0	4.2	8.3	37.5	8.3	41.7	8時間56分
従	200人以上300人未満	8	0	0	1	0	3	2	2	_
業		100.0	0.0	0.0	12.5	0.0	37.5	25.0	25.0	9時間20分
員	300人以上500人未満	12	0	0	0	0	8	2	2	
数		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	16.7	16.7	9時間36分
	500人以上1,000人未満	7	0	0	1	1	4	0	1	
	000人公工1,000人不同	100.0	0.0	0.0	14.3	14.3	57.1	0.0	14.3	7時間45分
	1,000人以上	13	0	1	2	1	9	0	0	
	1,000/0	100.0	0.0	7.7	15.4	7.7	69.2	0.0	0.0	7時間45分
	無回答	2	0	0	0	0	1	0	1	
	杰四日	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	8時間00分

質問10-1-3.1:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《1日の所定労働時間》[設備管理]/[__時間__分]



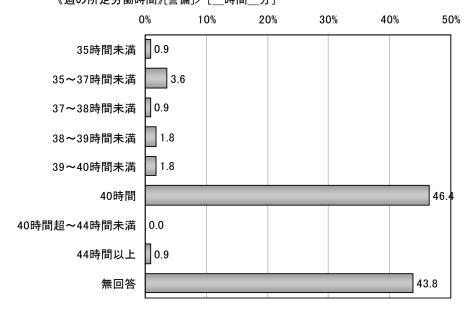
			1	2	3	4	5	6		
上段: 社数 下段: %		回答数	6時間30分 未満	6時間30分 ~ 7時間未満	7時間 ~ 7時間30分 未満	7時間30分 ~ 8時間未満	8時間	8時間超	無回答	平均値 (時間)
	全体	112	0	1	6	9	53	1	42	
	主14	100.0	0.0	0.9	5.4	8.0	47.3	0.9	37.5	7時間52分
	50人未満	24	0	0	1	0	6	0	17	
	30人不冲	100.0	0.0	0.0	4.2	0.0	25.0	0.0	70.8	7時間54分
	50人以上100人未満	22	0	0	1	2	8	0	11	
		100.0	0.0	0.0	4.5	9.1	36.4	0.0	50.0	7時間52分
	100人以上200人未満	24	0	0	1	2	12	0	9	
		100.0	0.0	0.0	4.2	8.3	50.0	0.0	37.5	7時間52分
従業員数	200人以上300人未満	8	0	0	1	1	3	1	2	
業		100.0	0.0	0.0	12.5	12.5	37.5	12.5	25.0	8時間05分
員	300人以上500人未満	12	0	0	1	0	10	0	1	
数	000人於工000人於加	100.0	0.0	0.0	8.3	0.0	83.3	0.0	8.3	7時間55分
	500人以上1,000人未満	7	0	0	1	2	4	0	0	
	000八次工1,000八个间	100.0	0.0	0.0	14.3	28.6	57.1	0.0	0.0	7時間45分
	1,000人以上	13	0	1	0	2	9	0	1	
	1,000八次工	100.0	0.0	7.7	0.0	15.4	69.2	0.0	7.7	7時間48分
	無回答	2	0	0	0	0	1	0	1	
	無凹台	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	8時間00分

質問10-2-1.1:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《週の所定労働時間》[清掃]/[_時間_分]



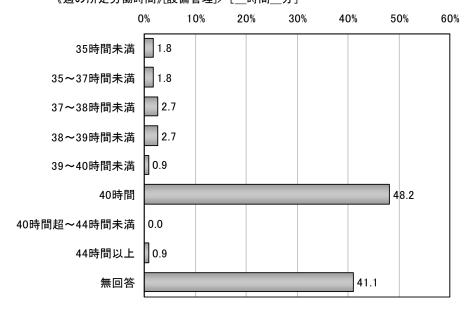
			1	2	3	4	5	6	7	8		
上段: 社数 下段: %		回答数	35 時間 未満	35~ 37時間 未満	37~ 38時間 未満	38~ 39時間 未満	39~ 40時間 未満	40時間	40時間 超~ 44時間 未満	44時間 以上	無回答	平均値 (時間)
	全体		2 1.8	4 3.6	10 8.9	4 3.6	2 1.8	64 57.1	0 0.0	0 0.0	26 23.2	38時間44分
	50人未満	24 100.0	1 4.2	1 4.2	4 16.7	0.0	1 4.2	5 20.8	0.0	0 0.0	12 50.0	36時間10分
	50人以上100人未満	22 100.0	1 4.5	1 4.5	4 18.2	1 4.5	0 0.0	11 50.0	0 0.0	0 0.0	4 18.2	37時間37分
	100人以上200人未満	24 100.0	0 0.0	1 4.2	1 4.2	2 8.3	0 0.0	14 58.3	0 0.0	0 0.0	6 25.0	39時間23分
従業	200人以上300人未満	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	5 62.5	0 0.0	0 0.0	2 25.0	39時間50分
員 数	300人以上500人未満	12 100.0	0 0.0	1 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 91.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	39時間41分
	500人以上1,000人未満	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 85.7	0 0.0	0 0.0	1 14.3	40時間00分
	1,000人以上	13 100.0	0 0.0	0 0.0	1 7.7	1 7.7	0 0.0	11 84.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	39時間42分
	無回答	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	40時間00分

質問10-2-2.1:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《週の所定労働時間》[警備]/[_時間_分]



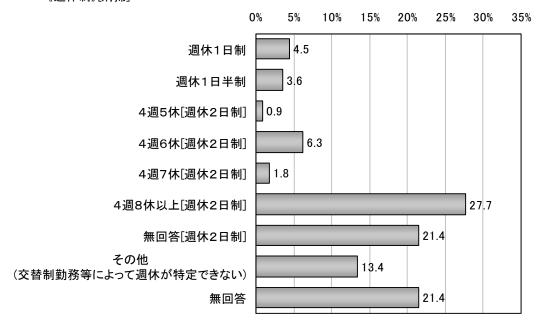
			1	2	3	4	5	6	7	8		
	上段:社数 下段: %	回答数	35 時間 未満	35~ 37時間 未満	37~ 38時間 未満	38~ 39時間 未満	39~ 40時間 未満	40時間	40時間 超~ 44時間 未満	44時間 以上	無回答	平均値 (時間)
	全体	112 100.0	1 0.9	4 3.6	1 0.9	2 1.8	2 1.8	52 46.4	0 0.0	1 0.9	49 43.8	39時間26分
	50人未満	24 100.0	0 0.0	1 4.2	0.0	0.0	0.0	4 16.7	0.0	1 4.2	18 75.0	40時間10分
	50人以上100人未満	22 100.0	1 4.5	1 4.5	0 0.0	1 4.5	0 0.0	6 27.3	0 0.0	0 0.0	13 59.1	37時間33分
	100人以上200人未満	24 100.0	0 0.0	1 4.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 50.0	0 0.0	0 0.0	11 45.8	39時間37分
従業	200人以上300人未満	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5	4 50.0	0 0.0	0 0.0	2 25.0	39時間30分
員数	300人以上500人未満	12 100.0	0 0.0	1 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	8 66.7	0 0.0	0 0.0	3 25.0	39時間35分
	500人以上1,000人未満	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 85.7	0 0.0	0 0.0	1 14.3	40時間00分
	1,000人以上	13 100.0	0 0.0	0 0.0	1 7.7	0 0.0	1 7.7	11 84.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	39時間48分
	無回答	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	40時間00分

質問10-2-3.1:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《週の所定労働時間》[設備管理]/[__時間__分]



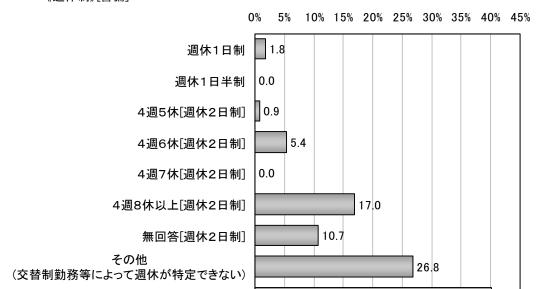
			1	2	3	4	5	6	7	8		
	上段:社数 下段: %	回答数	- 35 時間 未満	35~ 37時間 未満	37~ 38時間 未満	38~ 39時間 未満	39~ 40時間 未満	40時間	40時間 超~ 44時間 未満	44時間 以上	無回答	平均値 (時間)
	全体	112 100.0	2 1.8	2 1.8	3 2.7	3 2.7	1 0.9	54 48.2	0 0.0	1 0.9	46 41.1	38時間55分
		24	0	0	0	0	0.5	4	0.0	1	19	004/1/19/00/
	50人未満	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	4.2	79.2	41時間00分
		22	0	0	0	2	0	9	0	0	11	
	50人以上100人未満	100.0	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	40.9	0.0	0.0	50.0	39時間46分
	00人以上200人未満	24	1	1	0	0	0	12	0	0	10	
	100人以上200人不凋	100.0	4.2	4.2	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	41.7	37時間21分
従	200人以上300人未満	8	1	0	1	0	1	3	0	0	2	
業		100.0	12.5	0.0	12.5	0.0	12.5	37.5	0.0	0.0	25.0	35時間25分
員	300人以上500人未満	12	0	1	0	0	0	9	0	0	2	
数		100.0	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	75.0	0.0	0.0	16.7	39時間38分
	500人以上1,000人未満	7	0	0	0	1	0	6	0	0	0	
		100.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	85.7	0.0	0.0	0.0	39時間49分
	1,000人以上	13	0	0	2	0	0	10	0	0	1	
	,	100.0	0.0	0.0	15.4	0.0	0.0	76.9	0.0	0.0	7.7	39時間35分
	無回答	2	0	0	0	0	0	1	0	0	1	
	<i></i>	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	40時間00分

質問10-3-1:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《週休制》[清掃]



		1		2	0	4	2	3	4			1
			週	 週	3 週	-		3]休2日f			4	
							ᄹ	<u> </u>	ניק		エトフ	4777
	上段:社数 下段: %	回答数	休 1 日 制	休 1 日 半 制	休2日制計	4 週 5 休	4 週 6 休	4 週 7 休	4週8休以上	無回答	できない) く 交替制勤務等に (交替制動務等に	無回答
	全体	112	5	4	65	1	7	2	31	24	15	24
	エド	100.0	4.5	3.6	58.0	0.9	6.3	1.8	27.7	21.4	13.4	21.4
	50 1 土洪	24	1	1	11	0	1	0	5	5	1	10
	50人未満	100.0	4.2	4.2	45.8	0.0	4.2	0.0	20.8	20.8	4.2	41.7
	50人以上100人未満	22	2	0	13	0	2	1	7	3	4	3
		100.0	9.1	0.0	59.1	0.0	9.1	4.5	31.8	13.6	18.2	13.6
	100人以上200人未満	24	1	1	12	0	2	1	3	6	5	5
	100人以工200人不過	100.0	4.2	4.2	50.0	0.0	8.3	4.2	12.5	25.0	20.8	20.8
従	200人以上300人未満	8	0	0	5	0	2	0	1	2	1	2
業	200人以上300人不凋	100.0	0.0	0.0	62.5	0.0	25.0	0.0	12.5	25.0	12.5	25.0
員	300人以上500人未満	12	0	1	9	0	0	0	3	6	3	0
数	300人以上300人不過	100.0	0.0	8.3	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0
	500人以上1,000人未満	7	0	0	4	1	0	0	3	0	0	3
	000八次工1,000八个心	100.0	0.0	0.0	57.1	14.3	0.0	0.0	42.9	0.0	0.0	42.9
	1,000人以上	13	1	1	10	0	0	0	8	2	1	0
	1,000八水工	100.0	7.7	7.7	76.9	0.0	0.0	0.0	61.5	15.4	7.7	0.0
	無回答	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1
		100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0

質問10-3-2:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《週休制》[警備]

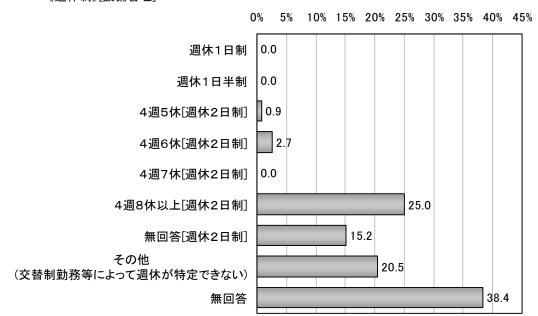


40.2

無回答

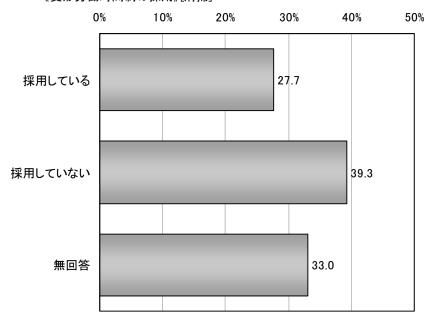
			1	2	3	1	2	3	4		4	
			週	週	週		退	休2日記	訓			
	上段:社数 下段: %	回答数	休 1 日 制	休 1 日 半 制	休2日制計	4 週 5 休	4 週 6 休	4 週 7 休	4週8休以上	無回答	できない) く 交替制勤務等に く の 他	以 回 浦
	△ <i>I</i> +	112	2	0	38	1	6	0	19	12	30	45
	全体	100.0	1.8	0.0	33.9	0.9	5.4	0.0	17.0	10.7	26.8	40.2
	50人未満	24	1	0	4	0	1	0	1	2	1	18
	30人不凋	100.0	4.2	0.0	16.7	0.0	4.2	0.0	4.2	8.3	4.2	75.0
	50人以上100人未満	22	1	0	2	0	0	0	1	1	8	12
	30八灰土100八八峒	100.0	4.5	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	4.5	4.5	36.4	54.5
	100人以上200人未満	24	0	0	8	0	2	0	3	3	8	9
		100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	8.3	0.0	12.5	12.5	33.3	37.5
従業	200人以上300人未満	8	0	0	3	0	1	0	1	1	3	2
業		100.0	0.0	0.0	37.5	0.0	12.5	0.0	12.5	12.5	37.5	25.0
員	300人以上500人未満	12	0	0	7	0	0	0	3	4	6	0
数		100.0	0.0	0.0	58.3	0.0	0.0	0.0	25.0	33.3	50.0	0.0
	500人以上1,000人未満	7	0	0	4	1	0	0	3	0	0	3
		100.0	0.0	0.0	57.1	14.3	0.0	0.0	42.9	0.0	0.0	42.9
	1,000人以上	13	0	0	9	0	2	0	6	1	4	0
	·,,~~~/\&_	100.0	0.0	0.0	69.2	0.0	15.4	0.0	46.2	7.7	30.8	0.0
	無回答	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1
		100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0

質問10-3-3:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《週休制》[設備管理]



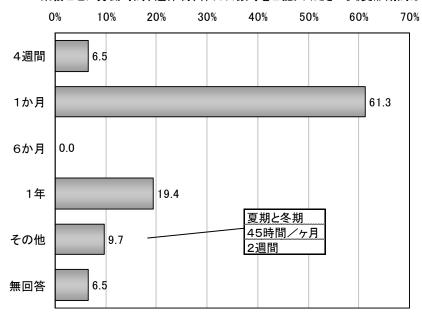
		1										
			1	2	3	1	2	3	4		4	
			週	週	週			休2日	刮			
	上段:社数 下段: %	回答数	休 1 日制	休 1 日 半 制	休2日制 計	4 週 5 休	4 週 6 休	4 週 7 休	4 週 8 休 以上	無回答	できない) く 交替制勤務等に (交替制動務等に	無回答
	全体	112	0	0	49	1	3	0	28	17	23	43
	工 M	100.0	0.0	0.0	43.8	0.9	2.7	0.0	25.0	15.2	20.5	38.4
	FO + #	24	0	0	5	0	0	0	2	3	1	18
	50人未満	100.0	0.0	0.0	20.8	0.0	0.0	0.0	8.3	12.5	4.2	75.0
	50人以上100人未満	22	0	0	9	0	1	0	6	2	4	10
		100.0	0.0	0.0	40.9	0.0	4.5	0.0	27.3	9.1	18.2	45.5
	100人以上200人未満	24	0	0	8	0	1	0	4	3	8	9
	100人以工200人不過	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	4.2	0.0	16.7	12.5	33.3	37.5
従	200人以上300人未満	8	0	0	4	0	1	0	1	2	2	2
業	200八以上300八不凋	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	12.5	0.0	12.5	25.0	25.0	25.0
員	300人以上500人未満	12	0	0	8	0	0	0	2	6	5	0
数	300人放工300人不凋	100.0	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	16.7	50.0	41.7	0.0
	500人以上1,000人未満	7	0	0	5	1	0	0	4	0	0	2
	000八次工1,000八个心	100.0	0.0	0.0	71.4	14.3	0.0	0.0	57.1	0.0	0.0	28.6
	1,000人以上	13	0	0	9	0	0	0	8	1	3	1
	1,000八次工	100.0	0.0	0.0	69.2	0.0	0.0	0.0	61.5	7.7	23.1	7.7
	無回答	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1
	無回答	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0

質問10-4-1:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《変形労働時間制の採用》[清掃]



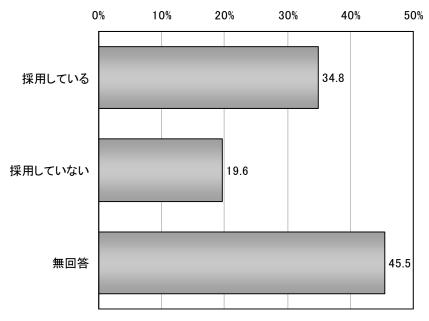
			1	2	
	上段: 社数 下段: %	回答数	採用している	採用していない	無回答
	全体	112	31	44	37
	- rr	100.0	27.7	39.3	33.0
	50人未満	24	3	9	12
	30八不凋	100.0	12.5	37.5	50.0
	 50人以上100人未満	22	6	4	12
	50人员工100人不凋	100.0	27.3	18.2	54.5
	 100人以上200人未満	24	7	11	6
	100人以工200人不凋	100.0	29.2	45.8	25.0
従	200人以上300人未満	8	2	3	3
業	200人以上300人不凋	100.0	25.0	37.5	37.5
員	300人以上500人未満	12	5	6	1
数	300八以上300八木/峒	100.0	41.7	50.0	8.3
	 500人以上1,000人未満	7	2	3	2
	500人改工1,000人不凋	100.0	28.6	42.9	28.6
	1,000人以上	13	6	7	0
	1,000八灰工	100.0	46.2	53.8	0.0
	無回答	2	0	1	1
		100.0	0.0	50.0	50.0

質問10-4-1:【問10-4-1で変形労働時間制を「採用している」回答のみ】 業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。《変形期間は?》[清掃]



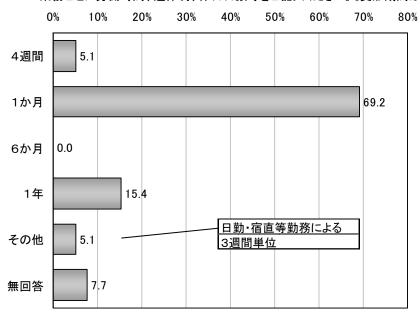
			1	2	3	4	5	
	上段:社数 下段: %	回答数	4週間	1か月	6か月	1年	その他	無回答
	全体	31	2	19	0	6	3	2
	主体	100.0	6.5	61.3	0.0	19.4	9.7	6.5
	50人未満	3	0	3	0	0	0	0
	30人不问	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50人以上100人未満	6	0	0	0	3	2	1
	30八以上100八木峒	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	33.3	16.7
	100人以上200人未満	7	1	5	0	1	1	0
	100人公工200人///////////////////////////////////	100.0	14.3	71.4	0.0	14.3	14.3	0.0
従	200人以上300人未満	2	0	2	0	0	0	0
業	2007(5/14)	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
員	300人以上500人未満	5	0	4	0	1	0	0
数		100.0	0.0	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0
	500人以上1,000人未満	2	0	1	0	1	0	0
	000人公工1,000人/小岡	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	1,000人以上	6	1	4	0	0	0	1
	1,000/84	100.0	16.7	66.7	0.0	0.0	0.0	16.7
	無回答	0 -		_ _	-	-	_ _	_ _

質問10-4-2:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《変形労働時間制の採用》[警備]



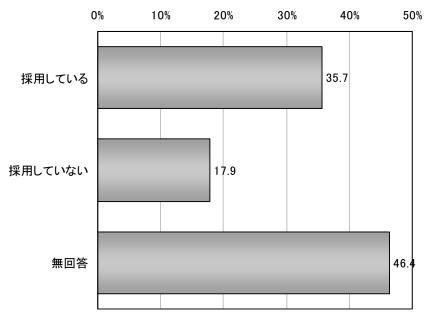
			1	2	
	上段:社数 下段: %	回答数	採用している	採用していない	無回答
	全体	112 100.0	39 34.8	22 19.6	51 45.5
		24	34.0	3	18
	50人未満	100.0	12.5	12.5	75.0
		22	3	4	15
	50人以上100人未満	100.0	13.6	18.2	68.2
	400 101 000 + *#	24	9	5	10
	100人以上200人未満	100.0	37.5	20.8	41.7
従	000	8	3	2	3
業	200人以上300人未満	100.0	37.5	25.0	37.5
員	300人以上500人未満	12	6	4	2
数	300人以上300人不凋	100.0	50.0	33.3	16.7
	500人以上1,000人未満	7	3	2	2
	500人以上1,000人未凋	100.0	42.9	28.6	28.6
	1,000人以上	13	12	1	0
	1,000人以工	100.0	92.3	7.7	0.0
	無回答	2	0	1	1
	無凹合	100.0	0.0	50.0	50.0

質問10-4-2:【問10-4-2で変形労働時間制を「採用している」回答のみ】 業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。《変形期間は?》[警備]



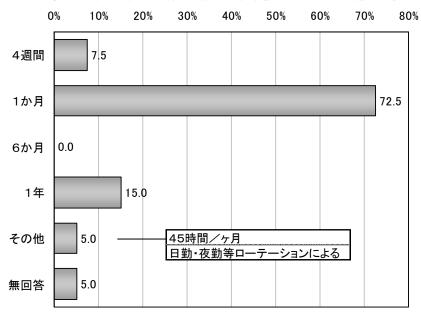
			1	2	3	4	5	
	上段:社数 下段: %	回答数	4週間	1か月	6か月	1年	その他	無回答
	全体	39	2	27	0	6	2	3
	土体	100.0	5.1	69.2	0.0	15.4	5.1	7.7
	50人未満	3	0	1	0	1	1	0
	30人不问	100.0	0.0	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0
	50人以上100人未満	3	0	1	0	2	0	0
	30八以上100八木凋	100.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0
	100人以上200人未満	9	1	6	0	2	0	1
	1000人外工2000人外间	100.0	11.1	66.7	0.0	22.2	0.0	11.1
従	200人以上300人未満	3	0	2	0	0	0	1
業	200八次工300八八峒	100.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3
員	300人以上500人未満	6	0	4	0	1	1	0
数		100.0	0.0	66.7	0.0	16.7	16.7	0.0
	500人以上1,000人未満	3	0	3	0	0	0	0
	000人公工1,000人公公司	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1,000人以上	12	1	10	0	0	0	1
	1,000八 <u></u>	100.0	8.3	83.3	0.0	0.0	0.0	8.3
	無回答	0	_	_	-	_	-	_
	/m H H	_	_		_	_	_	_

質問10-4-3:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《変形労働時間制の採用》[設備管理]



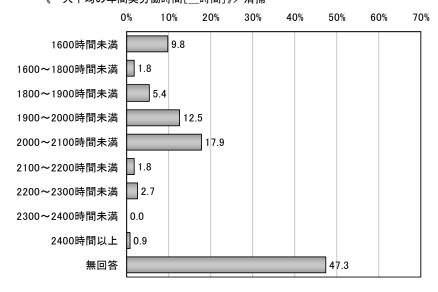
			1	2	
	上段:社数 下段: %	回答数	採用している	採用していない	無回答
	全体	112 100.0	40 35.7	20 17.9	52 46.4
	50人未満	24 100.0	3 12.5	4 16.7	17 70.8
	50人以上100人未満	22 100.0	3 13.6	3 13.6	16 72.7
	100人以上200人未満	24 100.0	13 54.2	2 8.3	9 37.5
従業	200人以上300人未満	8 100.0	2 25.0	3 37.5	3 37.5
員 数	300人以上500人未満	12 100.0	6 50.0	4 33.3	2 16.7
	500人以上1,000人未満	7 100.0	3 42.9	2 28.6	2 28.6
	1,000人以上	13 100.0	10 76.9	1 7.7	2 15.4
	無回答	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0

質問10-4-3:【問10-4-3で変形労働時間制を「採用している」回答のみ】 業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。《変形期間は?》[設備管理]



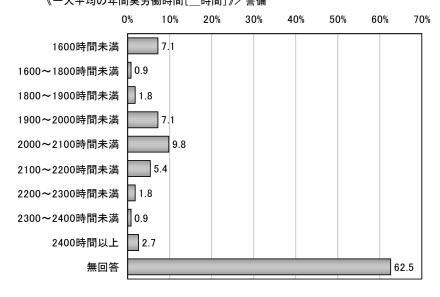
			1	2	3	4	5	
	上段:社数 下段: %	回答数	4週間	1か月	6か月	1年	その他	無回答
	全体	40	3	29	0	6	2	2
	土体	100.0	7.5	72.5	0.0	15.0	5.0	5.0
	50人未満	3	0	2	0	1	1	0
	30人不问	100.0	0.0	66.7	0.0	33.3	33.3	0.0
	50人以上100人未満	3	0	1	0	2	0	0
	30八以上100八木凋	100.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0
	100人以上200人未満	13	1	9	0	2	1	1
	1000人外工2000人外间	100.0	7.7	69.2	0.0	15.4	7.7	7.7
従	200人以上300人未満	2	0	2	0	0	0	0
業		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
員	300人以上500人未満	6	0	5	0	1	0	0
数		100.0	0.0	83.3	0.0	16.7	0.0	0.0
	500人以上1,000人未満	3	0	3	0	0	0	0
	000人公工1,000人公公司	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1,000人以上	10	2	7	0	0	0	1
	1,000/84	100.0	20.0	70.0	0.0	0.0	0.0	10.0
	無回答	0 -	_ _	- -	- -	_ _	_ _	_ _

質問10-5-1:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《一人平均の年間実労働時間[__時間]》/清掃



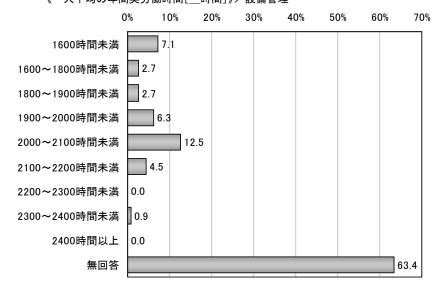
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	www.	
	上段:社数 下段: %	回答数	1600 時間 未満	1600~ 1800 時間 未満	1800~ 1900 時間 未満	1900~ 2000 時間 未満	2000~ 2100 時間 未満	2100~ 2200 時間 未満	2200~ 2300 時間 未満	2300~ 2400 時間 未満	2400 時間 以上	無回答	平均値 (時間)
	全体	112 100.0	11 9.8	2 1.8	6 5.4	14 12.5	20 17.9	2 1.8	3 2.7	0 0.0	1 0.9	53 47.3	1701時間15分
	50人未満	24 100.0	2 8.3	1 4.2	1 4.2	3 12.5	2 8.3	1 4.2	0.0	0.0	0.0	14 58.3	1600時間15分
	50人以上100人未満	22 100.0	2 9.1	1 4.5	2 9.1	2 9.1	3 13.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 54.5	1623時間44分
	100人以上200人未満	24 100.0	3 12.5	0 0.0	0 0.0	7 29.2	3 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.2	10 41.7	1743時間42分
従業	200人以上300人未満	8 100.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	3 37.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 50.0	2018時間23分
員数	300人以上500人未満	12 100.0	2 16.7	0.0	1 8.3	0.0	4 33.3	0 0.0	0.0	0.0	0 0.0	5 41.7	1465時間09分
	500人以上1,000人未満	7 100.0	0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	5 71.4	2151時間00分
	1,000人以上	13 100.0	2 15.4	0 0.0	1 7.7	2 15.4	4 30.8	1 7.7	2 15.4	0 0.0	0 0.0	1 7.7	1757時間34分
	無回答	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0時間00分

質問10-5-2:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《一人平均の年間実労働時間[__時間]》/警備



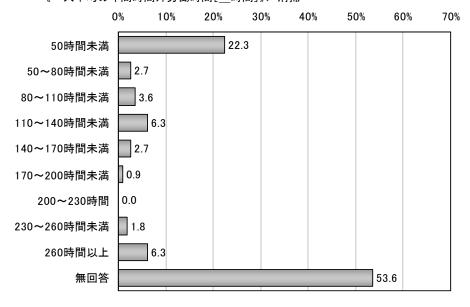
			1	2	3	4	5	6	7	8	9		
	上段:社数 下段: %	回答数	1600 時間 未満	1600~ 1800 時間 未満	1800~ 1900 時間 未満	1900~ 2000 時間 未満	2000~ 2100 時間 未満	2100~ 2200 時間 未満	2200~ 2300 時間 未満	2300~ 2400 時間 未満	2400 時間 以上	無回答	平均値 (時間)
	全体	112 100.0	8 7.1	1 0.9	2 1.8	8 7.1	11 9.8	6 5.4	2 1.8	1 0.9	3 2.7	70 62.5	1739時間05分
	50人未満	24 100.0	0 0.0	0.0	0 0.0	1 4.2	0 0.0	1 4.2	0.0	0.0	0 0.0	22 91.7	2024時間00分
	50人以上100人未満	22 100.0	2 9.1	1 4.5	0 0.0	1 4.5	1 4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	17 77.3	1442時間24分
	100人以上200人未満	24	1 4.2	0.0	0 0.0	3 12.5	3 12.5	1 4.2	1 4.2	1 4.2	1 4.2	13 54.2	1945時間53分
従業	200人以上300人未満	8	0.0	0.0	1 12.5	1 12.5	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0.0	4 50.0	2000時間10分
員数	300人以上500人未満	12 100.0	2 16.7	0.0	0 0.0	0.0	3 25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7 58.3	1249時間12分
	500人以上1,000人未満	7 100.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 57.1	1456時間20分
	1,000人以上	13 100.0	2 15.4	0 0.0	1 7.7	2 15.4	2 15.4	2 15.4	1 7.7	0 0.0	2 15.4	1 7.7	1813時間27分
	無回答	100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0時間00分

質問10-5-3:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《一人平均の年間実労働時間[__時間]》/設備管理



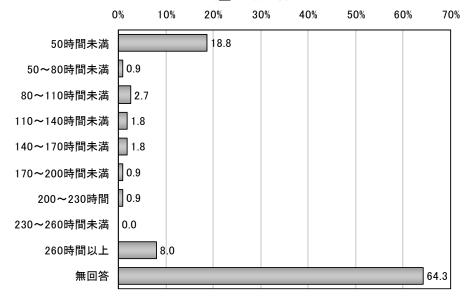
			1	2	3	4	5	6	7	8	9		
	上段:社数 下段: %	回答数	1600 時間 未満	1600~ 1800 時間 未満	1800~ 1900 時間 未満	1900~ 2000 時間 未満	2000~ 2100 時間 未満	2100~ 2200 時間 未満	2200~ 2300 時間 未満	2300~ 2400 時間 未満	2400 時間 以上	無回答	平均値(時間)
	全体	112 100.0	8 7.1	3 2.7	3 2.7	7 6.3	14 12.5	5 4.5	0 0.0	1 0.9	0 0.0	71 63.4	1659時間0分
	50人未満	24 100.0	0 0.0	1 4.2	0 0.0	0 0.0	1 4.2	0 0.0	0 0.0	0.0	0.0	22 91.7	1824時間45分
	50人以上100人未満	22 100.0	1 4.5	1 4.5	1 4.5	1 4.5	1 4.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 77.3	1562時間54分
	100人以上200人未満	24 100.0	1 4.2	1 4.2	0 0.0	3 12.5	4 16.7	2 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	13 54.2	1835時間53分
従業	200人以上300人未満	8 100.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 50.0	1788時間10分
員数	300人以上500人未満	12 100.0	2 16.7	0 0.0	1 8.3	0 0.0	2 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 58.3	1227時間36分
	500人以上1,000人未満	7 100.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 28.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 57.1	1429時間40分
	1,000人以上	13 100.0	2 15.4	0 0.0	1 7.7	2 15.4	3 23.1	2 15.4	0 0.0	1 7.7	0 0.0	2 15.4	1707時間18分
	無回答	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0時間00分

質問10-6-1:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《一人平均の年間時間外労働時間[__時間]》/清掃



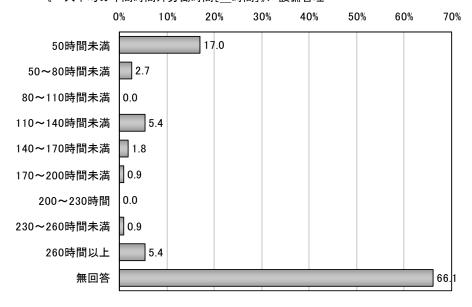
			1	2	3	4	5	6	7	8	9		
	上段:社数 下段: %	回答数	50 時間 未満	50~ 80 時間 未満	80~ 110 時間 未満	110~ 140 時間 未満	140~ 170 時間 未満	170~ 200 時間 未満	200~ 230 時間 未満	230~ 260時 間未満	260時 間以上	無回答	平均値 (時間)
	全体	112	25	3	4	7	3	1	0	2	7	60	400 UT 8800 ()
		100.0	22.3	2.7	3.6	6.3	2.7	0.9	0.0	1.8	6.3	53.6	129時間38分
	50人未満	24 100.0	7 29.2	0.0	2 8.3	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0	1 4.2	14 58.3	52時間30分
		22	3	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	17	02441100073
	50人以上100人未満	100.0	13.6	0.0	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5	77.3	418時間23分
	400 11 000 + 14	24	5	2	1	3	0	1	0	0	1	11	
	100人以上200人未満	100.0	20.8	8.3	4.2	12.5	0.0	4.2	0.0	0.0	4.2	45.8	85時間00分
従業	200人以上300人未満	8	3	1	0	1	0	0	0	0	0	3	40 D+ BB 4 0 /\
十員		100.0	37.5	12.5	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	37.5	42時間16分
数	300人以上500人未満	12 100.0	33.3	0.0	0.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	8.3	50.0	105時間10分
		7	1	0	0	0	0	0	0	0	1	5	
	500人以上1,000人未満	100.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	71.4	137時間30分
	1,000人以上	13	2	0	1	2	3	0	0	1	2	2	
	1,000人以工	100.0	15.4	0.0	7.7	15.4	23.1	0.0	0.0	7.7	15.4	15.4	172時間52分
	無回答	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0時間00分

質問10-6-2:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《一人平均の年間時間外労働時間[__時間]》/警備



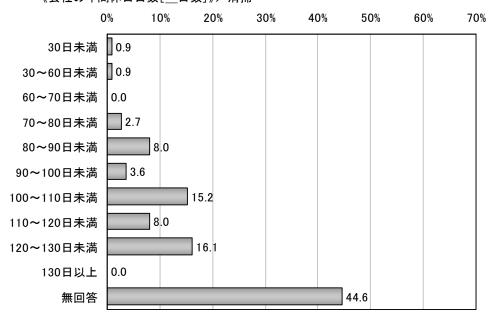
			1	2	3	4	5	6	7	8	9		
	上段:社数 下段: %	回答数	50 時間 未満	50~ 80 時間 未満	80~ 110 時間 未満	110~ 140 時間 未満	140~ 170 時間 未満	170~ 200 時間 未満	200~ 230 時間 未満	230~ 260時 間未満	260時 間以上	無回答	平均値 (時間)
	全体	112	21	1	3	2	2	1	1	0	9	72	107F#8800/\
	Ι	100.0	18.8	0.9	2.7	1.8	1.8	0.9	0.9	0.0	8.0	64.3	167時間20分
	50人未満	24 100.0	2 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	22 91.7	15時間00分
	-	22	3	0	0	0	0	0	0	0	1	18	
	50人以上100人未満	100.0	13.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5	81.8	490時間30分
	100 1 以 1000 1 土港	24	6	0	1	2	0	0	0	0	2	13	
	100人以上200人未満	100.0	25.0	0.0	4.2	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	54.2	111時間04分
従業	200人以上300人未満	8	4 50.0	0	0 0.0	0 0.0	0	10.5	0	0	0	3	このは関この人
員		100.0 12	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5 0	0.0	0.0	0.0	37.5 7	53時間53分
数	300人以上500人未満	100.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	58.3	126時間48分
	F00 N 4 000 + '#	7	1	0	0	0	1	0	0	0	0	5	
	500人以上1,000人未満	100.0	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	71.4	98時間30分
	1,000人以上	13	2	1	2	0	1	0	1	0	4	2	
	1,000八以上	100.0	15.4	7.7	15.4	0.0	7.7	0.0	7.7	0.0	30.8	15.4	216時間17分
	無回答	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0時間00分

質問10-6-3:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《一人平均の年間時間外労働時間[__時間]》/設備管理



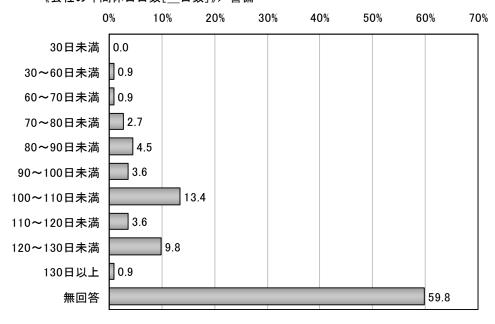
			1	2	3	4	5	6	7	8	9		
	上段:社数 下段: %	回答数	50 時間 未満	50~ 80 時間 未満	80~ 110 時間 未満	110~ 140 時間 未満	140~ 170 時間 未満	170~ 200 時間 未満	200~ 230 時間 未満	230~ 260時 間未満	260時 間以上	無回答	平均値 (時間)
	全体	112	19	3	0	6	2	1	0	1	6	74	1.47年8801八
-		100.0	17.0	2.7	0.0	5.4	1.8	0.9	0.0	0.9	5.4	66.1	147時間01分
	50人未満	24 100.0	8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	22 91.7	12時間30分
		22	2	0	0	0	1	0	0	0	2	17	
	50人以上100人未満	100.0	9.1	0.0	0.0	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	9.1	77.3	483時間39分
	400 11 000 + 14	24	6	2	0	2	0	0	0	0	0	14	onnonnonnonnondontonologia de la constanta de
	100人以上200人未満	100.0	25.0	8.3	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	58.3	43時間54分
従	200人以上300人未満	8	4	0	0	0	0	1	0	0	0	3	_ !
業		100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	37.5	43時間46分
員	300人以上500人未満	12	2	0	0	0	0	0	0	0	2	8	
数		100.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	66.7	191時間00分
	500人以上1,000人未満	7	1	0	0	0	0	0	0	1	0	5	4 O F R + 8 B O C / \
		100.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	71.4	125時間00分
	1,000人以上	13 100.0	2 15.4	1 7.7	0 0.0	4 30.8	1 7.7	0.0	0 0.0	0 0.0	2 15.4	23.1	147時間09分
		2	0	0	0.0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	20.1	1 T / HO [B] [O J /]
	無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0時間00分

質問10-7-1:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《会社の年間休日日数[__日数]》/清掃



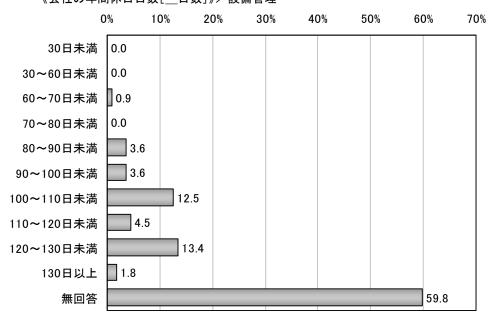
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	上段:社数 下段: %	回答 数	30日 未満	30~ 60日 未満	60~ 70日 未満	70~ 80日 未満	80~ 90日 未満	90~ 100日 未満	100~ 110日 未満		120~ 130日 未満	130日 以上	無回答	平均値(日)
	全体	112	1	1	0	3	9	4	17	9	18	0	50	
		100.0	0.9	0.9	0.0	2.7	8.0	3.6	15.2	8.0	16.1	0.0	44.6	103.4
	50人未満	24	0	0	0	2	1	0	1	1	6	0	13	
	50人不凋	100.0	0.0	0.0	0.0	8.3	4.2	0.0	4.2	4.2	25.0	0.0	54.2	107.8
	50人以上100人未満	22	1	1	0	0	0	1	1	3	2	0	13	
	50人以上100人不同	100.0	4.5	4.5	0.0	0.0	0.0	4.5	4.5	13.6	9.1	0.0	59.1	94.3
	100人以上200人未満	24	0	0	0	0	3	2	4	2	3	0	10	
	100人以上200人不凋	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	8.3	16.7	8.3	12.5	0.0	41.7	103.7
従	200人以上300人未満	8	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0	3	
業	200人以上300人不過	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	37.5	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	37.5	90.6
員	300人以上500人未満	12	0	0	0	0	1	0	3	1	2	0	5	
数	300人员工300人不凋	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	25.0	8.3	16.7	0.0	41.7	108.3
	500人以上1,000人未満	7	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	4	
	500人以上1,000人未凋	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	57.1	103.0
	1 000	13	0	0	0	1	0	1	5	1	5	0	0	
	1,000人以上	100.0	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0	7.7	38.5	7.7	38.5	0.0	0.0	108.0
	無同饮	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
	無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

質問10-7-2:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《会社の年間休日日数[__日数]》/警備



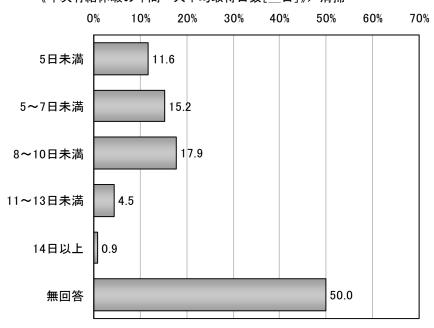
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	上段:社数 下段: %	回答 数	30日 未満	30~ 60日 未満	60~ 70日 未満	70~ 80日 未満	80~ 90日 未満	90~ 100日 未満	100~ 110日 未満		120~ 130日 未満	130日 以上	無回答	平均値(日)
	全体	112	0	1	1	3	5	4	15	4	11	1	67	
		100.0	0.0	0.9	0.9	2.7	4.5	3.6	13.4	3.6	9.8	0.9	59.8	103.9
	50人未満	24	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	21	
	50人木凋	100.0	0.0	0.0	0.0	4.2	0.0	4.2	4.2	0.0	0.0	0.0	87.5	92.7
	50人以上100人未満	22	0	0	0	1	0	0	2	0	1	0	18	
	50人以上100人未凋	100.0	0.0	0.0	0.0	4.5	0.0	0.0	9.1	0.0	4.5	0.0	81.8	103.8
	100	24	0	1	0	0	1	2	4	2	2	0	12	
	100人以上200人未満	100.0	0.0	4.2	0.0	0.0	4.2	8.3	16.7	8.3	8.3	0.0	50.0	101.6
従	200人以上300人未満	8	0	0	1	0	2	0	1	0	0	1	3	
業	200人以上300人未凋	100.0	0.0	0.0	12.5	0.0	25.0	0.0	12.5	0.0	0.0	12.5	37.5	94.4
員	300人以上500人未満	12	0	0	0	0	0	0	1	1	3	0	7	
数	300人以上300人不同	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	8.3	25.0	0.0	58.3	117.4
	500 1 以 1 1 000 1 土洪	7	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	4	
	500人以上1,000人未満	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0	57.1	107.0
	1 000 1 11 1	13	0	0	0	1	1	1	5	1	4	0	0	
	1,000人以上	100.0	0.0	0.0	0.0	7.7	7.7	7.7	38.5	7.7	30.8	0.0	0.0	106.5
	無同效	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
	無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

質問10-7-3:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《会社の年間休日日数[__日数]》/設備管理



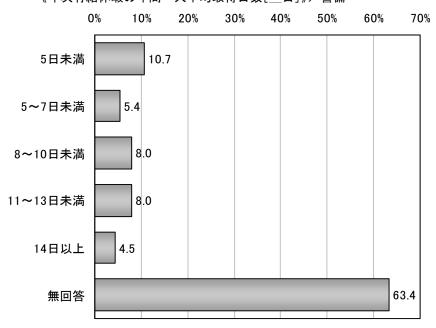
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	上段:社数 下段: %		30日 未満	30~ 60日 未満	60~ 70日 未満	70~ 80日 未満	80~ 90日 未満	90~ 100日 未満	100~ 110日 未満	1	120~ 130日 未満	130日 以上	無回答	平均値(日)
	全体	112	0	0	1	0	4	4	14	5	15	2	67	
		100.0	0.0	0.0	0.9	0.0	3.6	3.6	12.5	4.5	13.4	1.8	59.8	109.8
	50人未満	24	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	21	
	50八木川	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	4.2	0.0	0.0	4.2	0.0	87.5	99.7
	50人以上100人未満	22	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	18	
	30人以上100人不凋	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5	0.0	9.1	4.5	81.8	127.0
	100人以上200人未満	24	0	0	0	0	1	1	6	2	3	0	11	
	100人以上200人不過	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	4.2	25.0	8.3	12.5	0.0	45.8	107.9
従	200人以上300人未満	8	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	3	
業	200人以上300人不過	100.0	0.0	0.0	12.5	0.0	12.5	12.5	12.5	0.0	12.5	0.0	37.5	93.4
員数	300人以上500人未満	12	0	0	0	0	0	0	0	2	3	0	7	
数	300人以上300人不凋	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	25.0	0.0	58.3	118.6
	500人以上1,000人未満	7	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	4	
	500人以上1,000人未凋	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0	57.1	107.0
	1,000人以上	13	0	0	0	0	0	1	5	1	4	1	1	
	1,000人以上	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	38.5	7.7	30.8	7.7	7.7	112.5
	無回答	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
	無凹百	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

質問10-8-1:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《年次有給休暇の年間一人平均取得日数[__日]》/清掃



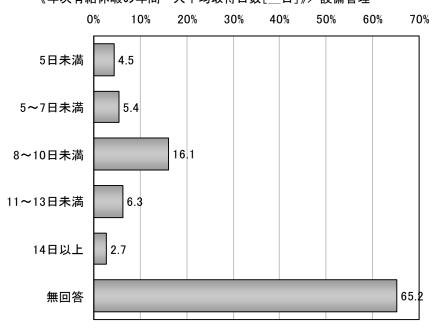
			1	2	3	4	5		
	上段:社数 下段: %	回答数	5日未満	5~ 7日未満	8~ 10日未満	11~13日 未満	14日以上	無回答	平均値(日)
	全体	112	13	17	20	5	1	56	
	エIT	100.0	11.6	15.2	17.9	4.5	0.9	50.0	7.1
	50人未満	24	3	4	3	1	0	13	
		100.0	12.5	16.7	12.5	4.2	0.0	54.2	6.8
	50人以上100人未満	22	4	3	1	0	0	14	
		100.0	18.2	13.6	4.5	0.0	0.0	63.6	4.3
	100人以上200人未満	24	3	5	5	0	0	11	
		100.0	12.5	20.8	20.8	0.0	0.0	45.8	6.3
従	200人以上300人未満	8	2	2	1	0	0	3	
業		100.0	25.0	25.0	12.5	0.0	0.0	37.5	4.5
員	300人以上500人未満	12	0	1	3	2	0	6	
数		100.0	0.0	8.3	25.0	16.7	0.0	50.0	10.0
	500人以上1,000人未満	7	1	0	0	0	1	5	
	1,000,000	100.0	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	71.4	10.5
	1,000人以上	13	0	2	7	2	0	2	
	.,	100.0	0.0	15.4	53.8	15.4	0.0	15.4	9.3
	無回答	2	0	0	0	0	0	2	
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

質問10-8-2:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《年次有給休暇の年間一人平均取得日数[__日]》/警備



			1	2	3	4	5		
	上段:社数 下段: %	回答数	5日未満	5~ 7日未満	8~ 10日未満	11~13日 未満	14日以上	無回答	平均値 (日)
	全体	112	12	6	9	9	5	71	
	<u> </u>	100.0	10.7	5.4	8.0	8.0	4.5	63.4	8.4
	50人未満	24	1	0	1	0	1	21	
		100.0	4.2	0.0	4.2	0.0	4.2	87.5	9.7
	50人以上100人未満	22	2	0	2	0	0	18	
	30人及工100人不凋	100.0	9.1	0.0	9.1	0.0	0.0	81.8	5.6
	100人以上200人未満	24	5	1	3	2	0	13	
	100八级工200八水洞	100.0	20.8	4.2	12.5	8.3	0.0	54.2	5.9
従	200人以上300人未満	8	2	3	0	0	0	3	
業	200八以上000八八间	100.0	25.0	37.5	0.0	0.0	0.0	37.5	3.9
員	300人以上500人未満	12	1	1	1	1	1	7	
数	000八次工000八八周	100.0	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	58.3	10.9
	500人以上1,000人未満	7	0	0	0	1	1	5	
	000八次工1,000八个间	100.0	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3	71.4	13.5
	1,000人以上	13	1	1	2	5	2	2	
	1,000/\%_	100.0	7.7	7.7	15.4	38.5	15.4	15.4	11.4
	無回答	2	0	0	0	0	0	2	
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

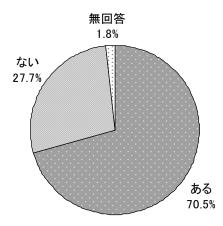
質問10-8-3:業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。 《年次有給休暇の年間一人平均取得日数[__日]》/設備管理



		1					_	1	
			1	2	3	4	5		
	上段:社数 下段: %	回答数	5日未満	5~ 7日未満	8~ 10日未満	11~13日 未満	14日以上	無回答	平均値 (日)
	全体	112	5	6	18	7	3	73	
	土 14	100.0	4.5	5.4	16.1	6.3	2.7	65.2	9.0
	FO + #	24	1	0	2	0	0	21	
	50人未満	100.0	4.2	0.0	8.3	0.0	0.0	87.5	8.0
	FO L IX L 100 L + #	22	0	1	3	0	0	18	
	50人以上100人未満	100.0	0.0	4.5	13.6	0.0	0.0	81.8	8.7
	100 以 5000 丰澤	24	2	1	4	2	1	14	
	100人以上200人未満	100.0	8.3	4.2	16.7	8.3	4.2	58.3	8.4
従	200人以上300人未満	8	2	2	1	0	0	3	
業	200人以上300人不凋	100.0	25.0	25.0	12.5	0.0	0.0	37.5	4.7
員	300人以上500人未満	12	0	1	2	1	1	7	
数	300人以上300人不凋	100.0	0.0	8.3	16.7	8.3	8.3	58.3	11.7
	500人以上1,000人未満	7	0	0	2	0	0	5	
	500人以上1,000人不测	100.0	0.0	0.0	28.6	0.0	0.0	71.4	9.0
	1,000人以上	13	0	1	4	4	1	3	
	1,000八次工	100.0	0.0	7.7	30.8	30.8	7.7	23.1	10.9
	無回答	2	0	0	0	0	0	2	
	無凹合	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

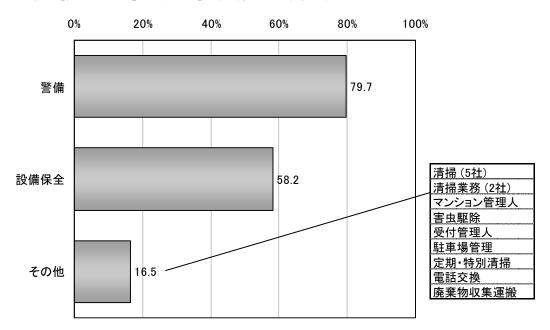
VI 深夜勤務と仮眠時間についておたずねします。

質問11: 貴社では、所定労働時間内に深夜勤務(22時から早朝5時まで)がありますか。



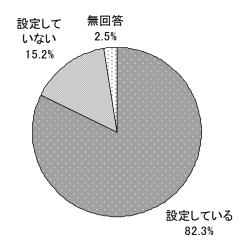
			1	2	
	上段:社数 下段: %	回答数	ある	ない	無回答
	全体	112	79	31	2
	土件	100.0	70.5	27.7	1.8
	50人未満	24	10	13	1
	30八不凋	100.0	41.7	54.2	4.2
	50人以上100人未満	22	10	11	1
	30八以工100八不凋	100.0	45.5	50.0	4.5
	100人以上200人未満	24	19	5	0
	100人》至200人不同	100.0	79.2	20.8	0.0
従	200人以上300人未満	8	8	0	0
業		100.0	100.0	0.0	0.0
員	300人以上500人未満	12	12	0	0
数		100.0	100.0	0.0	0.0
	500人以上1,000人未満	7	6	1	0
	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	100.0	85.7	14.3	0.0
	1,000人以上	13	13	0	0
	.,	100.0	100.0	0.0	0.0
	無回答	2	1	1	0
	/// I	100.0	50.0	50.0	0.0

質問11-補問1:【問11で「ある」と回答のみ】深夜勤務がある職種は何ですか。



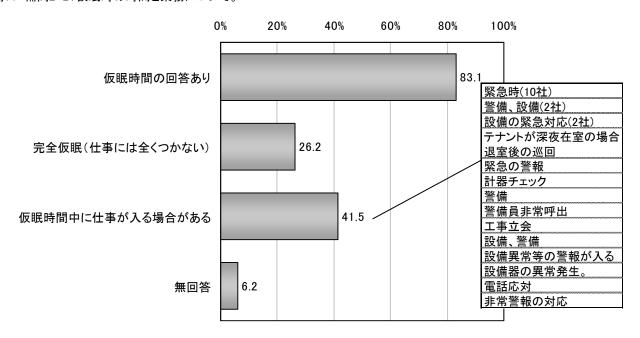
			1	2	3
	上段:社数 下段: %	回答数	警備	設備保全	その他
	全体	79	63	46	13
	土体	100.0	79.7	58.2	16.5
	50人未満	10	7	3	1
	30八不過	100.0	70.0	30.0	10.0
	50人以上100人未満	10	4	4	4
	30八岁工100八八峒	100.0	40.0	40.0	40.0
	100人以上200人未満	19	14	9	2
	1007(2)(1)(4)	100.0	73.7	47.4	10.5
従	200人以上300人未満	8	8	4	0
業		100.0	100.0	50.0	0.0
員	300人以上500人未満	12	11	9	3
数		100.0	91.7	75.0	25.0
	500人以上1,000人未満	6	6	4	0
		100.0	100.0	66.7	0.0
	1,000人以上	13	13	12	3
	.,	100.0	100.0	92.3	23.1
	無回答	1	0	1	0
	/// H	100.0	0.0	100.0	0.0

質問11-補問2-1:仮眠時間を設定していますか。



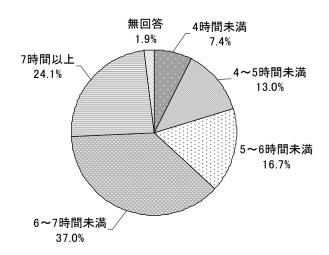
			1	2	
	上段:社数 下段: %	回答数	設定している	設定していない	無回答
	全体	79	65	12	2
	土件	100.0	82.3	15.2	2.5
	50人未満	10	6	3	1
	30八不凋	100.0	60.0	30.0	10.0
	 50人以上100人未満	10	6	4	0
	30八以工100八木凋	100.0	60.0	40.0	0.0
	 100人以上200人未満	19	16	3	0
		100.0	84.2	15.8	0.0
従	200人以上300人未満	8	8	0	0
業	2000人》至000人不同	100.0	100.0	0.0	0.0
員	 300人以上500人未満	12	12	0	0
数		100.0	100.0	0.0	0.0
	 500人以上1,000人未満	6	6	0	0
	000人》至1,000人为(加)	100.0	100.0	0.0	0.0
	1,000人以上	13	11	2	0
	1,000/84	100.0	84.6	15.4	0.0
	無回答	1	0	0	1
		100.0	0.0	0.0	100.0

質問11-補問2-2:仮眠時の時間と業務について。



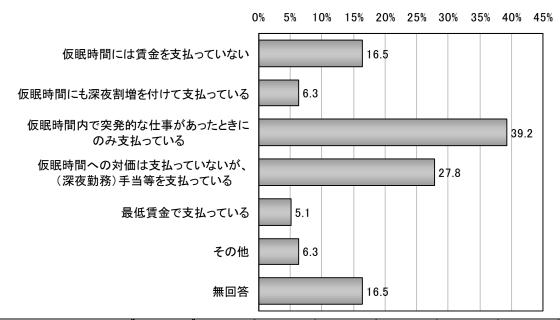
			1	2	3	
	上段: 社数 下段: %	回 答 数	仮眠時間の	全くつかない)完全仮眠	あるが入る場合が仮眠時間中に	無回答
	全体	65 100.0	54 83.1	17 26.2	27 41.5	4 6.2
	50人未満	6	5	2	2	0
	00 \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	100.0	83.3	33.3	33.3	0.0
	50人以上100人未満	6	6	2	2	0
		100.0	100.0	33.3	33.3	0.0
	100人以上200人未満	16	14	3	7	0
		100.0	87.5	18.8	43.8	0.0
従	200人以上300人未満	8	6	3	3	1
業		100.0	75.0	37.5	37.5	12.5
員	300人以上500人未満	12	10	4	4	1
数		100.0	83.3	33.3	33.3	8.3
	500人以上1,000人未満	6	6	1	4	0
		100.0	100.0	16.7	66.7	0.0
	1,000人以上	11	7	2	5	2
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	100.0	63.6	18.2	45.5	18.2
	無回答	0	-	_	_	-
		-	_	_	_	_

質問11-補問2-2-補問1:仮眠時間は何時間ですか[__時間]



			1	2	3	4	5		
	上段:社数 下段: %	回答数	4時間未満	4~5時間 未満	5~6時間 未満	6~7時間 未満	7時間以上	無回答	平均値 (時間)
	全体	54	4	7	9	20	13	1	
	土14	100.0	7.4	13.0	16.7	37.0	24.1	1.9	5時間45分
	50人未満	5	0	1	1	1	2	0	
		100.0	0.0	20.0	20.0	20.0	40.0	0.0	6時間24分
	50人以上100人未満	6	1	0	0	4	1	0	
		100.0	16.7	0.0	0.0	66.7	16.7	0.0	5時間40分
	100人以上200人未満	14	1	0	3	5	5	0	
		100.0	7.1	0.0	21.4	35.7	35.7	0.0	6時間13分
従	200人以上300人未満	6	1	1	0	1	2	1	_
業		100.0	16.7	16.7	0.0	16.7	33.3	16.7	5時間30分
員	300人以上500人未満	10	0	3	0	6	1	0	
数		100.0	0.0	30.0	0.0	60.0	10.0	0.0	5時間36分
	500人以上1,000人未満	6	1	2	2	0	1	0	
	- 1,000パパ/剛	100.0	16.7	33.3	33.3	0.0	16.7	0.0	4時間45分
	1.000人以上	7	0	0	3	3	1	0	
	1,000/\&_	100.0	0.0	0.0	42.9	42.9	14.3	0.0	5時間43分
	無回答	0	_	_	_	-	-	_	
	/m H H	-	_	_	_	_	_	_	_

質問11-補問3:仮眠時間に対する対価はどのようにしていますか。



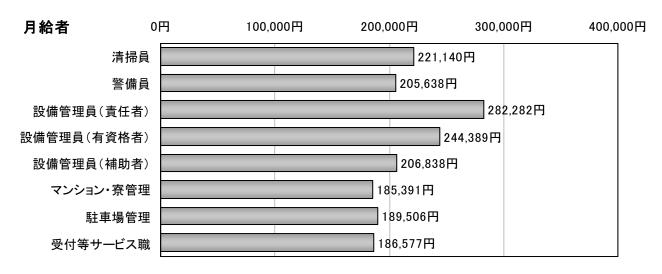
			1	2	3	4	5	6	
	上段:社数 下段: %	回答数	支払っていない仮眠時間には賃金を	支払っている深夜割増を付けて仮眠時間にも	にのみ支払っているな仕事があったとき仮眠時間内で突発的	を支払っている(深夜勤務)手当等支払っていないが、仮眠時間への対価は	支払っている最低賃金で	その他	無回答
	全体	79	13	5	31	22	4	5	13
		100.0	16.5	6.3	39.2	27.8	5.1	6.3	16.5
	50人未満	10	1	1	1	2	1	1	3
	30人不過	100.0	10.0	10.0	10.0	20.0	10.0	10.0	30.0
	 50人以上100人未満	10	2	1	3	2	1	1	3
	30人以上100人不凋	100.0	20.0	10.0	30.0	20.0	10.0	10.0	30.0
	100人以上200人未満	19	1	0	8	6	1	2	3
		100.0	5.3	0.0	42.1	31.6	5.3	10.5	15.8
従	200人以上300人未満	8	4	0	2	2	0	0	0
業		100.0	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0
員	300人以上500人未満	12	3	3	5	5	1	0	0
数		100.0	25.0	25.0	41.7	41.7	8.3	0.0	0.0
	500人以上1,000人未満	6	1	0	5	1	0	0	1
		100.0	16.7	0.0	83.3	16.7	0.0	0.0	16.7
	1,000人以上	13	1	0	7	4	0	1	2
	.,	100.0	7.7	0.0	53.8	30.8	0.0	7.7	15.4
	無回答	1	0	0	0	0	0	0	1
	/m 🗀 🗎	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0

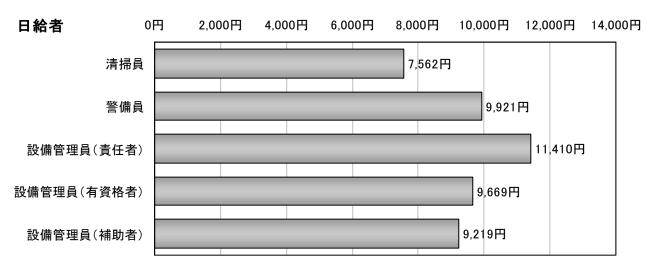
問11-補問4:深夜勤務や仮眠時間等への賃金支払いに関して、 ご意見、要望等がございましたら、下記の欄にご記入ください。

	No	ご意見、要望等
	1	客先に請求出来れば支払う。
	2	通算4年で労働契約を打切る企業が増えて、労働者にはマイナスなのではと考えます。
ĺ		仮眠時間については、労基法上、使用者の指揮命令下に置かれているとはいえ、通常の業務時間と
	3	同等の賃金を支給すべきとの考えは納得し難い。労働の密度を考慮し、通常業務の1/2~1/3程

VII 貴社の賃金についておたずねします。

1-1. 職種別平均賃金の総括





※日給者:マンション・寮管理、駐車場管理、受付等サービス職は回答者無しの為、非表示。

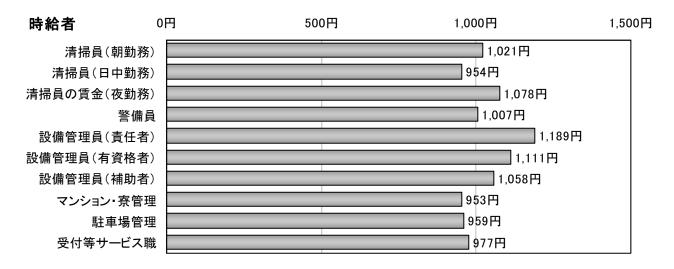


図. 賃金と賞与の支給額の平均値

平成25年支払分:単位 円

賃金内訳		賃金内訳								賞与支給	額(平均)
職種	\	702174	N数 (社数)	最高 支給額	N数 (社数)	最低 支給額	N数 (社数)	平均 支給額	N数 (社数)	夏期	N数 (社数)	冬期
		月給者	68社	298,730	63社	174,818	66社	221,140	62社	188,105	61社	196,917
		日給者	37社	8,878	35社	6,890	35社	7,562	24社	59,300	24社	65,421
清掃	時	朝勤務	64社	1,218	63社	925	57社	1,021	33社	11,571	33社	12,492
	給	日中勤務	62社	1,110	62社	873	54社	954	33社	16,244	33社	16,363
	者	夜間勤務	42社	1,220	42社	1,001	38社	1,078	19社	11,862	19社	12,304
		月給者	45社	255,402	43社	178,778	45社	205,638	41社	156,577	40社	165,299
警備		日給者	23社	11,824	22社	9,003	21社	9,921	11社	51,492	11社	55,258
		時給者	28社	1,163	28社	925	25社	1,007	13社	17,560	12社	17,992
	責	月給者	44社	353,201	40社	240,535	40社	282,282	40社	293,921	40社	310,859
	任	日給者	5社	14,426	4社	10,113	4社	11,410	3社	192,600	3社	209,267
	者	時給者	7社	1,237	6社	1,094	6社	1,189	5社	97,000	5社	86,000
	有炎	月給者	41社	307,194	41社	212,855	37社	244,389	38社	236,953	38社	247,241
設備管理	資格	日給者	6社	12,053	6社	9,200	4社	9,669	5社	72,743	5社	78,519
	者	時給者	15社	1,273	14社	1,016	13社	1,111	8社	27,932	9社	31,931
	補	月給者	31社	244,655	32社	187,982	28社	206,838	28社	189,971	28社	190,439
	助	日給者	4社	10,029	4社	8,450	4社	9,219	4社	51,898	4社	52,580
	者	時給者	14社	1,120	14社	986	13社	1,058	5社	17,135	5社	16,405
	#	月給者	26社	244,388	23社	146,529	24社	185,391				
マンション・ 管理	兌	日給者	0社	_	0社	-	0社	-	17社	134,227	17社	134,513
		時給者	5社	1,170	7社	881	5社	953				
		月給者	10社	217,547	9社	171,710	8社	189,506				
駐車場管理	理	日給者	0社	_	1社	8,000	0社	_	9社	94,266	10社	91,439
		時給者	10社	1,098	10社	920	10社	959				
巫丛		月給者	16社	221,809	15社	170,950	14社	186,577				
受付・	等	日給者	0社	_	0社	_	0社	_	14社	158,640	14社	172,795
	.,	時給者	8社	1,153	9社	906	8社	977				

【備考】

- 1 基準内賃金とは、毎月の所定労働時間に対して支払われる基本給、能力給、奨励給、生活補助給 などの合計をいいます
- 2 設備管理・責任者とは、実務経験およそ 10 年以上または相当な資格 (第3種電気主任技術者、1級ボイラー技士、第2種冷凍機械主任者等)を有する方を指します。
- 3 設備管理・有資格者とは、一般的な有資格者を指します。
- 4 設備管理・補助者とは、実務経験がおおむね3年未満の方を指します。

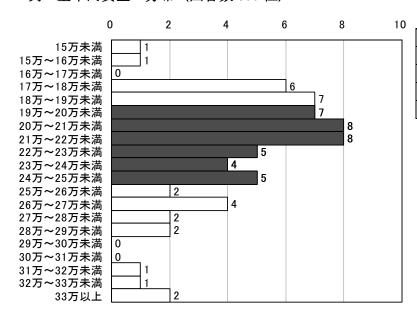
1-2. 平成 25 年度 各社職種別基準内賃金(平均)の分布

【例】-

下図の基準内賃金の分布を見ると、平均賃金は221,140円であることがわかる。

一方、中央値を見ると、標準的な企業の平均賃金は 212,643 円であることがわかる。また、 回答企業の 50%は、賃金が 190,600~240,288 円の範囲にある。

例 基準内賃金の分布(回答数 100 社)



				<u>単位:円</u>
毕	±.	Þ	値	221,140
毌	5	Ę	値	212,643
4	分	偏	差	24,844
第	- 4	分 位	数	190,600
第	Ξ 4	分 位	数	240,288

4分位範囲にある企業

中央値、4分偏差、第一4分位数、第三4分位数について

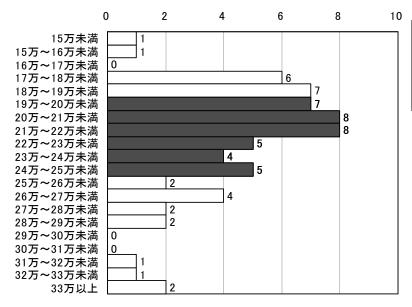
は、

賃金を大きさの順に並べた時に、その中央の値を中央値という。つまり、回答企業が100社のうち50番目にくる企業の賃金(212,643円)を指している。

同様に、大きさの順に並べた時に、全体の4分の1のところの値を第一4分位数、全体の4分の3のところの値を第三4分位数という。したがって、第一4分位数と第三4分位数の間にある企業数は、全体の50%になる。(ただし賃金額は区分してあり、対象外のものも含むため網掛け部分の件数の合計は必ずしも全体の50%にはならない。)

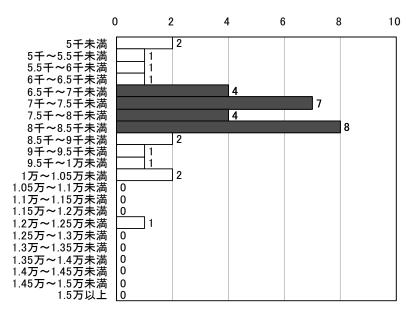
また、第三 4 分位数から第一 4 分位数を引き、2 で除した値を、4 分偏差という。これは、中央値のまわりにデータが密集する程度、すなわち中央値からのちらばり具合を表している。

図1 清掃(月給者)の基準内賃金の分布 (回答数 66 社)



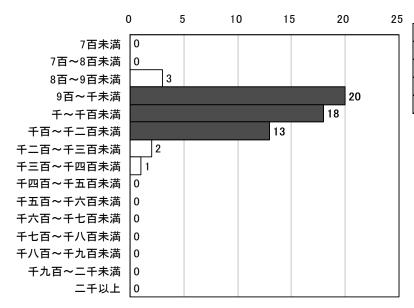
				単位:円
平	ť	j	値	221,140
中	央		値	212,643
4	分	偏	差	24,844
第	- 4	分 位	数	190,600
第	Ξ 4	分 位	数	240,288

図2 清掃(日給者)の基準内賃金の分布 (回答数 35 社)



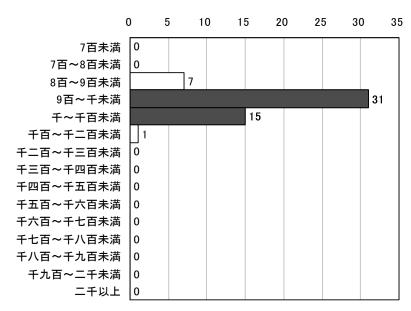
			単位:円
平	均	値	7,562
中	央	値	7,811
4	分 偏	差	525
第	一 4 分	位 数	6,987
第	三4分	位 数	8,036

図3 清掃[朝勤務](時給者)の基準内賃金の分布 (回答数 57社)



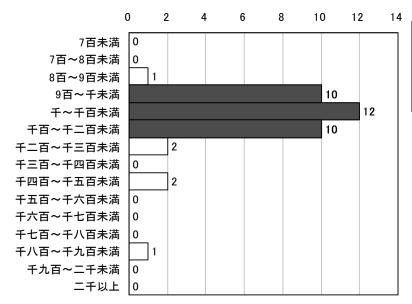
			単位:円
平	均	値	1,021
中	央	値	1,000
4	分 係	差	75
第	一 4 分	位 数	950
第	三 4 分	位 数	1,100

図4 清掃[日中勤務](時給者)の基準内賃金の分布 (回答数 54 社)



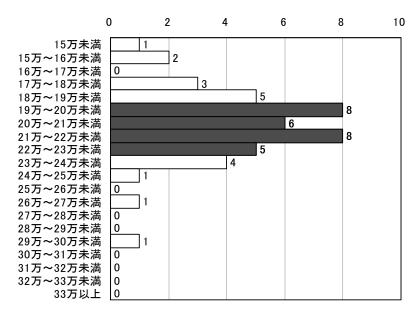
			単位∶円
平	均	値	954
中	央	値	950
4	分 偏	差	50
第	一 4 分	位 数	900
第	三 4 分	位 数	1,000

図5 清掃 [夜勤務] (時給者) の基準内賃金の分布 (回答数 38社)



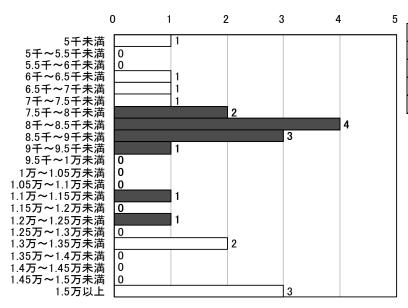
			単位:円
平	均	値	1,078
中	央	値	1,050
4	分 偏	差	86
第	一 4 分	位 数	958
第	三 4 分	位 数	1,130

図6 警備員(月給者)の基準内賃金の分布 (回答数 45社)



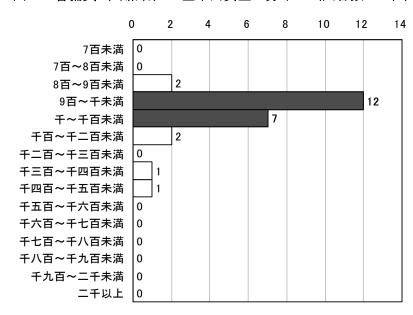
			単位:円
平	均	値	205,638
中	央	値	204,300
4	分 偏	差	14,520
第	一 4 分	位 数	190,960
第	三 4 分	位 数	220,000

図7 警備員(日給者)の基準内賃金の分布 (回答数 21 社)



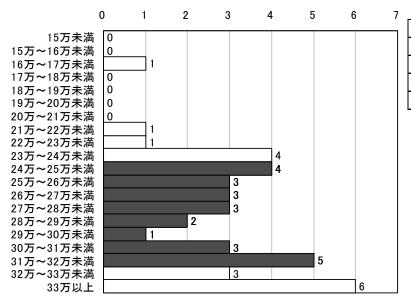
			単位:円
平	均	値	9,921
中	央	値	8,800
4	分 係	扁 差	2,212
第	一 4 分	位 数	7,986
第	三 4 分	位 数	12,410

図8 警備員 (時給者) の基準内賃金の分布 (回答数 25 社)



			単位:円
毕	均	値	1,007
中	央	値	988
4	分 偏	差	49
第	一 4 分	位 数	923
第	三 4 分	位 数	1,020

図9 設備管理員 [責任者] (月給者) の基準内賃金の分布 (回答数 40社)



				単位:円
平	t	匀	値	282,282
中	5	人	値	278,382
4	分	偏	差	34,131
第	- 4	分 位	数	247,688
第	Ξ 4	分 位	数	315,950

図10 設備管理員 [責任者] (日給者) の基準内賃金の分布 (回答数 4社)

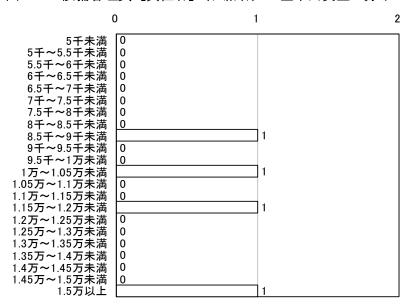


図11 設備管理員 [責任者] (時給者) の基準内賃金の分布 (回答数 6社)

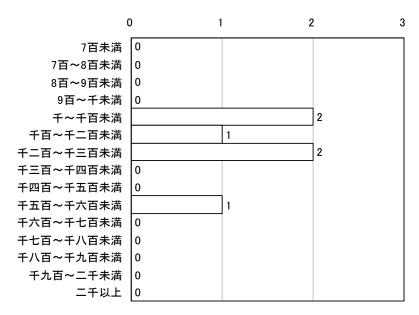
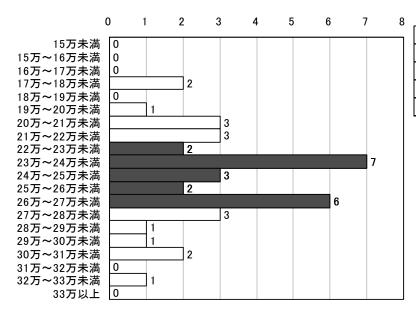


図12 設備管理員 [有資格者] (月給者) の基準内賃金の分布 (回答数 37社)



			単位:円
平	均	値	244,389
中	央	値	244,466
4	分(扁 差	23,833
第	一 4 分	·位数	220,000
第	三 4 分	·位数	267,666

図13 設備管理員[有資格者](日給者)の基準内賃金の分布 (回答数 4社)

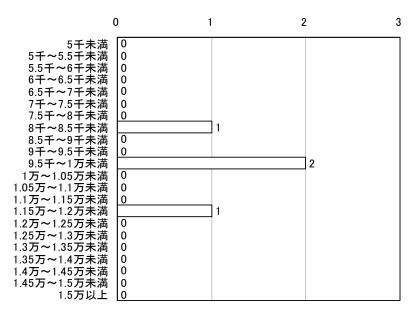
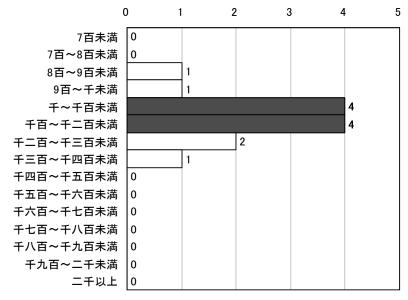
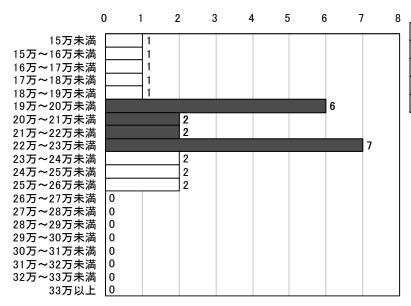


図14 設備管理員 [有資格者] (時給者) の基準内賃金の分布 (回答数 13社)



			単位:円
平	均	値	1,111
中	央	値	1,100
4	分 偏	差	74
第	一 4 分 位	数	1,050
第	三4分位	数	1,198

図15 設備管理員[補助者](月給者)の基準内賃金の分布 (回答数 28社)



				単位:円
平	均		値	206,838
中	央		値	216,686
4	分	偏	差	17,663
第	- 4 5	分 位	数	191,487
第	三 4 分	分 位	数	226,813

,,,,,

図16 設備管理員[補助者](日給者)の基準内賃金の分布 (回答数4社)

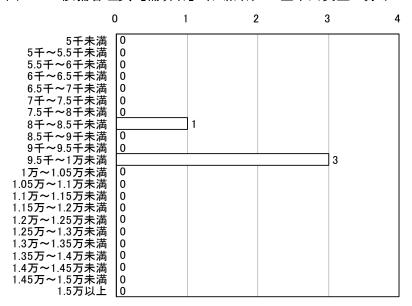
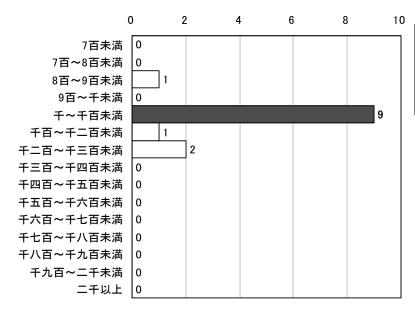
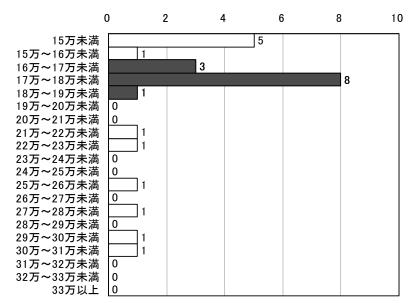


図17 設備管理員[補助者](時給者)の基準内賃金の分布 (回答数 13社)



			単位:円
平	均	値	1,058
中	央	値	1,050
4	分 偏	差	49
第	一 4 分	位 数	1,000
第	三 4 分	位 数	1,098

図18 マンション・寮管理(月給者)の基準内賃金の分布 (回答数 24社)



			単位:円
平	均	値	185,391
中	央	値	170,950
4	分 偏	差	12,399
第	一 4 分	位 数	164,000
第	三 4 分	位 数	188,797

図19 マンション・寮管理(時給者)の基準内賃金の分布 (回答数5社)

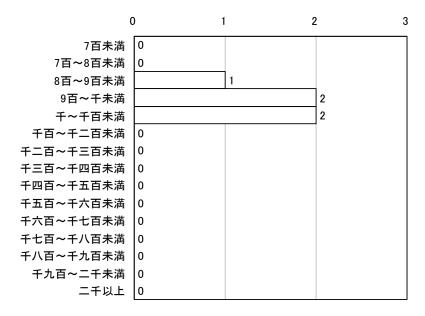


図20 駐車場管理(月給者)の基準内賃金の分布 (回答数8社)

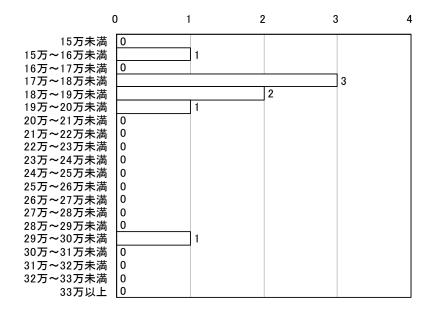
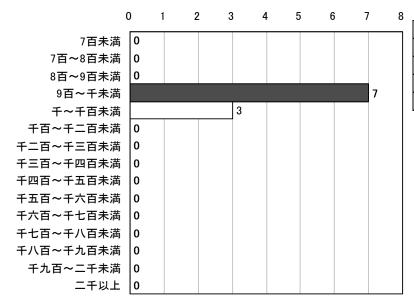
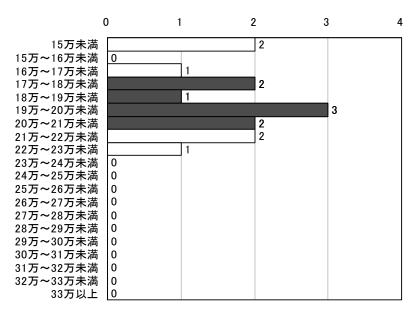


図21 駐車場管理(時給者)の基準内賃金の分布 (回答数 10社)



			単位:円
平	均	値	959
中	央	値	963
4	分 偏	差	33
第	一 4 分	位 数	929
第	三 4 分	位 数	995

図22 エレベーター、受付等サービス (月給者) の基準内賃金の分布 (回答数 14社)



			単位:円
平	均	値	186,577
中	央	値	190,375
4	分 偏	差	15,081
第	一 4 分	位 数	173,154
第	三4分・	位 数	203,316

図23 エレベーター、受付等サービス (時給者) の基準内賃金の分布 (回答数8社)

()	1	2	3	4 5
7百未満	0				
7百~8百未満	0				
8百~9百未満		1			
9百~千未満					4
千~千百未満		_	2		
千百~千二百未満]1			
千二百~千三百未満	0				
千三百~千四百未満	0				
千四百~千五百未満	0				
千五百~千六百未満	0				
千六百~千七百未満	0				
千七百~千八百未満	0				
千八百~千九百未満	0				
千九百~二千未満	0				
二千以上	0				

質問 13:通勤手当あるいは時間外手当以外の諸手当を支給している場合、 その名称、支給の条件等をご記入ください。

◆清掃

No	手当の名称	手当支給の条件	支給額
1	カギ手当	カギの管理。(持出し・戻し)	5,000円
2	ビルクリーニング技	ビルクリーニング技能士試験に合格した者	2,500円
	能士手当		
3	ライセンス手当	会社が指定あるいは取得を推奨する国家資格等を	17,000円上限
J		取得保有する者へ支払う。	
	ライセンス手当	正社員・契約社員(60才未満)で当社が指定する	1,000円~3,000円 月額25,0
4		資格を取得している者。 ※契約条件で支払わない	00円上限
		場合あり	
5	運転手当		10,000円
6	営業手当	当人の努力によって仕事を得た時	10,000円~50,000円
7	応援手当	他事業所への応援	500円~
8	家族手当	配偶者等/子供(18才未満) 扶養控除內 父	17,500円/6,000円
		母・養父母	
9	家族手当	社員と生計を一にし。(扶養親族で、ある)	1,0000~3,000円
10	家族手当	健康保険上扶養者と認められる扶養者 第一扶養	8,000円/3,000円
10		/第二扶養以下一律	
11	家族手当	扶養の配偶者/及び子女(四子まで)	10,000円/10,000円
12	家族手当	扶養範囲内において	1,500円~7,000円
	家族手当	正社員・契約社員(60才未満)で、健保扶養、税	配偶者:10,000円 子1人:6,0
13		扶養と扶養が重なった時。 ※契約条件で支払わな	00円(2人まで)
		い場合あり	
14	家族手当		2,000円
15	家族手当	当社の定める就業規則による	3,000円~
16	家族手当	住民票等提出(承認)	1,000円~3,000円
17	皆勤手当	皆勤	1,000円~2,000円
18	皆勤手当	皆勤	5,000円
19	皆勤手当	無遅刻、無欠勤(有休含む)	3,000円~5,000円
20	皆勤手当	皆勤(有給休暇はOK)	8,000円
21	皆勤手当	無遅刻無欠席、早退なし	2,000円
22	皆勤手当	賃金計算期間内に欠勤がない。	15,000円
23	皆勤手当	休まない	5,000円
24	皆勤手当	1ヶ月間皆勤したとき	1,000円~2,500円
25	皆勤手当	欠勤がなければ支給。	清掃2,700円~8,000円/警備5,
			000円
26	皆勤手当		6,000円
27	皆勤手当	月20日以上勤務	5,000円
28	皆勤手当	遅刻・早退・欠勤なく出勤した者に支給	3,000円
29	皆勤手当	1か月の予定勤務日数を全出勤	5,000円/5,000円/3,000円
30	技術手当	資格取得者	
31	技術手当	各資格・免許を取得	3,000円

No	手当の名称	手当支給の条件	支給額
32	技術手当	免許取得者	10,000円~30,000円
33	技術手当		5,000円~150,000円
34	技術手当		3,000円~22,000円
35	技能資格	ビルクリーニング技能士/衛生管理者/防火管理 者	1,000円/2,000円/2,000円
00	業務手当	業務責任者	5,000円/10,000円/
36			30,000円
37	勤務手当		5,000円~20,000円
38	勤労手当	100%の出勤	10,000円
	建築物環境衛生管理	建築物環境衛生管理技術者試験に合格した者/上	5,500円/6,000円
39	技術者手当 上記選	記資格を該当ビルに選任した場合	
	任手当		
40	現場手当		10,000円
41	公的資格手当	ビルクリーニング技能	5,000円
42	資格手当	規定の資格証の写しを提出。	1,000円~10,000円
43	資格手当	名義使用他	5,000円
44	資格手当	職種に応じた会社指定資格の所有者	10,000円 30,000円
45	資格手当	会社が定めた資格または免許を有する者に対して 支払う	500円~15,000円
46	資格手当	保有資格者/(名義)	1,000円/2,000円~3,000円
47	資格手当	規則に定められた資格を取得したとき。	規則に定められた額を支給
48	資格手当	資格種類・レベルに応じて支給。	1,000円~上限14,000円
49	時間外手当	1時間当たりの賃金×1.25倍支給	1時間1,000円×1.25=1,25 0円
50	時間外手当	実働支給	
51	社外手当	4時間以上の社外での勤務1日につき	500円
52	主任手当		10,000円
53	主任手当	無条件	5,000円/5,000円/3,000円
54	住宅手当		6,000円
55	出張手当/特殊手当	出張した場合支給/特殊な業務を行った場合。/他	1回1,000円
	/別途手当	現場応援など(様々)	
56	職能手当		130,000円
57	職務手当		1,500円~40,000円
58	正月手当	年末、年始勤務者	1月1,500円
59	正月手当	1/1~1/3間の勤務	1,500円~2,500円
60	正月手当	正月年始3日間のうち出勤した場合。(現場による)	1月あたり3,000円
61	生活補助	家族が居る場合	10,000円
62	精勤手当	指定の休日以外は出勤し、無遅刻・無早退である事。	勤務時間による。
63	精勤手当	毎月遅刻・早退・欠勤のない方	8,000円
64	精勤手当		5,000円
65	責任者手当	車の運転及び現場での指揮命令	1,000円
66	責任者手当	施設の責任者	10,000円~20,000円
67	責任者手当	職務に応じて支給	5,000円~9,000円
68	責任者手当	責任者に支給	5,000円~17,000円

No	手当の名称	手当支給の条件	支給額
69	責任者手当	現場のリーダーとして支給	18,000円~25,000円
70	責任者手当		1,000円
71	責任者手当	その部署でリーダーとしての役割をする	10,000円
72	責任手当	リーダーの役目	5,000円
73	責任手当	現場責任者(主任)	10,000円
74	責任手当/技能手当	職場主任及び副主任/ビルクリーニング技能士等	15,000円~3,000円/5,000
74		有資格者	円
75	専任手当	(資格給)	月額3,000円
76	選任手当	事業登録時に登録された資格者	2,000円~5,000円
	選任手当	正社員・契約社員で、会社が選任し、所轄官庁に届	2,000円~15,000円 月額30,
77		け出ている場合に支給する ※契約条件で支払わ	000円上限
		ない場合あり	
78	早出手当/早出手当	6:30以前出勤/7:00以前出勤	1日300円/1日200円
79	早朝手当	5:30~7:30勤務した者	200円/時
80	短時間手当	4 時間未満勤務	1月300円
81	地域手当	主任以上	2万円前後
82	地域手当	都度実情に併せて決定	
83	調整手当	従業員に対し必要ある時	
84	通勤手当	1ヶ月の定期代	
85	通勤交通費	実費支給	
86	通勤手当	実費	
87	通勤手当	支給上限金額を¥15000円とする。	15,000円
88	通勤手当		全額支給
89	通勤手当	全額支給	全額
90	登録手当	名義登録の種類・レベルに応じて支給	1,000円~上限30,000円
91	等級手当	正社員のみ、等級に応じ定額	24,000円~30,000円
92	特別調整手当	臨時的に支給する	
93	年末年始	12/31~1/3出勤	2,000円
94	年末年始勤務手当	12/31から1/3の間での出勤	1,200円~4,000円/1日
95	年末年始手当	12月31日より1月3日の間に出勤した者へ支	4,000円/1日 (パート) 1,30
		払う。	0円/1目
96	燃料手当	北海道地区勤務者	年により変動
97	扶養家族手当	正社員のみ、扶養家族数に応じて支給	10,000円~20,000円
98	補佐手当	現場責任者	1月5,000円~10,000円
99	免許資格	資格取得(コピー提出)。	1,0000~15,000円
100	役職手当	主任以上	10,000円~40,000円
101	役職手当		60,000円~240,000円
	役職手当	現場責任者・主任/連絡係	10円・20円・30円・40円・50
102			円/時/3,000円/月 5,000円
	an est a con-		/月
103	役職手当	役職者対象	責任者(現場) A 5,000円 B 3,
	an ett. e.v		000円
104	役職手当	役職の地位にある者	

No	手当の名称	手当支給の条件	支給額
105	役付手当	班長・長・主事の役付者に支払う	5,000円~15,000円
106	役付手当	管理監督者 補佐	2,000円~65,000円
107	役付手当	監督職の従業員に役職に対しての支給	17,000円 18,000円 34,0
107			0 0 円
108	役付手当	役職者	10,000円~80,000円
109	役付手当/技能手当	役職付与者/資格取得者	3,000円~40,000円/1,000
109			円

◆警備

No	手当の名称	手当支給の条件	支給額		
1	ライセンス手当	会社が指定あるいは取得を推奨する国家資格等を取 得保有する者へ支払う。	17,000円上限		
2	ライセンス手当	正社員・契約社員(60才未満)で当社が指定する 資格を取得している者。 ※契約条件で支払わない 場合あり	1,000円~3,000円 月額25,000円上限		
3	運転手当	運転業務を行う場合	3,000円		
4	応援手当	他事業所への応援	500円~		
5	家族手当	社員と生計を一にし。(扶養親族で、ある)	1,000円~3,000円		
6	家族手当	健康保険上扶養者と認められる扶養者 第一扶養/ 第二扶養以下一律	8,000円/3,000円		
7	家族手当	扶養の配偶者/及び子女(四子まで)	10,000円/10,000円		
8	家族手当	扶養範囲内において	1,500円~7,000円		
9	家族手当		2,000円		
10	家族手当	当社の定める就業規則による	3,000円~		
11	家族手当	住民票等提出(承認)	1,000円~3,000円		
12	家族手当/当直手当	扶養家族が居る場合/泊り勤務をした場合	14,000円 (1人目) 3,000円 (2人目~) / 2,200円 (1回)		
13	皆勤手当	皆勤	5,000円		
14	皆勤/宿直	皆勤/1回当たり	5,000円/1,500円~9,500円		
15	皆勤手当	皆勤	4,000円		
16	皆勤手当	欠勤がなければ支給。	清掃 2,7 00円~8,000円/警備 5,000円		
17	皆勤手当	1か月の予定勤務日数を全出勤	5,000円/5,000円/3,000円		
18	外勤手当	所定の役職者	10,500円~		
19	技術手当	資格取得者			
20	技術手当	各資格・免許を取得	3,000円		
21	技術手当	資格の種類	500円~		
22	技術手当		3,000円~22,000円		
23	技能給	当社の就業規則で定める資格を取得した場合	~8,000円		
24	業務手当		30,000円		
25	業務手当	業務責任者	5,000円/月/10,000円/月/ 30,000円/月		
26	勤務手当		5,000円~20,000円		
27	勤労手当	100%の出勤	10,000円		
28	研修手当	年2回研修参加者(全員)	1月6,000円		
29	資格手当	規定の資格証の写しを提出。	1,000円~10,000円		
30	資格手当	名義使用他	5,000円		
31	資格手当	自衛消防技術認定/防災センター要員	(月額) 500円/(月額) 500円		
32	資格手当	職種に応じた会社指定資格の所有者	10,000円 30,000円		
33	資格手当	会社が定めた資格または免許を有する者に対して支 払う	500円~15,000円		
34	資格手当	保有資格者/(名義)	1,000円/2,000円~3,000円		

No	手当の名称	手当支給の条件	支給額		
35	資格手当	規則に定められた資格を取得したとき。	規則に定められた額を支給		
36	資格手当	資格種類・レベルに応じて支給。	1,000円~上限14,000円		
37	資格名義料	当社の就業規則で定める資格名義を登録した場合	1,000円~		
38	時間外手当	1時間当たりの賃金×1. 25倍支給	1時間1,000円×1.25=1,25		
			0円		
39	社外手当	4時間以上の社外での勤務1日につき	500円		
40	主任手当	無条件	5,000円/5,000円/3,000円		
41	住宅手当		25,000円		
42	住宅手当		6,000円		
43	宿直手当	夜間宿直勤務	2,000円/回		
44	宿直手当	深夜12:00以降に終業	1回 1,000円		
45	宿直手当	当直者(1回の泊り)	2,000円		
46	宿直手当	一直に付き	5,000円		
47	出張手当/特殊手当	出張した場合支給/特殊な業務を行った場合。/他	1回1,000円		
47	/別途手当	現場応援など(様々)			
48	職能手当		130,000円		
49	職務手当		1,500円~40,000円		
50	食事手当	1当直につき1,100円 1夜勤につき500~6			
30		0 0 円			
51	深夜手当	仮眠中の手当	3,000円~3,500円		
52	正月手当	年末、年始勤務者	1日1,500円		
53	正月手当	1/1~1/3間の勤務	1,500円~2,500円		
54	生活補助	家族が居る場合	10,000円		
55	精勤手当	出勤率80%以上	6,000円~10,000円		
56	精勤手当		5,000円		
57	責任者手当	施設の責任者	10,000円~20,000円		
58	責任者手当	職務に応じて支給	5,000円~9,000円		
59	責任者手当	その部署でリーダーとしての役割をする	10,000円		
60	責任手当	宿直現場のみ	10,000円		
61	専任手当	(資格給)	月額3,000円		
62	選任手当	事業登録時に登録された資格者	2,000円~5,000円		
	選任手当	正社員・契約社員で、会社が選任し、所轄官庁に届	2,000円~15,000円 月額30,		
63		け出ている場合に支給する ※契約条件で支払わな	000円上限		
		い場合あり			
64	地域手当	都度実情に併せて決定			
65	調整給	総支給に合わせる	バラバラ		
66	調整手当	従業員に対し必要ある時			
67	調整手当	. I - della II	2,000円~54,300円		
68	通勤手当	1ヶ月の定期代			
69	通勤手当	支給上限金額を15,000円とする。	15,000円		
70	通勤手当	to the riches and the	全額支給		
71	登録手当	名義登録の種類・レベルに応じて支給	1,000円~上限30,000円		
72	当直手当	勤務表の提出(承認)	1,000円~2,000円		
73	等級手当	正社員のみ、等級に応じ定額	24,000円~30,000円		

No	手当の名称	手当支給の条件	支給額		
74	特別作業手当	宿直現場のみ	41,760円		
75	特別手当	責任者・有資格者に支給	5,000円~15,000円		
76	特別調整手当	臨時的に支給する	<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>		
77	日勤手当	日勤した時(1日につき)	1,000円		
78	日直手当				
79	年末年始	12/31~1/3出勤	2,000円		
80	年末年始勤務手当	12/31から1/3の間での出勤	1,200円~4,000円/1日		
81	年末年始手当	12月31日より1月3日の間に出勤した者へ支払	4,000円/1日 (パート) 1,30		
01		う。	0円/1日		
82	燃料手当	北海道地区勤務者	年により変動		
83	扶養家族手当	正社員のみ、扶養家族数に応じて支給	10,000円~20,000円		
84	免許資格	資格取得 (コピー提出)。	1,000円~15,000円		
85	夜勤手当	夜勤についた場合(1回につき)	1,200円		
86	夜勤手当	22:00~翌7:00まで仮眠勤務	1,300円~2,500円		
	役職手当	現場責任者・主任/連絡係	10円・20円・30円・40円・50		
87			円/時/3,000円/月 5,000円		
			/月		
88	役職手当	役職の地位にある者			
89	役付手当	班長・長・主事の役付者に支払う	5,000円~15,000円		
90	役付手当	管理監督者 補佐	2,000円~65,000円		
91	役付手当	監督職の従業員に役職に対しての支給	17,000円 18,000円 34,0		
<u> </u>			00円		
92	役付手当	役職者	10,000円~80,000円		
	役付手当/技能手当	役職付与者/資格取得者/各該当勤務者	3,000円~35,000円/1,000		
93	/宿泊、夜勤、駐車場		円/500円~3,000円		
	手当				

◆設備管理

No	手当の名称	手当支給の条件	支給額		
1	ライセンス手当	会社が指定あるいは取得を推奨する国家資格等を取 得保有する者へ支払う。	17,000円上限		
2	ライセンス手当	正社員・契約社員(60才未満)で当社が指定する 資格を取得している者。 ※契約条件で支払わない	1,000円~3,000円 月額25,0 00円上限		
-		場合あり	00円上隊		
3	運転手当	運転業務を行う場合	3,000円		
4	応援手当	他事業所への応援	500円~		
5	家族手当	社員と生計を一にし。(扶養親族で、ある)	1,000円~3,000円		
6	家族手当	健康保険上扶養者と認められる扶養者 第一扶養/ 第二扶養以下一律	8,000円/3,000円		
7	家族手当	大養している家族がいる時	2,000円/月~ 人数による		
8	家族手当	配偶者/子供(18才未満)	5,000円/@3,000円		
9	家族手当	扶養の配偶者/及び子女(四子まで)	10,000円/10,000円		
10	家族手当	扶養範囲内において	1,500円~7,000円		
10	家族手当	正社員・契約社員(60才未満)で、健保扶養、税	配偶者:10,000円 子1人:6,0		
11	3/11/ 1 <u></u>	扶養と扶養が重なった時。 ※契約条件で支払わな	00円(2人まで)		
''		い場合あり	00円(2八まで)		
12	家族手当	当社の定める就業規則による	3,000円~		
13	家族手当	住民票等提出(承認)	1,000円~3,000円		
14	皆勤手当	欠勤の有無	15,000円		
15	技術手当	資格取得証明書の提出 (承認)	1,000円~32,000円		
16	技術手当	資格取得者			
17	技術手当	各資格・免許を取得	3,000円		
18	技術手当	免許取得者	10,000円~30,000円		
19	技術手当	資格の種類	500円~		
20	技術手当		3,000円~22,000円		
21	技能給	当社の就業規則で定める資格を取得した場合	~8,000円		
22	業務手当	業務責任者	5,000円/10,000円/		
			30,000円		
23	勤務手当		5,000円~20,000円		
24	勤労手当	100%の出勤	10,000円		
	建築物環境衛生管理	建築物環境衛生管理技術者試験に合格した者/上記	5,500円/6,000円		
25	技術者手当 上記選 任手当	資格を該当ビルに選任した場合			
26	公的資格手当	電検3種免許	10,000円		
27	資格手当		10,000円		
28	資格活用手当	 資格活用者	10,000円/月		
29	資格手当	国家資格	10,000円		
30	資格手当	設備関係の資格 ボイラー、電気等	資格により		
31	資格手当	規定の資格証の写しを提出。	1,000円~10,000円		
32	資格手当	名義使用他	5,000円		
33	資格手当	職種に応じた会社指定資格の所有者	10,000円 30,000円		

No	手当の名称	手当支給の条件	支給額	
0.4	資格手当	資格取得者	1つにつき500円~20,000円/	
34			月	
35	資格手当 会社が定めた資格または免許を有する者に対して支		500円~15,000円	
30		払う		
36	資格手当	保有資格者/ (名義)	1,000円/2,000円~3,000円	
37	資格手当	規則に定められた資格を取得したとき。	規則に定められた額を支給	
38	資格手当		種類に応じて1,000円~20,000	
30			円	
39	資格手当	資格種類・レベルに応じて支給。	1,000円~上限14,000円	
40	資格手当	資格保持者	20円・25円・35円・60円・70	
40			円/時/5,000円/月	
41	資格名義料	当社の就業規則で定める資格名義を登録した場合	1,000円~	
42	時間外手当	1時間当たりの賃金×1. 25倍支給	1時間1,000円×1.25=1,25	
'-			0円	
43	時間外手当	実働支給		
44	社外手当	4時間以上の社外での勤務1日につき	500円	
45	主任手当		10,000円	
46	住宅手当	職位により支給	10,000円~20,000円	
47	宿直手当	宿直	3,500円	
48	宿直手当	宿直勤務1回につき支給	3,500円	
49	宿直手当	一昼夜勤務時	2,400円/1回	
50	宿直手当	一直に付き	5,000円	
51	宿直手当	宿直勤務1回につき	3,000円	
52	宿直手当	宿直勤務	1,400円	
53	宿泊手当	一昼夜交替勤務者	4,000円/1回	
54	宿泊手当	早朝・深夜に設備運転監視業務を行うため、現場に	1,500円/1回	
		宿泊した者へ支払う。		
55	出張手当/特殊手当	出張した場合支給/特殊な業務を行った場合。/他	1回1,000円	
	/別途手当	現場応援など(様々)		
56	職務手当		1,500円~40,000円	
57	職務手当	特定の職務従事者	50,000円	
58	正月手当	年末、年始勤務者	1月1,500円	
59	正月手当	1/1~1/3間の勤務	1,500円~2,500円	
60	生活補助	家族が居る場合	10,000円	
61	責任者手当	施設の責任者	10,000円~20,000円	
62	責任者手当	職務に応じて支給	5,000円~9,000円	
63	責任手当/技能手当	職場主任及び副主任/有資格者	15,000円~10,000円/10,0	
			00円~5,000円	
64	設備警備業務手当	設備・管理員で警備業務も行う場合	5,000円	
65	専任手当	(資格給)	月額3,000円	
66	選任手当	会社の事業活動のため、ライセンスの選任を要請さ	3,000円・5,000円	
		れ、届出た者へ支払う。		
67	選任手当	事業登録時に登録された資格者	2,000円~5,000円	

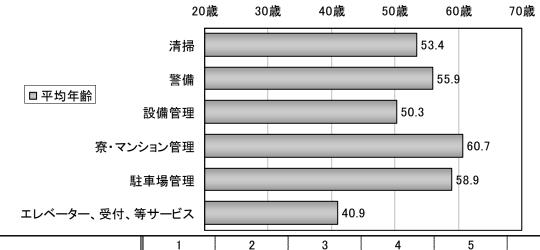
	手当の名称	手当支給の条件	支給額		
	選任手当	正社員・契約社員で、会社が選任し、所轄官庁に届	2,000円~15,000円 月額30,		
68		け出ている場合に支給する ※契約条件で支払わな	000円上限		
		い場合あり			
69	地域手当	都度実情に併せて決定			
70	調整手当	資格の選任者(電験、ビル管等)	500円~50,000円/月		
71	調整手当	従業員に対し必要ある時			
72	調整手当		2,000円~54,300円		
73	通勤交通費	実費支給			
74	通勤手当		全額支給		
75	転勤手当 別居手当	転勤を命ぜられ、生活拠点となる居住地から転居し	転勤:20,000円~40,000円		
75		た場合。別居の場合は、別居手当も支給する。	別居:30,000円		
76	登録手当	名義登録の種類・レベルに応じて支給	1,000円~上限30,000円		
77	当直手当	一当直勤務につき	5,000円		
78	当直手当	勤務表の提出(承認)	1,000円~2,000円		
79	等級手当	正社員のみ、等級に応じ定額	24,000円~30,000円		
80	特別手当	責任者・有資格者に支給	5,000円~15,000円		
81	特別手当	特殊作業に従事する者			
82	特別調整手当	臨時的に支給する			
83	年末年始	1 2 / 3 1 ~ 1 / 3 出勤	2,000円		
84	年末年始勤務手当	12/31から1/3の間での出勤	1,200円~4,000円/1日		
85	年末年始手当	12月31日より1月3日の間に出勤した者へ支払	4,000円/1日 (パート) 1,30		
		う。	0円/1日		
86	燃料手当	北海道地区勤務者	年により変動		
87	非常駐手当	非常駐物件を管理する社員。 ※管理職の支給なし	10,000円(月額)		
		支給に関しては部所長判断			
\vdash	扶養家族手当	正社員のみ、扶養家族数に応じて支給	10,000円~20,000円		
	名儀選任	電気主任、ビル管等の名儀選任	10,000円~30,000円		
	免許資格	資格取得 (コピー提出)。	1,000円~15,000円		
-	夜勤手当	22:00~翌7:00まで仮眠勤務	1,300円~2,500円		
	役職手当	現場責任者・主任/連絡係	10円・20円・30円・40円・50		
92			円/時/3,000円/月 5,000円		
00	犯聯工 业	(小野・小山/大)フォッゼ	/月		
	役職手当	役職の地位にある者 取長・長・主事の犯付妻に支払る	5.000 Mart 5.000 M		
	役付手当 20.44 毛平	班長・長・主事の役付者に支払う	5,000円~15,000円		
-	役付手当 20.44 毛平	管理監督者 補佐	2,000円~65,000円		
96	役付手当	監督職の従業員に役職に対しての支給	17,000円 18,000円 34,000円		
97	役付手当	役職者	10,000円~80,000円		
	役付手当/技術手当	役職についた場合/資格取得時	5,500円~6,000円/500円~		
98			5,000円		

◆その他

_	◆その他					
No	手当の名称	手当支給の条件	支給額			
1	ビルリーダー手当	管理職以外で、ビルのリーダーに任命された者	5,000円			
	ライセンス手当	正社員・契約社員(60才未満)で当社が指定する	1,000~3,000円 月額25,00			
2		資格を取得している者。 ※契約条件で支払わない	0円上限			
		場合あり				
3	移動手当	現場が1日の内にいくつか変るとき	1現場移動に付1,000円 他交通費			
4	運転手当	入社後6ヵ月以上 技能による。	15,000円			
5	運転手当	業務で車を運転する者	5,000円			
6	営業手当	大規模物件管理	0円~5,000円			
7	応援手当	他事業所への応援	500円~			
8	家族手当	社員と生計を一にし。(扶養親族で、ある)	1,000円~3,000円			
9	家族手当	健康保険上扶養者と認められる扶養者 第一扶養/	8,000円/3,000円			
J		第二扶養以下一律				
10	家族手当		1名10,000円 2名~2,000円			
11	家族手当	扶養の配偶者/及び子女 (四子まで)	10,000円/10,000円			
12	家族手当	扶養範囲内において	1,500円~7,000円			
	家族手当	正社員・契約社員(60才未満)で、健保扶養、税	配偶者:10,000円 子1人:6,0			
13		扶養と扶養が重なった時。 ※契約条件で支払わな	00円(2人まで)			
		い場合あり				
14	家族手当	当社の定める就業規則による	3,000円~			
15	家族手当	住民票等提出 (承認)	1,000円~3,000円			
16	皆勤手当	決められた勤務日に全て出勤	6,000円~			
17	皆勤手当	1か月の予定勤務日数を全出勤	5,000円/5,000円/3,000円			
18		欠勤なし	20,000円			
19	技術手当	各資格・免許を取得	3,000円			
20	技術手当	資格の種類	500円~			
21	技術手当	経験年数	15,000円~60,000円			
22	業務手当	EL-07 37	0円~30,000円			
	現場手当	経験勤続年数	4,000円~70,000円			
24	交通費手当	特になし。	全額			
25	公的資格手当	建築士免許	1級10,000円 2級5,000円			
26	作業手当	上記に同じ	5,000円~45,000円			
27	資格手当	業務で必要とされる、国家資格合格者	10,000円~20,000円			
28	資格手当	規定の資格証の写しを提出。	1,000円~10,000円			
29	資格手当	防火管理者登録	0円~4,000円			
30	資格手当	職種に応じた会社指定資格の所有者	10,000円 30,000円			
-	資格手当	会社が定めた資格または免許を有する者に対して支	500円~15,000円			
31	東 TI 1 □	払う	0 0 0 1 1 0 0 0 0 1			
32	資格手当	業務に必要な資格を持っている				
33	資格手当	資格種類・レベルに応じて支給。	1,000円~上限14,000円			
34	資格手当	資格取得	3,000円~30,000円			
35	資格名義料	当社の就業規則で定める資格名義を登録した場合	1,000円~			
36	時間外手当	法令に準ずる。	2,00013			
37	時間外手当	1211-47.00	時間給×1.25			
٥/	またました。十二		副制地マエ・マカ			

No	手当の名称	手当支給の条件	支給額
38	時間外手当	上司の事前承認	全額
39	主任手当	無条件	5,000円/5,000円/3,000円
40	住込手当	マンション管理の住込管理人	26,000円
41	住宅手当	借家の場合	6,000円~26,000円
40	出張手当/特殊手当	出張した場合支給/特殊な業務を行った場合。/他	1回1,000円/作業により様々であ
42	/別途手当	現場応援など(様々)	る。/様々である。
43	食事手当		月額10,000円
44	食事手当	昼食分として	15,000円
45	正月手当	1/1~1/3間の勤務	1,500円~2,500円
46	責任者手当	職務に応じて支給	5,000円~9,000円
47	責任手当	職場主任及び副主任	20,000円~10,000円
40	選任手当	会社の事業活動のため、ライセンスの選任を要請さ	3,000円・5,000円
48		れ、届出た者へ支払う。	
49	選任手当	事業登録時に登録された資格者	2,000円~5,000円
	選任手当	正社員・契約社員で、会社が選任し、所轄官庁に届	2,000円~15,000円 月額30,
50		け出ている場合に支給する ※契約条件で支払わな	000円上限
		い場合あり	
51	単身赴任手当	転勤のため現在同居している家族と別居して単身赴	50,000円
01		任する者	
52	地域手当	都度実情に併せて決定	
53	調整手当		2,000円~54,300円
54	通勤手当	限度22,000/月	
55	通勤手当		実費
56	通勤手当	自宅より、勤務地、2Km以上	上限30,000円
57	通勤手当	支給上限金額を15,000円とする。	15,000円
58	通勤手当		全額支給
59	転勤手当 別居手当	転勤を命ぜられ、生活拠点となる居住地から転居し	転勤:20,000円~40,000円
		た場合。別居の場合は、別居手当も支給する。	別居:30,000円
60	登録手当	名義登録の種類・レベルに応じて支給	1,000円~上限30,000円
61	等級手当	正社員のみ、等級に応じ定額	24,000円~30,000円
62	特別手当	特別な作業など通常以外に作業した場合	
63	特別手当	特殊作業に従事する者	
64	年末年始勤務手当	12/31から1/3の間での出勤	1,200円~4,000円/1日
65	燃料手当	北海道地区勤務者	年により変動
66	非常駐手当	非常駐物件を管理する社員。 ※管理職の支給なし 支給に関しては部所長判断	10,000円(月額)
67	扶養家族手当	正社員のみ、扶養家族数に応じて支給	10,000円~20,000円
68	免許資格	資格取得(コピー提出)。	1,000円~15,000円
69	役付手当	現場責任者	10,000円~20,000円
70	役付手当	班長・長・主事の役付者に支払う	5,000円~15,000円
	役付手当	監督職の従業員に役職に対しての支給	17,000円 18,000円 34,0
71			00円
72	役付手当	役職者	10,000円~80,000円

質問14-2: 平均年齢及び勤続年数についておたずねします。《清掃》/平均年齢[_歳] /勤続年数[_月単位]



上段: 社数 下段: 歳/通勤年:	数	1 清 掃	2 警 備	3 設 備 管 理	4 管理 マンション	5 駐車場管理	6
平均年齢	全体	83 53.4歳	60 55.9歳	58 50.3歳	31 60.7歳	23 58.9歳	25 40.9歳
平均通勤年数	全体	Q 1	58 6年5ヶ月	56 6年9ヶ月	30 5年11ヶ月	23 5年5ヶ月	24 5年11ヶ月

質問15:通勤手当についておたずねします。

貴社の通勤手当の平均支給額を記入してください。[__円]

	上段:社数 下段:平均支給額	回答数
	全体	91 19,377円
	50人未満	22 32,650円
	50人以上100人未満	18 17,146円
	100人以上200人未満	16 12,619円
従業	200人以上300人未満	7 9,772円
員 数	300人以上500人未満	9 13,798円
	500人以上1,000人未満	6 12,188円
	1,000人以上	12 20,560円
	無回答	1 22,000円

質問16:退職金制度の有無についておたずねします。

			1	2	
	上段:社数 下段: %	回答数	ある	ない	無回答
	全体	112	95	16	1
	土坪	100.0	84.8	14.3	0.9
	50人未満	24	18	5	1
	50人木凋	100.0	75.0	20.8	4.2
	50人以上100人未満	22	18	4	0
	50人以上100人未凋	100.0	81.8	18.2	0.0
	100人以上200人未満	24	20	4	0
		100.0	83.3	16.7	0.0
従	200人以上300人未満	8	7	1	0
業		100.0	87.5	12.5	0.0
員	300人以上500人未満	12	11	1	0
数	000人於五000人外側	100.0	91.7	8.3	0.0
	500人以上1,000人未満	7	6	1	0
	1,000人外型	100.0	85.7	14.3	0.0
	1,000人以上	13	13	0	0
	1,000//2	100.0	100.0	0.0	0.0
	無回答	2	2	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0

質問17:退職金制度がある場合、その適用範囲についておたずねします。(複数回答)

			1	2	3	
	上段: 社数 下段: %	回答数	正社員 のみ	契約・ 嘱託社員	パート・ アルバイト	無回答
		95	93	5	4	1
	主体	100.0	97.9	5.3	4.2	1.1
	50人未満	18	17	1	1	0
	50人术问	100.0	94.4	5.6	5.6	0.0
	50人以上100人未満	18	18	1	1	0
		100.0	100.0	5.6	5.6	0.0
	100人以上200人未満	20	20	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
従	200人以上300人未満	7	7	0	0	0
業	200八级工000八水间	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
員	300人以上500人未満	11	11	2	1	0
数	500八以上500八小间	100.0	100.0	18.2	9.1	0.0
	500人以上1,000人未満	6	6	0	0	0
	500人於工1,000人不凋	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	1,000人以上	13	13	1	1	0
	1,000八次工	100.0	100.0	7.7	7.7	0.0
	無回答	2	1	0	0	1
	杰 四日	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0

質問18:労務管理委員会では、この雇用実態調査の他にも、労務管理セミナー、安全衛生セミナー等各種講習会の実施、 労務管理マニュアル等テキストの作成配布、安全衛生講師派遣の実施など、労務管理や安全衛生に関する様々な 事業を行っていますが、こうした事業に対するご意見、あるいは要望等がございましたら、 下欄にご記入くださるようお願いいたします。

No	ご意見、要望等	
1	労務管理マニュアルはよく出来ており、折にふれて活用している。最新版の作成を要望します。	Ì

第25回 雇用実態調査票 (平成25年8月1日現在)

※支障がございましたら、会社名等は無記名でも構いません。

会	社	名				
所	在	地			区・市	
記入	ご担当	者名				
所属	禹 部 記	果名				
連絡	8電話:	番号				
調査	票記	入 目	平成25年	月	日	

I 貴社の従業員数と業務についておたずねします。

|質問1|| 貴社の従業員数は何名ですか。そのうち、正社員はどれくらいの比率を占めて いますか。

- 全国に支店等がある場合は、全国ではなくて東京事業所が管轄する従業員数。
- パート・アルバイト、契約社員等の非正社員も含みます。
- 異業種併営の場合はビルメン関係の従業員のみが対象になります。

平均 403 人

質問2 貴社ではどのような業務を行っていますか。該当するものすべてに〇を付けて ください。

- 1 清掃業務 105 (93.8%)
- 3 設備管理業務 89 (79.5%)
- 5 マンション・寮管理業務 54 (48.2%) 6 受付・電話交換業務 40 (35.7%)
- 7 メールサービス **6 (5.4%)**
- 9 病棟業務 17 (15.2%)
- 11 ホテル業務 15 (13.4%)

- 2 警備業務 80 (71.4%)
- 4 駐車場管理業務 46 (41.1%)
- 8 エレベータ運転 3 (2.7%)
 - 10 建築・設備工事 53 (47.3%)
 - 12 その他 23 (20.5%)

補問 このうち収益の中心となる業務はどれですか。下欄に番号をご記入ください。

清掃業務 70 (62.5%) 設備管理業務 19 (17.0%) マンション・寮管理業務 5 (4.5%)

Ⅱ 求人の状況についておたずねします。

質問3 貴社では、ア)下記の職種を募集していますか、又は最近募集しましたか。(3か月 以内) 募集した職種の欄に〇印を付けてください。

イ)募集した職種について求人難で困っていますか。 「全く困っていない」から 「困っている」のうち当てはまる番号を1つ選んでOで囲んでください。

					1) 求人難で困っているか			
No.	職	種	7) 募	集の有無	全く困	あまり	困って	
INU.	相以	任主	(有	りに〇印)	ってい	困って	いる	
					ない	いない		
		 朝勤務者	66	(58. 9%)	1	13	51	
		千刀 主刀 7万 7日 	UU	(30. 3/0)	(1. 5%)	(19. 7%)	(77. 3%)	
1	 清 掃	 日中勤務者	61	5 (58%)	3	22	39	
1	/月 1市 	口中助伤日	U.	(30/0)	(4. 6%)	(33. 8%)	(60. 0%)	
		夜間勤務者	26	(23. 2%)	0	8	17	
		1久旧封75日	20	(23. 270)	_	(30. 8%)	(65. 4%)	
		有資格者	27	7 (33%)	3	13	20	
2	設備管理	行貝竹石 	31	(33%)	(8. 1%)	(35. 1%)	(54. 1%)	
		 補助員	10	10 (170/)	0	8	9	
		簡別貝	19 (17%)	_	(42. 1%)	(47. 4%)		
3	警 備		20	(28. 6%)	3	12	17	
J	二 개		32	(20. 0%)	(9. 4%)	(37. 5%)	(53. 1%)	
4	マンション	。安竺珊	10	(10. 7%)	2	7	3	
4	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	京日垤	12 (10. 1	(10. 170)	(16. 7%)	(58. 3%)	(25. 0%)	
5	駐車場管理		7	(6. 3%)	1	3	3	
	加平物目垤		'	(0. 3/0)	(14. 3%)	(42. 9%)	(42. 9%)	
6	エレベータ-	一、受付、電話	1.4	(12. 5%)	1	8	4	
O	交換サービス		14	(12. 370)	(7. 1%)	(57. 1%)	(28. 6%)	
7	事務職・管理	田聯	11	(0.8%)	1	5	4	
	子"为"眺" 目	生作以	11 (9.8%)	(3. 0/0/	(9. 1%)	(45. 5%)	(36. 4%)	
8	その他()	2	(2. 7%)	0	3	0	
O	C VAILE ()	J	(4. 170)	-	(100%)	-	

補問1 上の質問で、いずれかの職種で「困っている」を選んだ方におうかがいします。 その理由は何であるとお考えですか。<u>3つまで〇を付けてください</u>。

1 賃金が低い 43 (68.3%)

2 休日が少ない 7 (11.1%)

3 労働時間が長い 6 (9.5%)

4 日曜・祭日が休めない 14 (22.2%)

5 通勤距離が長い・現場が遠い 12 (19.0%) 6 仕事に対して抵抗感がある 19 (30.2%)

7 住宅・寮の問題 2 (3.2%)

8 業界の将来 4 (6.3%)

9 会社の知名度 3 (4.8%)

10 その他 **17 (27.0%)**

補問2 同じく質問3で「困っている」を選んだ方におうかがいします。応募・採用 に際して何らかの対策を講じましたか。「講じた」場合は、→に従って1から 6までの対策の中から選んで○を付けてください(○はいくつでも可)。

N = 63

- 1 講じなかった 10 (15.9%)
- 2 講じた **52 (82.5%)--**-- <
- 1. 募集方法を変えた 39 (75.0%)
- 2. 賃金を引き上げた 21 (40.4%)
- 3. 手当を付けた 3 (5.8%)
- 4. 外国人を増やした (新規に雇った) 5 (9.6%)
- 5. 労働者派遣を利用した 1 (1.9%)
- 6. その他 3 (5.8%)

Ⅲ 障がい者雇用についておたずねします。

障がい者雇用を支援するために、障がい者雇用促進法が制定され、障がい者雇用率制度や 特例子会社あるいは給付金・調整金制度などが創設されています。その概要は以下のとおり です。

<参考 障がい者雇用促進法の主な内容>

1 障がい者雇用率制度

障がい者雇用率=

身体障がい者の数+知的障がい者の数+精神障がい者の数*1

 $\times 100$

雇用している常用労働者数の数

※1:精神障がい者保健福祉手帳所持者 -

- 事業主は毎年1回障がい者雇用状況(6月1日現在)を国(ハローワーク経由)に報告する義務があります。報告 義務のある事業主は、企業全体の常用労働者数(除外率による控除後)が50人以上の事業主です。
- 障がい者を多数雇用する目的で設立した子会社については、一定の要件のもとに、「特例子会社」として制度上は 親会社と同一の事業主体として扱われます(親会社の障がい者雇用率に参入しても良い)。
- 2 給付金・調整金制度(法定雇用率: 2.0%)
 - 納付金(常用労働者数が200人超で、雇用率を達成していない事業主): 不足1人当たり月額5万円
 - 調整金 (常用労働者数が200人超で、雇用率を達成している事業主): 超過1人当たり月額2万7千円を支給
 - **報奨金**(常用労働者数が200人以下で、雇用率を達成している事業主):超過1人当たり月額2万1千円を支給

質問4 障がい者雇用についてお聞きします。貴社では、<u>現在障がい者を雇用していますか</u>。 雇用している場合、<u>どのような方を雇用していますか</u>。また、<u>その方の就いている業務は下記のどれに当たりますか</u>。当てはまる番号すべてに〇印を付けてください。

		雇用している→	
(1)雇	身体障がい者	52 46. 4%	=
m ı	知的障がい者	28 25. 0%	=
る	精神障がい者 (精神障がい者 保健福祉手帳所持者)	21 18. 8%	I
(2)雇	用していない	44 39. 3%	

KR OH J J COP E 1117 C C 7.2 C V 8								
	障がい者が就いている業務							
一 般 事 務	清掃作業	警備業務	データ入力	ター P C オペレー	受付業務	営業業務	その他	
14	31	12	3	1	1	5	16	
26. 9%	59.6%	23. 1%	5. 8%	1. 9%	1. 9%	9. 6%	30. 8%	
2	26	0	0	0	0	0	4	
7. 1%	92. 9%	-	-	-	-	-	14. 3%	
3	15	1	0	0	1	0	5	
14. 3%	71. 4%	4. 8%	-	-	4. 8%	_	23. 8%	

質問5 障がい者を雇用している方で、常用労働者数が50名以上の会社の方にお尋ねします。 障がい者雇用率(2.0%)を達成していますか。また、雇用率がわかればご記入ください。 1 障がい者を雇用していない又は常用労働者数が 5 0 名未満である **1(1.6%)** 2 障がい者雇用率を達成している → 雇用率 (平均 4.97%) 18 (28.1%) 3 障がい者雇用率を達成していない → 雇用率 (平均 1.32%) 40 (62.5%) [質問6] 今後、障がい者を増員あるいは新規に雇い入れようとお考えですか。 2 いいえ 25 (22.3%) 3 わからない 37 (33.0%) 1 はい44(39.3%) 質問7 障がい者を雇用する上で問題となるのはどのようなことでしょうか。下記の中から 当てはまるもの3つまで選んでOを付けてください。 1 障がい者に就いてもらう業務がないこと 68 (60.7%) 2 従業員の理解や従業員とのコミュニケーションが難しいこと **35 (31, 3%)** 3 採用ルート(特別支援学校やハローワークなど)や雇用情報が不足していること 20(17.9%) 4 賃金など障がい者の処遇が難しいこと 17(15.2%) 5 障がい者の勤労意欲や生活の問題などが発生しやすいこと **27 (24.1%)** 6 設備のバリアフリーなど職場環境の改善が必要になること 33 (29.5%) 7 その他 16 (14.3%) **|質問8| 障がい者雇用を促進していくためには、どのような制度や施策の見直し・拡充が必** 要になると思いますか。当てはまると思われるもの3つまで○を付けてください。 2 調整金・報奨金の増額 39 (34.8%) 1 給付金の減額 6(5.4%) 3 障がい者雇用率の見直し 10 (8.9%) 4 障がい者雇用数のカウント方法の見直し 18 (16.1%) 5 障がい者の職業紹介機能の強化 **37 (33.0%)** 6 障がい者の職業能力の開発 **49 (43.8%)** 7 障がい者施設や職業訓練施設等との連携 43 (38.4%) 8 その他 6 (5.4%)

補問1 障がい者雇用について、ご意見・ご要望がございましたら、ご記入くださるよ

うお願いいたします。

Ⅳ 高年齢者雇用についておたずねします。

質問9 定年は何歳ですか?

(平均 62.4) 歳

補問 1 上記で65歳未満の年齢を書かれた方に、65歳までの高年齢者雇用確保措置に ついてお伺いします。下記の中から選んで下さい。

N = 64

- 1 定年の引き上げ 1 (1.6%) 2 継続雇用制度の導入 62 (96.9%)
- 3 定年制の廃止 0(-)
- 4 何の措置も取っていない **0 (-%)**

<参考 高年齢者雇用確保措置とは、>

定年を 65 歳未満に定めている事業主は、その雇用する高年齢者の 65 歳までの安定した雇用を確 保するため、①定年の引き上げ ②継続雇用制度の導入 ③定年制の廃止のいずれかの措置を講じ なければならないとされるものです。*(注)②の継続雇用制度は、「現に雇用している高年齢者 が希望しているときは、その労働者をその定年後も引き続いて雇用する制度」のことですが、「高 年齢者等の雇用の安定等に関する法律」が改正され平成25年4月1日より原則として希望者全員 が継続雇用制度の対象になりました。詳しくはネットワーク東京4月号をご覧ください。

補問 2 補問1で、2の継続雇用制度の導入を選んだ方は、法改正により、継続雇用制度 の対象者を限定できる仕組みが廃止されましたが、例外的に平成37年3月31日 までは段階的に適用するという経過措置が設けられました。貴社はどのような措 置を取られたのか、下記の中から選んでください。

N = 62

- 1 希望者全員を65歳まで継続雇用することとした43(69.4%)
- 2 経過措置を利用し、平成37年3月31日まで段階的に適用することとした16(25.8%)
- 3 何の措置も取っていない 3 (4.8%)
- 補問 3 定年後の継続雇用を有期契約としている方は、いわゆる第2定年問題について、 下記の中から選んでください。
 - 1 すでに就業規則を改正し、対応している 38 (33.9%)
 - 2 しばらく様子をみることとし、対応していない 42 (37.5%)
 - 3 その他 7 (6.3%)

く参考	いわけ	ス生の	中左	ここ こうしゅうしゅう こうしゅう こうしゅう こうしゅう こうしゅう こうしゅう こうしゅう こうしゅう こうしゅう しゅうしゅう しゅう	
く参拝	しいわい	る男と	" 正 平	旧規し	

労働契約法の改正により平成25年4月1日以降締結される有期労働契約が通算して5年を超えて繰り返し更新された場合は労働者に無期転換権が生じるとされた。そこで、定年退職者を有期雇用で継続雇用するとした場合、労働者がこの無期転換権を行使すると、それを終了するには、さらに第2の定年を設けて終了させることになるのではないかと議論されている問題。

補問 4	高年齢者雇用・有期労働契約(通算で5年)で無期労働契約転換について、ご意見・ ご要望がございましたら、ご記入くださるようお願いいたします。

V 労働時間・休日等についておたずねします。

質問10 業務ごとに労働時間、週休制、休日日数等をご記入ください。(※パート・アルバ イト等は除きます。) なお、使用者は労働者に、原則として1日8時間、週40時間を超 えて労働させてはなりません。(労働基準法第32条)

- ※1「所定労働時間」とは就業規則に定められた始業から終業までの就業時間から休憩時間を差し引いた労働時間。
- **※2「実労働時間**」とは休憩時間を差し引いた、実際に働いた労働時間。したがって、これには時間外労働も含まれます。
- ※3「年間休日日数」には有給休暇の日数は含まれません。

	清掃	警 備	設備管理
1日の <u>所定労働</u> 時間 ^{※1}	平均 7 時間 34 分	平均 8 時間 24 分	平均 7 時間 52 分
週の <u>所定労働時</u> 間 ^{※1}	平均 38 時間 44 分	平均 39 時間 26 分	平均 38 時間 55 分
週休制	1 週休1日制 5 (4.5%)	1 週休1日制 2 (1.8%)	1 週休1日制 0 (-)
[〇印]	2 週休1日半制 4 (3.6%)	2 週休1日半制0(-)	2 週休1日半制0(-)
	3 週休2日制 65 (58.0%)	3 週休2日制 38 (33.9%)	3 週休2日制 49 (43.8%)
	a 4週5休 1 (0.9%)	a 4週5休 1(0.9%)	a 4週5休 1(0.9%)
	b 4週6休 7(6.3%)	b 4週6休 6(5.4%)	b 4週6休 3(2.7%)
	c 4週7休 2(1.8%)	c 4週7休 0(-%)	c 4週7休 0(-)
	d 4週8休以上 31 (27.7%)	d 4週8休以上19(17.0%)	d 4週8休以上 28 (25. 0%)
	4 その他 15 (13.4%)	4 その他 30 (26.8%)	4 その他 23 (20.5%)
変形労働時間制 の採用	1 採用している 31 (27.7%)	1 採用している 39 (34.8%)	1 採用している 40 (35.7%)
[〇印]	→変形期間は?	→変形期間は?	→変形期間は?
	a 4週間 2 (6.5%)	a 4週間 2 (5. 1%)	a 4週間 3 (7.5%)
	b 1か月 19(61.3%)	b 1か月 27 (69. 2%)	b 1 か月 29 (72. 5%)
	c 6か月 0(-)	c 6か月 0(-)	c 6 か月 0 (-)
	d 1年 6(19.4%)	d 1年 6(15.4%)	d 1年 6(15.0%)
	e その他 3 (9. 7%)	e その他 2 (5. 1%)	e その他 2 (5. 0%)
	2採用していない 44 (39.3%)	2採用していない 22(19.6%)	2採用していない 20 (17.9%)
一人平均の年間 実労働時間 ^{※2}	亚45 1701 吐服 15 🕰	平均 1739 時間 5 分	亚拉 1650 性間 0 △>
<u> </u>	平均 1701 時間 15 分	平均1739 時间 3 万	平均 1659 時間 0 分
時間外労働時間	平均 129 時間 38 分	平均 167 時間 20 分	平均 147 時間 1 分
会社の <u>年間休日</u> 日数 ^{※3}	平均 103. 4 日数	平均 103. 9 日数	平均 109.8 日数
年次有給休暇の 年間一人平均取 得日数	平均 7.1 日	平均 8.4 日	平均 9 日

VI 深夜勤務と仮眠時間についておたずねします。

<u>質問11</u> 近年、夜勤時の仮眠時間が労働時間と認められるかどうかについて裁判の判例が 幾つか出され、ビルメンテナンス業界においても関心が高まっています。

貴社では、所定労働時間内に深夜勤務(22時から早朝5時まで)がありますか。

- 1 ある 79 (70.5%)
- 2 ない **31 (27.7%)** → **質問12** にお進みください

補問1(「ある」と答えた方に)深夜勤務がある職種は何ですか。

N=79

- 1 警備 63 (79.7%)
- 2 設備保全 46 (58.2%)
- 3 その他 13 (16.5%)

補問2 仮眠時間を設定していますか。

N=79

1 設定している 65(82.3%)

イ 54 (83.1%) 仮眠時間は何時間ですか: 平均 5 時間 45 分

ロ 17(26.2%) 完全仮眠ですか:(仕事には全くつかない)

ハ 27 (41.5%) 仮眠時間中に仕事が入る場合がある:

主たる仕事内容()

2 設定していない 12 (15.2%)

補問3 仮眠時間に対する対価はどのようにしていますか。

- 1 仮眠時間には賃金を支払っていない 13(16.5%)
- 2 仮眠時間にも深夜割増を付けて支払っている 5 (6.3%)
- 3 仮眠時間内で突発的な仕事があったときにのみ支払っている 31 (39.2%)
- 4 仮眠時間への対価は支払っていないが、(深夜勤務) 手当等を支払っている 22 (27.8%)
- 5 最低賃金で支払っている 4(5.1%)
- 6 その他 5 (6.3%)

補問4	深夜勤務や仮眠時間等への賃金	支払いに関して、	ご意見、	要望等がございまし
<i>t</i> :	:ら、下記の欄にご記入ください	0		

<参考 仮眠時間の最高裁判例>

(最(1小) 判平14.2.28労働判例822号5頁)

ビル管理会社の従業員が従事する泊まり勤務中の仮眠時間について、実作業に従事していない時間を含めて全体が労働時間であるかどうか争われた事件。最高裁は、労働時間について、「労働者が使用者の指揮命令下に置かれている時間」と定義づけたうえで、実作業に従事していない仮眠時間(「不活動仮眠時間」)が「労基法上の労働時間に該当するか否かは、労働者が不活動仮眠時間において使用者の指揮命令下に置かれていたものと評価することができるか否かにより客観的に定まるものというべきである。」「不活動仮眠時間であっても労働からの解放が保障されていない場合には労基法上の労働時間に当たるというべきである。」と述べたうえで、当該の「仮眠時間」中も労働者が仮眠室における待機と警報や電話等に対して直ちに対応することを義務付けられていたことから、「本件仮眠時間は全体として労働からの解放が保障されているとはいえず」、不活動仮眠時間を含めて仮眠時間中は使用者の指揮命令下に置かれていたと評価している。ここでのポイントは、「労働からの解放の保障」。

Ⅲ 貴社の賃金についておたずねします。

<記入に当たっての注意>

- 1 課長職以上の管理職は計算から除きます。
- 2 **月給者の月給**は<u>基準内賃金</u>をご記入ください。 なお、「<u>基準内賃金</u>」とは、毎月の所定労働時間に対して支払われる基本給・能力給・ 奨励給・生活補助給などの合計をいいます。<u>時間外手当、休日手当、通勤手当等は含み</u> ません。
- 3 **賞与**は、その期に完全に該当する人について記入してください(それぞれ、6か月以上 の勤務者を対象にしてください)。

質問12 貴社の支給額についておたずねします。

<清掃員の賃金> ※該当者がいない場合は、空欄のままで結構です。

	項目				賞与支給額	頁(平均) (円)
区分		最高支給額	最低支給額	平均支給額	夏季 (平成 25 年)	冬季 (平成 24 年)
月	給 者	(月給) N=68 298, 730	^(月給) N=63 174, 818	(月給) N=66 221, 140	N=62 188, 105	N=61 196, 917
日	給 者	(日給) N=37 8, 878	(日給) N=35 6,890	(日給) N=35 7, 562	N=24 59, 300	N=24 65, 421
	朝勤務	(時給) N=64 1,218	(時給) N=63 925	(時給) N=57 1, 021	N=33 11, 571	N=33 12, 492
時給者	日中勤務	(時給) N=62 1,110	(時給) N=62 873	(時給) N=54 954	N=33 16, 244	N=33 16, 363
	夜 勤 務	(時給) N=42 1,220	(時給) N=42 1,001	(時給) N=38 1,078	N=19 11, 862	N=19 12, 304

<警備員の賃金> ※該当者がいない場合は、空欄のままで結構です。

	項目				賞与支給額	頁(平均) (円)
区	分	最高支給額	最低支給額	平均支給額	夏季 (平成 25 年)	冬季 (平成 24 年)
月	給者	(月給) N=45 255, 402	(月給) N=43 178, 778	(月給) N=45 205, 638	N=41 156, 577	N=40 165, 299
日	給者	(日給) N=23 11, 824	(日給) N=22 9,003	(日給) N=21 9, 921	N=11 51, 492	N=11 55, 258
時	給者	(時給) N=28 1, 163	(時給) N=28 925	(時給) N=25 1,007	N=13 17, 560	N=12 17, 992

<設備管理員の賃金> ※該当者がいない場合は、空欄のままで結構です。

へ以帰自生兵の員立と 小成当省がいない場合は、土壌のよると相撲とす。						
,	項 目		日城士纵桩	- 14 th 40 ft	賞与支給客	頁(平均) (円)
		最 局 文 給 額	最 低 支 給 額	平 均 文 給 額	夏季	冬季
区分		(円)	(円)	(円)	(平成 25 年)	(平成 24 年)
	月給者	(月給) N=44	(月給) N=40	(月給) N=40	N=40	N=40
		353, 201	240, 535	282, 282	293, 921	310, 859
		(日給)	(日給)	(日給)		
責任者 ^{※1}	日給者	N=5	N=4	N=4	N=3	N=3
英压力		14, 426	10, 113	11, 410	192, 600	209, 267
		(時給)	(時給)	(時給)	N=5	N=5
	時 給 者	N=7	N=6	N6=	97, 000	86, 000
		1, 237	1, 094	1, 189	31, 000	00, 000
	月給者	(月給) N=41	(月給) N=41	(月給) N=37	N=38	N=38
		307, 194	212, 855	244, 389	236, 953	247, 241
	日給者	(日給)	(日給)	(日給)		N F
有資格者※2		N=6	N=6	N=4	N=5	N=5
		12, 053	9, 200	9, 669	72, 743	78, 519
	時 給 者	(時給) N-4.5	(時給) N-44	(時給)	N=8	N=9
		N=15	N=14	N=13	27, 932	31, 931
		1, 273 (月給)	1, 016 (月給)	1, 111 (月給)		01, 001
	月給者	N=31	N=32	N=28	N=28	N=28
		244, 655	187, 982	206, 838	189, 971	190, 439
		(日給)	(日給)	(日給)	N=4	N=4
補助者※3	日給者	N=4	N=4	N=4	51, 898	52, 580
		10, 029	8, 450	9, 219	J1, 030	J2, J0U
		(時給) N=14	(時給) N=14	(時給) N=13	N=5	N=5
	時 給 者	1, 120	986	1, 058	17, 135	16, 405
		1, 120	300	1, 000	•	•

^{※1 「}責任者」とは、実務経験およそ10年以上または相当な資格(第3種電気主任技術者、1級ボイラー技士、第2種冷凍機械主任者等)を有する者、※2 「有資格者」とは一般的な有資格者、※3 「補助員」とは実務経験がおおむね3年未満の者を指します。

<他要員の賃金> ※該当者がいない場合は、空欄のままで結構です。

へ心女員の員立と	**************************************	物口は、土壌のよ			
項目				賞与支給額	頁(平均) (円)
	最高支給額	最 低 支 給 額	平均支給額	夏季	冬季
職種	(円)	(円)	(円)	(平成 25 年)	(平成 24 年)
マンション・寮管理	(月給・日給・時給) 月給 244, 388 日給 - 自給 1, 170	(月給・日給・時給) 月給 146, 529, 日給 - 自給 881	(月給·日給·時給) 月給 185, 391 日給 - 自給 953	N=17 134, 227	N=17 134, 513
駐 車 場 管 理	(月給・日給・時給) 月給 217, 547 日給 - 自給 1, 098	(月給・日給・時給) 月給 171, 710 日給 8, 000 自給 920	(月給·日給·時給) 月給 189, 506 日給 - 自給 959	N=9 94, 266	N=10 91, 439
エレベーター、 受付、電話交換 サービスなど	(月給・日給・時給) 月給 221, 809 日給 - 自給 1, 153	(月給・日給・時給) 月給 170, 950 日給 - 自給 906	(月給·日給·時給) 月給 186, 577 日給 - 自給 977	N=14 158, 640	N=14 172, 795

質問13 <u>通勤手当あるいは時間外手当以外の諸手当</u>を支給している場合、その名称、支給 の条件等をご記入ください。

	職種(〇印)	手当の名称	手当支給の条件	支給額
手当 1	1 清 掃 2 警 備 3 設 備 4 その他			

	職種(〇印)	手当の名称	手当支給の条件	支給額
手当2	1 清 掃 2 警 備 3 設 備 4 その他			

	職種(〇印)	手当の名称	手当支給の条件	支給額
手当3	1 清 掃 2 警 備 3 設 備 4 その他			

	職種(〇印)	手当の名称	手当支給の条件	支給額
手当4	1 清 掃 2 警 備 3 設 備 4 その他			

	職種(〇印)	手当の名称	手当支給の条件	支給額
手当5	1 清 掃 2 警 備 3 設 備 4 その他			

質問14 平均年齢及び勤続年数についておたずねします。

- (1 有期契約社員は含みます。)
- (2 課長職以上の管理職とパート・アルバイトは除きます。)

業務	平均年齢	勤続年数
清掃	53.4歳	6年6ヶ月
警 備	55.9歳	6年5ヶ月
設備管理	50.3歳	6年9ヶ月
寮・マンション管理	60.7歳	5年11ヶ月
駐車場管理	58.9歳	5年5ヶ月
エレベーター、受付、電話交換等サービス	40.9歳	5年11ヶ月

質問15 通勤手当についておたずねします。

貴社の通勤手当の平均支給額を記入してください。

ただし、2か月分以上をまとめて一括支払している場合は、1か月平均を記入してください。

- (1 有期契約社員は含みます。)
- (2 課長職以上の管理職とパート・アルバイトは除きます。)

平均 19, 377 円

質問16 退職金制度の有無についておたずねします。

1 ある 95 (84.8%)

2 ない 16 (14.3%)

質問17 退職金<u>制度が</u>ある場合、その適用範囲についておたずねします。

- 1 正社員のみ 93 (97.9%)
- 2 契約·嘱託社員 5 (5.3%)
- 3 パート・アルバイト **4 (4.2%)**
- [質問 1 8] 労務管理委員会では、この雇用実態調査の他にも、労務管理セミナー、安全衛生セミナー等各種講習会の実施、労務管理マニュアル等テキストの作成配布、安全衛生講師派遣の実施など、労務管理や安全衛生に関する様々な事業を行っていますが、こうした事業に対するご意見、あるいは要望等がございましたら、下欄にご記入くださるようお願いいたします。

ご協力いただきありがとうございました。

公益社団法人東京ビルメンテナンス協会

労務管理委員会

担当副会長 原田 長治 株式会社MGファシリティーズ

委員長 高安敏夫 千代田装備株式会社

担 当 理 事 森 井 博 子 森井労働法務事務所

労働条件小委員会

委員長後藤潔株式会社後藤ビルサービス

副 委 員 長 秋 間 伸 一 日本ビルサービス株式会社

委 員 関口清臣 株式会社セイビ

委 員 高 梨 義 博 株式会社西・サービス

委 員 長堀 将 東豊産業株式会社

委 員 真貝 達朗 日本ビル・メンテナンス株式会社

委 員 田中裕二 株式会社ジャレック

第25回 雇用実態調査報告書

平成25年12 月20 日発行

編集: 公益社団法人東京ビルメンテナンス協会労務管理委員会

発行: 公益社団法人東京ビルメンテナンス協会

〒116-0013

東京都荒川区西日暮里5-12-5 ビルメンテナンス会館 TEL. 03(3805)7555 FAX. 03(3805)7550

URL http://www.tokyo-bm.or.jp

印刷・製本: 株式会社 アイセレクト

[※]本書の内容を無断で転載、複写、引用することを禁じます。 この冊子の本文には再生紙を使用しています。