

Network Tokyo

ネットワーク東京

4

2021
Vol.580

特集

警備業における感染症対策と Withコロナ時代への対応



求人広告を掲載しても応募が来ない 繁忙期だけ増員したい
教育してもすぐ辞めてしまう 翌日のシフトに欠員が出た
こんなお悩みありませんか？



そのお悩み、 HRCが解決します！

特定技能ビザ取得 外国人 ビルクリ資格・日本語 OK
優秀な人材が貴社をヘルプします 前日の午前中迄にお問合せ下さい

株式会社 HRC

〒169-0075 東京都新宿区高田馬場4-9-18
電話：03-5937-4400 担当：遠藤

建築物清掃業（東京都1 清第1115号） 労働者派遣事業（13-ユ-309317）
受託可能エリア：首都圏・京都・大阪・広島・熱海・西伊豆

HRC

Human Resource Consulting

まったく新しい フロアシール剤が誕生しました。

こんな床の状態を諦めていませんか？



アルコール
でのダメージ



殺菌剤
でのダメージ



動線
の抱き込みダメージ



油
でのダメージ



SUSTAINA
サスティナ

SOLID SEAL

ソリッドシール

業務用 フロアシール剤

抜群の耐薬品性

1. 耐アルコール性と、各種の除菌剤の耐性



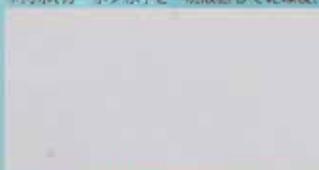
ソリッドシール



一般的な樹脂ワックス

2. 汚水、耐水、耐油、飲料、洗剤などの耐性

※汚水(カーボン水)を一晩放置して乾燥後、水洗い



ソリッドシール



一般的な樹脂ワックス

ソリッドシール

検索



大切な場所には、きっと。

シーバイエス株式会社 www.facebook.com/CxSJapan

●本社 〒1731-0023 練馬区中區山下町22番地(山下町SSKビル) お客様ご相談窓口 TEL:045-640-2389 FAX:045-640-2330



現場の声から生まれた 新しい形のポケット



スマートケース

サイズ
横 20cm
高さ 21cm
幅 2.4cm

Point 1.

「シートは何度でも
使用可能な防水仕様」



防水だから濡れたそうきんを
入れても安心。
シートは取り外しできるので
洗って何度でも使えます。
ケース自体も長持ちする
スマートエコシート！

Point 3.

「誰でも簡単にケースを
取付けできる」

ベルトやループに簡単に取付け可能です！
作業用途を問わないスマート仕様！



Point 2.

「着脱可能なシートが
簡易ゴミ袋に変身!!」



近くにゴミ箱がなくても平気。
シートは取り外しできるので
拾って溜めたゴミを
いつでも簡単に捨てられます！

高さ
21 cm

横 20 cm

Point 4.

「スマート。
だけど必要な収納力」

メモとペン！
必要な道具を収納するスマートスペース!!



ユニフォームに大きな真心をこめて……

株式会社 **大真**

(公社)東京ビルメンテナンス協会 賛助会員

TEL.03-3865-2191 FAX.03-3865-2188

〒101-0032 東京都千代田区岩本町3-4-5 第一東(あずま)ビル3F
http://www.u-taishin.jp E-mail:info@u-taishin.jp

ユニフォームについても
なんでもご相談下さい。



(お問い合わせはお気軽に!! FAXでも受け付けております)

会社名			
住所			
TEL		ご担当者名	
ご希望数量	個	ビルメン斡旋価格	¥1,580-
※発送はヤマトコレクト等、代金引換とさせていただきます。			

東京サラヤから検温器の寄贈！

令和3年2月に当協会賛助会員である東京サラヤ様より顔認証サーマルカメラ手指衛生管理システム「プロテゲート」が寄贈された。

同社は家庭用及び業務用の衛生用品と薬剤供給機器等の開発・製造・販売を行っており、広くビルメンテナンス業を支えている会社である。この度、業界企業への更なる支援を行いたいとの思いや同社新製品の業界への紹介の意味も込めて、当協会に検温器が寄贈された。

現在、この検温器はビルメンテナンス会館内に設置し、講習会等で来館された方々に新型コロナウイルス感染拡大防止のために活用している。

※詳細な商品情報は裏表紙の同商品広告欄にて掲載



東京サラヤ様担当者より、各機能について説明頂いた



顔認証と検温を同時に実施

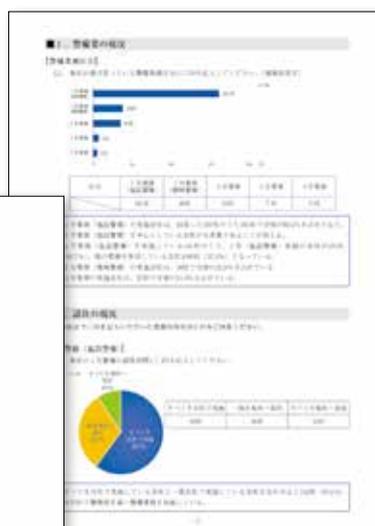


令和2年度 警備業務に関する実態調査報告書が完成

令和2年10月から11月にかけて、警備業認定を受けている当協会会員企業に向けて実施した実態調査の結果を報告書としてまとめ発行した。

例年同様に、各社における警備業務の請負形態や警備員数、雇用状況、給与等に加え、今回は新型コロナウイルスによる影響等についてを新たな調査項目として加えた。

本報告書の内容については協会ホームページより閲覧可能であるので、各社の事業運営の参考になれば幸いです。



調査内容を基に図表等を作成して見やすい紙面になっています。

ビルメンテナンスフェアTOKYO 2021 特設サイトが開設!



6月9日、10日に開催するビルメンテナン
スフェアTOKYO2021について、フェア
特設サイトを開設しました。

特設サイトでは出展企業に関する情報や
セミナー等についての情報を随時更新して
います。また、本特設サイトにて、当日来場
いただけなかった方向けの「バーチャル展示
会」を会期終了後に公開する予定です。

フェアへの来場を予定している方はQR
コードより、随時このサイトをご覧ください。



求人サイト「東京ビルメンお仕事 さがし」がリニューアル!



東 京都内のビルメンテナンス業に特化
した求人サイトである「東京ビルメン
お仕事さがし」が、4月1日よりサイトを大幅
リニューアルいたしました。

本リニューアルにより、掲載した求人が
Indeedに連携されたり、清掃、設備管理に
加え、新たに警備の求人も掲載できるよう
になりました。求人掲載費用は引き続き会員
無料でっております。

求人情報掲載も随時募集しておりますの
で、興味ある企業はQRコードより求人サイ
トを是非ご覧ください。



Topics

東京サラヤから検温器の寄贈!

令和2年度 警備業務に関する実態調査報告書が完成

3

Clip Board

ビルメンテナンスフェアTOKYO2021特設サイトが開設!

求人サイト「東京ビルメンお仕事さがし」がリニューアル!

4

特集

警備業における感染症対策と Withコロナ時代への対応

6



理事会報告

令和3年度
事業計画及び予算を承認!

18

Special

令和3年度 事業計画 令和3年度 予算

21

Series & Regular

■連載 おすすめ製品コーナー	17	■連載 なんでも相談コーナー	30
■連載 社会の主な出来事	26	4月・5月の講習会カレンダー	32
■連載 環境関連情報「3Eレポート」#41	27	協会からのご案内済み一覧/編集後記	34
■不定期連載 明日のための健康習慣 Vol.04	28	告知板	35

Cover Story

テーマ：東京にあるオブジェ



赤坂プリンスホテル跡地に2016年開業した複合施設「東京ガーデンテラス紀尾井町」“花の広場”にあるオブジェ。(大巻伸嗣氏「Echoes Infinity ~Immortal Flowers~」) カラフルな桜や朝顔などの花々や蝶が散りばめられ、内側鏡面に周辺景色が映り込み四季の変化を楽しめる。

About Us

公益社団法人
東京ビルメンテナンス協会
設立
昭和37年(1962年)5月15日
公益社団法人移行
平成23年(2011年)2月1日
会員数
正会員511社/賛助会員68社
(令和3年3月31日現在)

警備業における感染症対策と Withコロナ時代への対応

未だ収束の見通しの立たない新型コロナウイルス感染症に対し、当協会では令和3年2月1日に「警備業における感染症対策とWithコロナ時代」と題して、コロナ禍における警備業の在り方と今後の展望についてセミナーを開催した。

講師には元・株式会社セノン取締役常務執行役員で、現・NPO法人日本防災環境の上倉秀之氏をお招きしてご講演いただいた。

なお、本セミナーは政府の緊急事態宣言期間中ということもあり、感染拡大防止の観点からWeb配信システムZOOMを活用したオンラインセミナーとして開催した。

開催日

令和3年2月1日(月)

講師

NPO法人日本防災環境 上倉 秀之 氏

参加者

40名(27社)

カリキュラム

第一部

「新型コロナウイルスと警備業の感染症対策」

第二部

「警備業のWithコロナ時代への対応」



上倉 秀之 氏

NPO法人日本防災環境



感染予防の柱としてマスク・手洗い・換気ですが、警備業界では「体調不良者を出社させない」ことが重要です。シフト制の業界慣習としては、不意の欠勤等の手当てが大変ですので「出社優先」になりがちですが、感染症の疑いがある場合にはしっかりと休ませることが職場内での感染拡大防止の重要な対応です。

感染症の脅威の評価を行う

- 脅威評価のための情報収集先リスト
 - ・厚生労働省、WHO、外務省、国立感染症研究所などのアクセス先（信頼できる情報先）
- 脅威評価のための情報収集項目の決定
 - ・病原性、感染性、強毒性、致死率、重症度など
- 感染症対応者の任命
 - （いない場合の産業医または外部専門家の選定）
- 脅威評価のための基準の策定
 - ・自社への影響度を評価する指標（無い場合は、その決定）

例）業務量・単価・稼働率、充足率・勤怠状況、キャッシュフロー、顧客側業績・警備対象業務量の変化及び見込

正しく恐れ、正しく取り組むために

会社が取り組むべき対策について詳しく見ていきたいと思います。

まずは、感染症の脅威の評価を行います。そのためには、厚生労働省、WHO、外務省、国立感染症研究所などの信頼できる機関からの情報収集が非常に重要になります。

また、どんな病気なのか、どのくらい広まるのか、どのくらい悪くなるのかといった病気の状況、さらには、後遺症などの問題も含めて情報収集をしてください。

社内には感染症の対応者を任命する

必要があります。情報収集を行い、経営者に対してさまざまな情報を集約・整理し、報告する担当がいないと、会社としてなすべきコントロールが十分にできません。

また、産業医や外部の専門家の方たちの協力を得るということも大切になってきます。

そして、自社への影響を評価する指標（業務の量・単価・稼働率、充足率・勤怠の状況、キャッシュフロー、顧客の業績など）を見ていきながら評価をしていくことが重要です。

また信頼性が重要です。某大手のファミリールレストランチェーンで去年の

夏、「空間除菌中」と書いた機械が置いてありました。次亜塩素酸水の噴霧は危険だという情報がテレビでも流れはじめた頃だったためか、「次亜塩素酸不使用」とわざわざ書いてあります。機械はただの加湿器ですが、中に入れてある液体に除菌能力があると売られてきたのだと思います。空間除菌というのは、公的な機関からはほぼ認証されていません。同じように集団免疫の獲得説もまだ検証されていません。確かにインフルエンザではそういうことがあるのかもしれませんが、今回の新型コロナウイルスで果たしてどうなのか。

基本方針の再徹底

- ①警備員・現業社員向け
 - ・安全衛生に係わる方針
 - ・感染予防の取り組み
 - ・出社停止条件、休暇・給与の扱いなど
 - ・**体調不良時の連絡、自宅療養、通院**
- ②事務社員向け
 - ・業務遂行に係わる方針（継続業務と遅延承認業務等）
 - ・在宅勤務、直行直帰、時差勤務等の導入
 - ・**体調不良時の連絡、自宅療養、通院、業務引継ぎ**
- ③感染者発生時の対応方針
 - ・濃厚接触者の範囲と調査方法
 - ・行政報告・社外公表の方針
 - ・**代勤者の確保・業務停止**

コロナ禍に対処するために

今こそ、基本方針の徹底に取り組むことが大切です。

警備員や現場社員に向けては、安全衛生に関わる方針、感染予防の具体的取り組みなどです。また、出社停止の条件、休暇・給与の扱い、体調不良時の連絡、自宅療養、通院、こうした諸々についての段取りも含めてしっかりケアする必要があります。

事務社員については、特に在宅勤務を推奨、もしくは、直行直帰、時差通勤で混雑を避けることなどに加えて、業務の引継ぎをどうするかということが大切になります。通常の風邪であれば、休み期間はそれほど長くはならないでしょう。しかし、新型コロナウイルスへの感染であれば、2週間、3週間という期間で業務がストップしてしまいます。こうしたケースを、あらかじめしっかりと想定しておく必要があります。

次に取り組むべき対策は、緊急連絡体制の再確認です。これは連絡が必要なお客様も含めてリストの整備が重要になってきます。また、これまでは、相手先に電話連絡で済みましたが、現在は、出社していない方も多くいらっしゃいますので、連絡方法は、テレワークを考慮する必要があります。

そのため、携帯の電話番号、メールアドレス、LINEなどの確認は徹底してください。考え方によっては、より親密度を深めるチャンスかもしれません。

社内の緊急連絡体制の再確認も重要です。同じように、複数の連絡方法をしつかり確保してください。発信する情報内容は、書式等を用意して漏れないようにします。5 W 1 H での報告が重要になってきます。

一人ひとりが、自分を守るために

健康管理の取り組みについては、産業医と連携を取って、普段の健康指導、体調不良者発生時の対応、復職

時の相談などもしておく必要性があります。

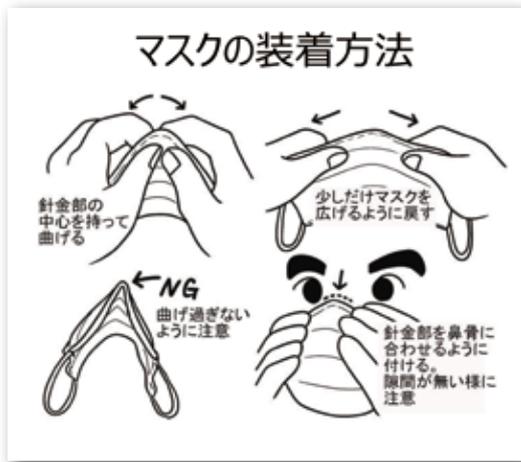
新型コロナウイルスに気をとられがちですが、他の病気が収まってくれなわけではありません。例えば、もともと高血圧の方や糖尿病を患っている方もいると思います。そうした方々も含めてさまざまな健康指導も大切ですし、健康管理に関するルールの検討や周知も重要になります。

現在、体温計測を義務づけている企業が多いと思います。体調申告の記録・報告も同様です。今が、必要機材を用意するラストチャンスになる可能性もあります。非接触型の体温計、表面温度計測器、消毒台、蓋つきの分別ごみ箱などを用意しておきたいものです。

新型コロナウイルスが流行しはじめてから、1年が経とうとしています。勤怠管理、勤務体制、評価制度、賃金などの調整を行う必要も出てきています。場合によっては、事務職の方にテレワークやフレックス、時差通勤を導入することによって、就業規則の改訂が必要となり、対応しておく必要があります。

正しいマスクの装着を

マスクの装着について注意を少し申し上げます。よくネットなどでも、マスクを耳にかけて鼻の高さのところと合わせ、顎にかけましょうというような情報が出ていますが、その際モデルになっている方は鼻の高い女性が多いですね。鼻の高い女性であれば、押しつけて曲げることで鼻の形になるかもしれませんが、それだと鼻と頬の間とところにすき間ができてしまうので、針金の中心を持って少し緩やかに曲げます。あまり鋭角に曲げないように、なるべくアールをかけながら、少し広げて、山型をつくったものを顔に当て



て調整していくほうがすき間がでないということになります。社員への指導といった観点から、巡察などの際にマスクのつけ方・外し方を指導する事があっても良いと思います。

感染を予防するために、すべきこと

感染予防の取り組みについて、特に現場レベルの課題を、チェックリストにして作ります。

例えばどんな感染対策のリストが検討されているのか、対人確保はどうなっているかなどです。

良くないのは、出来ないと諦めてしまうことです。新型コロナウイルスの感染は曝露量が重要になってきます。そのためには、なるべくリスクを減らすための努力が必要です。次のチェックリストをぜひ現場に持ち込んで、確認をしていただきたいと思います。

また、警備対象の施設側に感染防止としてお願いするような事項もあります。イベント警備などの場合も、工事現場などの警備の場合も同様です。

個人レベル対策シート

- 玄関先にブラシを置いて、帰宅時には玄関の外で埃を払う。
- 手洗いの励行（交代時、食事前等、指一本ずつ石鹸で丁寧に30秒以上洗う。）
- マスクは使い捨ての不織布マスクを使用する。ファッションではない。
- 可能な範囲でこまめに洗顔する。手で目鼻口を触らないように注意する。
- 衣料品や寝具を衛生的に保つ。日干しする。
- 小まめに部屋の掃除を行う。埃は喉を痛めやすい。
- 室内の湿度維持に気を配る。乾燥すると埃が舞い、喉を痛めやすい
- 冬季でも定期的に換気を行う。常時二方向換気を推奨
- 災害対策の一環として、日用品や常備薬、マスク、消毒薬、解熱剤、冷感シート、アイスノン、液体石鹸、ハイター等を用意する。
- 会社の懇親会、店舗での飲食・飲酒、親戚の懇親会・パーティ、旅行、レジャー、スポーツ観戦、バーゲンセール、観劇などは自粛する。
- 料理は大皿にせず個人で取り分ける。
- 規則正しい生活と食事で体力を確保する。
- 体調が悪いと感じたら直ちに会社に連絡し休養する。

感染予防の取り組み

- 防災センター・警備室・待機室・休憩場所内感染リスクの検討
- 清掃・消毒方法の検討
- 間仕切り等飛沫対策（対面スクリーン）および対人間隔離確保
- レイアウト検討（配置・間隔・Web対応他）
- 換気の方法の確認または空気清浄機・加湿器・除菌抗ウイルス機材等の導入
- 共用スペースの利用管理（施設管理部門共用休憩場所等）
- 勤怠・セキュリティ・情報システムの変更対応
- マスク等衛生資材廃棄ゴミ箱の設置
- 空気清浄機・加湿器等の設置
- 個人用マイボット、タンブラーの持ち込み推奨
- 個人用ハンカチ・タオルの持参の周知
- 共用機材（電話・PC・机・椅子・無線機他）の消毒強化
- 仮眠休憩機材の個人貸与・クリーニング

施設内において感染リスクが高いのは、喫煙所、トイレ・洗面所、休憩室・食堂などです。そのような場所には、石鹸や消毒液、マスクをはじめとした衛生資材の廃棄ごみ箱などを確保しておいてください。

フェイスシールドや衛生用品、対面スクリーンなども、使うほどに傷んでいきます。これらを廃棄する方法の確認も必要となります。万一、無造作に捨てられてしまうと、清掃員が非常に苦勞します。こうした現実を、施設側にしっかりと申入れをして、その記録を取っておくことが大切です。

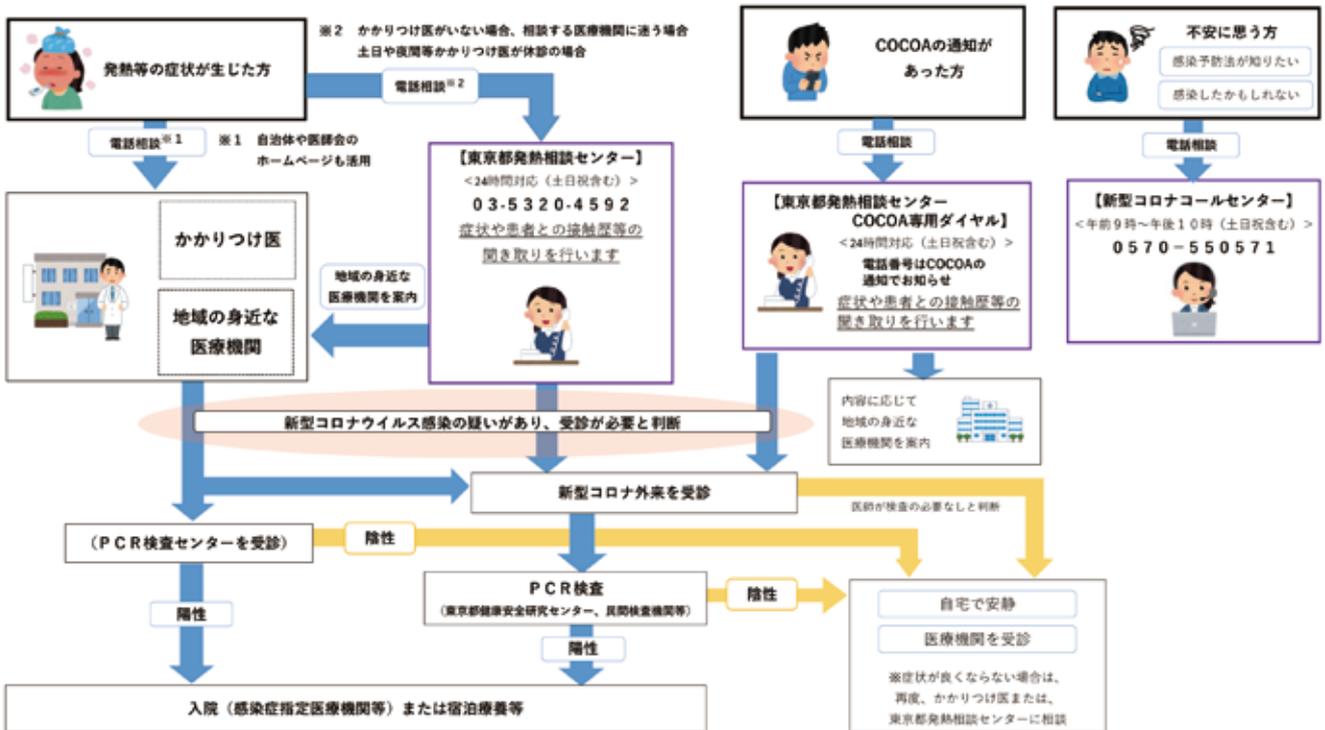
.....

事務所・勤務先の換気と体調不良者への対応

換気で大切なのは回数ではありません。咳をすれば、飛沫、小さな唾のしぶきが飛びます。会話をすると、飛沫核がエアロゾルとして出ます。しぶきは1mぐらいしか飛ばずにすぐ落ちてしましますが、会話のなかで出てくるエアロゾルは空気中を数時間は漂うと言われています。換気をする、空気とともに外へ運ばれ、感染リスクが減つ

感染の疑いがある場合の対応

都民の皆さまへ ～新型コロナウイルス感染症が心配な時～



出展：東京都福祉保健局

ていくこととなります。

勤務員が2人以上いるような空間、または、交代であったとしても、複数の人が使用するような場所については、できる限り多く換気をした方がリスクを減らすことができます。

体調不良者の対応として大切なのは、出勤前の検温です。少しでも熱があるときは出勤をさせず、かかりつけの医療機関へ受診させてください。

また、休暇制度の説明も重要になります。自宅で体調が悪化した社員への措置として、時には、経過確認の訪問も必要になってくる場合があります。自宅療養でも急に具合が悪くなるというのは、今回の病気の非常に怖いところで、そういった面からも社員の健康管理に細かく気を配る必要性があります。

感染者発生時の対応およびハラスメント防止の徹底

自社で感染者が出た場合は、すぐ警備先・業務先へ連絡してください。加えて、濃厚接触者の確認が重要になってきます。

事務職や管理職の場合には引継ぎ

作業が必要になる場合もあります。そのためには、普段の業務を上司が正確に掌握し、データはどこに入っているのか、どのような処理をしているのかなど、すぐに対処できるようにしておく必要があります。

また、感染者に対するハラスメントが問題になっています。ニュースでは住所・名前などが出ていないような場合でも、近所の方からのハラスメントがあつて、不幸にして命を絶つてしまうといった事案も発生しています。

企業において注意が必要なのは、感染者が出たことを不用意に他言しないことです。情報に関するリテラシーの

教育ということも、今回の新型コロナウイルスの流行を契機に強化をする必要があります。

もちろん、感染から復職した社員を別の部屋に隔離したり、打合せから排除したりといったことは絶対あつてはならないことです。

管理職の方や経営者自らがハラスメントについてしっかり理解をして、徹底して防止することが重要になります。

ハラスメント防止の徹底

- ①従業員への啓発
 - ・従業員の感染者あるいはその家族など関係者が感染した場合に、感染者の詮索をしたり、感染者・濃厚接触者へのしめ・嫌がらせが行われることのないよう社内に周知・啓発をする。
 - ・インターネットやSNSなどで、**不用意に情報（噂も含めて）を流すことを禁止する。**
- ②会社対応：ルールの作成
 - ・感染者及び濃厚接触者、あるいは疑い者に対する不当な扱い（席を分離する、距離を取ることを強要する、会議等に招集しない、無責任なうわさの流布など）は、ハラスメントにあたる可能性に留意する。
 - ・**相談窓口の設置。**
 - ・ハラスメント行為者への警告や罰則などの規定も検討する。

新型コロナウイルスの感染拡大によつて、セキュリティレベルが下がっている企業が多く見受けられます。換気のために扉が開きつ放しにしたりしているのは、その最たる例です。また、オフィス人員が減少していることで、相互監視の目も減ってきています。

今後さまざまな観点から警備の依頼事項が増えてくることも想定されるため、セキュリティレベルがどうなっているのかを確認しておく必要があります。

感染症対策により低下する企業のセキュリティレベル

新型コロナウイルスの感染拡大によつて、セキュリティレベルが下がっている企業が多く見受けられます。換気のために扉が開きつ放しにしたりしているのは、その最たる例です。また、オフィス人員が減少していることで、相互監視の目も減ってきています。

決して軽減されていないさまざまなリスクにも

新型コロナウイルスへの対策は不可欠ですが、その他のリスクが軽減されただけではありません。都市部の直下型地震や南海トラフなどの海溝型地震とその津波の影響や、風水害・土砂災害などの自然災害、そして、新型コロナウイルス以外の新たな感染症の問題もあります。

私たちが暮らす社会に、まだまだリスクが残っているということを忘れずに、決して油断することないようにしてください。それが、新型コロナウイルスとの闘いにも生きてくると思います。

他のリスクは軽減されていない

東京など、都市部における直下型地震
南海トラフなどの海溝型地震と津波
風水害・土砂災害他自然災害



新型コロナウイルス以外の新興感染症

第二部 Withコロナ時代への 対応

Withコロナで変化した社会の情勢

ここからは、新しい時代への対応というテーマでお話をさせていただきます。

Withコロナの時代は、景気の長期後退・低迷が懸念されています。人の移動が感染の拡大に関係しているという点もあって、各国で国外からの渡航者を制限する動きが顕著です。

需要喪失と供給停滞という問題もあります。観光事業について言えば、

Withコロナ時代の社会変化①

- ▶ 世界的に景気の長期後退・低迷が懸念される。
 - ・ 反グローバル化と国内回帰
 - ・ 需要喪失と供給停滞
- ▶ 業界により好景気・不景気が分かれる。
(打撃を受ける業界)
 - ・ 賃貸オフィスの減少、鉄道・航空、輸送機器、服飾、飲食、コンサート、スポーツ観戦、映画館、パチンコ、娯楽遊泳
(伸びる業界)
 - ・ 通販、輸送・宅配、IT・AI・ロボットなどの先端技術、通信事業、ゲーム、動画配信
- ▶ 旅行・外食産業は大きな打撃。
(コロナ終息後の需要爆発の期待はあるが…)

需要がほとんど喪失してしまっています。供給の停滞では、荷揚げ施設の段階で荷物がストップしてしまつて物資が入つてこないといった具合です。

業界によって好景気と不景気に大きく分かれてしまつていますが、打撃を受ける業界としては、賃貸オフィス、鉄道、航空、輸送、服飾、飲食、エンターテインメントなどが挙げられます。

一方で「巣籠もり需要」と呼ばれる通販、輸送、宅配、AI、通信、ゲーム、動画配信などが活況を呈しています。

新型コロナウイルスの感染がいつ収束するかは誰にもわかりません。終わ

Withコロナ時代の社会変化②

- ▶ テレワーク導入
 - ・ 新型コロナによるショックが大きい欧米の方が、破壊と創造のスピードが数段速い可能性
 - ▶ 東京主要五区のオフィス空室率が増加 (後述)
 - ▶ 感染症対策費で地方自治体の疲弊 (後述)
 - ▶ SDGs・脱炭素等の取り組み
- ・ CO2の排出を抑制した社会システム
- ・ 米バイデン政権のパリ協定復帰によるESG (環境、社会、企業統治) 投資の増加
- ・ 三井不動産、再生エネ電力を導入

た瞬間も分からないかもしれない。「もしかししたら、あのとき終わっていたのかも」という話が後になって出てくるかもしれない。こうしたことが、新型コロナウイルスという感染症の特徴でもあります。

オフィス空室率の上昇と自治体の疲弊

私たちの仕事と深い関わりのあるオフィスの空室率が、徐々に上がってきています。昨年の2・3月、新型コロナウイルスの感染が拡大しはじめた時期を境に、一気にテレワークの導入が進みました。その結果として、東京主要5区のオフィス空室率も増加してきています。オーナー様にお話しを伺うと、解約ないしは面積を減らすという申入れが増えてきているということで、空室率は今後とも上がっていくのではないかとこの見方をしておられます。

また、平均賃料も徐々に下がりはじめました。やはり下げないとテナントが埋まらないということになってきているようです。この傾向はこれから進んでいくように感じています。

警備計画の見直し

セキュリティリスクの抽出 + 事故報告書

- ✓「何」を守るか
- ✓「何から」守るか
- ✓「場所ごと」
- ✓「因果関係」

必要警備ポスト・機械警備化

多能化・関連業務の見直し

また、原価の大半が人件費という私たちの業種は、経営のキャッシュフローの改善という意味からも、なるべく正確に払っていただくという必要があります。お客様側から値下げや人員減を持ちかけられると、交渉としても非常に不利になります。そのため、可能な限り自分たちから提案をしていく。相手と交渉できる人間関係が重要になってきます。

セキュリティ・プランナーなどの資格を取られている方がいれば理解していただいていると思いますが、まずはリスクを抽出することが大切になります。何を守るのか、何から守るのか。

さらには、場所ごと、エリアごと、因果関係などをしっかりと確認する必要があります。

特に、何を守るのかということが、近年、大きく変化しています。工場であつても、大企業であつても、大きなオフィスであつても、そこに保管されている現金は非常に少なくなっています。ここ数年、多くの企業は支払いをほぼネット上で行っています。また、有価証券も電子化されて、紙での保管はほとんど見かけることがありません。

もちろん、情報も同様です。以前は、会社にあるパソコンやサーバーなどは、データが管理されていましたが、現在は、クラウドや社外のサーバーセンターが中心になっています。

そうした時代の変化から、いわゆる事務所荒らしといった侵入・盗難のリスクは劇的に小さくなっています。

何を守るのか、何から守るのかという警備の仕事も、根本から考え直すことも求められています。

現場で警備にあたっている私たちは、過去の事故報告書のデータを見ることができません。ほかの物件で発生した事件のさまざまな事例を持っています。それらを併せて自分の知識とすること

ができれば、それぞれの現場に必要な人員数や機械化などの提案にも根拠をもつて進めることが可能になります。特にビルメンテナンスを請け負う企業の場合には多能化ということで、設備・清掃・警備のスタッフが協力して、総コストを下げていくための取り組みを提案していくことができます。

現場要員の交代をスムーズに行うためにさらには機械警備の推進を

現場の交代要員の確保とインターン（新人配属研修）の短縮も大切な課題です。景気後退により、さまざまな求人指標などが私たちの業界にとって改善へとつながる結果になっています。しかし、依然として人材の確保が重要であることに変わりはありません。

また、感染症対策で社員のモチベーションが下がると離職につながる可能性があります。その点にも注意が必要です。

万一、感染や濃厚接触になった場合には休業を余儀なくされるため、代勤が必要となってきます。そこで大切に

なるのが、インターン期間の短縮です。私たちの仕事は同じ警備員でも、それぞれが、それぞれの現場のエキスパートなので、休業者が出たからといって、急にほかの現場から人員を回したとしてもスムーズに事が運ぶとは限りません。そうした事態に備えて、現場に精通するためのインターンを確保することや、現場のインターンの短縮に関する報奨制度で、ベテランの警備員の方の協力を取り込むことが不可欠なのです。

機械警備の導入についても、積極的に取り組んでいきたいと思っています。

現在、新型コロナウイルスの感染拡大の影響によりメーカーや販売店の新規訪問営業が厳しくなっています。これは、警備実務を担っている警備会社が積極的にカメラシステムや出入管理装置等の導入・リニューアルの提案を行うチャンスでもあります。

また、日本防犯設備協会の防犯設備士という資格取得を進め、機械警備の基礎知識の習得と提案力を高めるということも重要です。

3年後、5年後などの将来を見据えて、社内ですべての現場で取り組んでいきたいと思っています。

さらに、防犯・防火・防災といった
三本柱の提案力も求められます。

例えば、ペットボトル飲料などの防
災用品は定期的な買い替えの需要があ
ります。従来は文具メーカーなどが納
めているケースも多かったと思いま
すが、これからはパートナー企業を開拓
して、安全・安心のプロとして、独自
性の高い防災用品を提案する機会を探
ることも大切です。

セキュリティ・プランナーが実績を
積んで、セキュリティ・コンサルタント
などの資格を取って提案力を高めるこ
とも非常に重要です。業者訪問が低調
ないまこそ、そのチャンスだと考えてい
ます。

防火・防犯・防災の提案力強化

- ◆ 新型コロナウイルスの感染拡大により企業は事業継続計画の見直しを迫られており、危機管理に対する関心が高まっている。
- ◆ ピンチをチャンスに切り替えビジネスチャンスとして防火・防犯・防災の提案を強化する。
- ◆ 防災用品は定期的な買い替え需要があり、文具業者が納めているケースも多い。パートナーを開拓し「安全安心のプロ」として独自性が高い防災用品を提案する機会を探ることも重要。
- ◆ 一般社団法人全国警備業協会のセキュリティプランナー・セキュリティコンサルタント等の資格を取得させ警備提案力を高める。

人材育成と営業情報の収集
業者訪問が低調な今はチャンス

不測の事態に備え 売掛金管理の徹底を

売掛金管理を徹底するうえで、会社
の現金保有高が最も重要になります。
不測の事態などで仕事が滞ったときに
も、現金があれば社員の給料を遅配さ
せることなく、結果として、大切な人
材をつなぎ止めることができます。

社員を雇用している以上、給与や社
会保険料の支払いは待つてはくれませ
ん。給与を払った後で売掛金を回収し
ている場合、相手先企業が経営不振に
陥った場合、直ちにその月の給与の支
払いに影響が出ます。

大切なのは、請け負った仕事に対す
る金銭をしっかりと払ってもらえるよう
に徹底すること、さらには、可能であ
れば回収サイクルを短くしてもらおうこ
とです。また、滞留債権に対しては早期
に法的措置を取って、未回収を回避す
るといことがとても重要になります。

速やかなテレワークの導入 と情報セキュリティ強化を

現場仕事を中心という理由で、テレ
ワークの導入に消極的な会社もまだあ
るかと思えます。しかし、考えてみて
ください。これまでも、現場に行く社
員には直行直帰を認めていたのではな
いでしょうか。私たちの業界にも、す
でにテレワーク導入の下地はあると
思っているはず。管理職の方がスマ
ホを持って現場の社員とメールでやり
取りをするという光景も、だんだん当
たり前になってきています。

警備業法での立ち入りについても、
すでに、一部で電子化が認められていま
す。また、判子を廃止する企業の動き
も顕著です。

今回のコロナ禍を契機に、無駄を省
いていきながら、より効果的な形に切
り替えていくということも大切です。
テレワークの導入とともに注意しな
ければならないのは、激しさを増すサ
イバー攻撃への対応です。

私たちが警備ないしは清掃・設備
サービスを提供している企業は、規模
の大きなところが多くあります。その
企業を攻撃するため、関連企業を踏
み台にする方法が非常に増えてきてい
ます。例えば、取引先の会社の社員を
装った人間からのメールを信用して添

付ファイルを開いたら、そこからマル
ウェアに感染してしまうといったこと
もあります。
残念ながら私たちの業界は、サイバー
空間について詳しい方が少ないというこ
とも事実です。しかし、そうした被害
を避けるためにも、社員にしっかりと
した教育を施すこと、さらには、信
頼できる情報セキュリティのパート
ナーを確保するというのが大切です。

将来を見据えた 事業継続計画の策定を

事業継続計画の策定

- ◆ 地震対応を中心としていた企業の「事業継続計画」を感染症対策に見直しする動きが強まっている。自社のみならず取引企業の事業継続力を把握する必要があるため、施設管理を受託している会社に問い合わせ・協力を求めてもらうことが想定される。
- ◆ 中小企業扱いの場合、中小企業庁が事業継続計画策定を推進しており、認定により優遇措置を受けられる制度がある。

<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/antei/bousai/keizokurycku.htm>

事業継続関連情報・補助事業情報
<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/antei/index.html>

使い捨て交換用モップシート

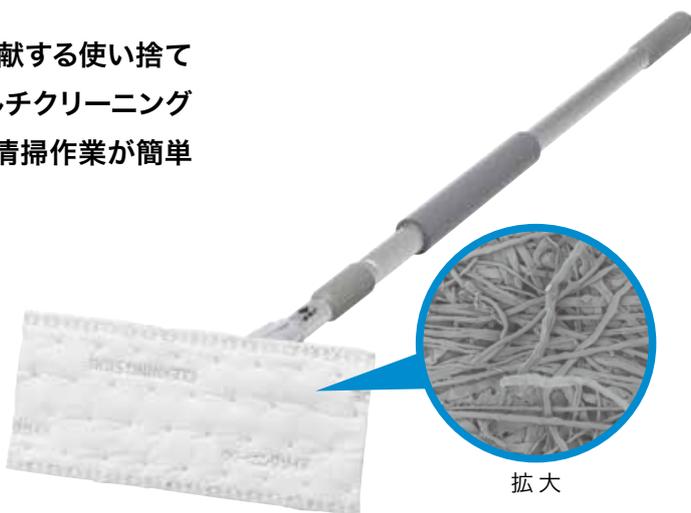
3M™ ウェット ディスポーザブル モップ トイレ掃除 床 壁用

スリーエム ジャパン株式会社 Tel : 0570-012-388 HP : <http://www.mmm.co.jp/ccd/>

効率よく、衛生的にトイレの床と壁の清掃に貢献する使い捨てタイプの水拭きモップシート。3M™ イージーマルチクリーニングツールとの組み合わせで、狭いトイレの床・壁の清掃作業が簡単にでき、作業時間の時間短縮も期待できる製品。

マイクロファイバーを持つ不織布と液体吸収材の2つの機能で汚れのかき取りと水分吸収を両立。

使い捨てタイプなので、モップを洗う必要がなく、効率的で衛生的なトイレ空間の清掃が可能となる。



拡大

清掃面	マイクロファイバー層 (白)	取付面	液体吸収層 (黒)
特長	高い汚れ除去性能で床をきれいに床との摩擦抵抗が低く、軽い作業感	特長	水分吸収に特化保水性に優れ、最適な水分量を維持
			



使用イメージ動画はこちら

http://go.3M.com/cws_cleaning_restroom

3M™ ウェット ディスポーザブル モップ トイレ掃除 床 壁用

製品名	材質	サイズ	入れ目
3M™ ウェット ディスポーザブル モップ トイレ掃除 床 壁用	ポリエチレン/ポリエステル パルプ/ポリプロピレン/界面活性剤	S 250mm×115mm	30枚/箱 1箱/ケース

※ 3M は、3M 社の商標です。

※掲載製品の性能等についての説明内容は、当該賛助会員からの情報です。

製品情報募集 (掲載料無料)

賛助会員の皆様からおすすめ製品の情報を募集いたします。
奮ってご応募ください。

▶ 詳細は当協会事務局 (03-3805-7555) 小林、松丸までご連絡ください



理事会報告

令和3年度 事業計画及び予算を承認

■日時：令和3年3月2日（火）午後3時～午後3時25分

■理事・監事数 理事20名、監事3名

■出席者 理事19名、監事3名

■審議事項

- 第1号議案 入会の承認について
賛助会員 セイノーメンテック株式会社
- 第2号議案 令和3年度 事業計画について
- 第3号議案 令和3年度 予算について
- 第4号議案 令和3年度 資金調達及び設備投資の見込みについて
- 第5号議案 有識者理事との利益相反取引について

Photo:桜

1 会長あいさつ 佐々木会長

新型コロナウイルスの感染状況は収束にはまだほど遠い状況であるが、緊急事態宣言の下で、新規陽性者数が減ってきており、本日は重要な議案をご審議をいただきたいということで、お集まりいただいた。

感染状況がなかなか緩やかにならず、病床の逼迫度も改善されていない中、一方で、医療関係者にワクチン接種が開始されており、高齢者にも4月から順次接種が進められる予定である。ワクチンが行き渡ることにより、国民が大きな安心感を持てるし、結果的にも新規陽性者数が下がっていくと思うので、政府としてもしっかりと進めていただきたい。

こうした中で、オリンピックが予定通り開催されればいいが、今は何とも言えない状況である。まだ観客をどのように入れていくか決まっていない段階であるが、安全対策を徹底した上で開催されることを願っている。

本日の議案は、第1号議案から第5号議案までであるが、新年度の事業計画や予算などについて、しっかりとご審議いただきたい。



2 審議事項

第1号議案 入会の承認について

小出総務担当理事

賛助会員 セイノーメンテック株式会社

標記会社の入会承認の提案があり、全会一致で承認された。

■提案説明

セイノーメンテック株式会社は平成29年に西濃運輸などを含むセイノーホールディングス株式会社の100%子会社として設立され、非常用発電機のメンテナンスを中心に事業を展開している。発電機メンテナンスはトラックのディーゼルエンジンのメンテナンスノウハウを流用しているため、同社の関連会社が全国に多数の運送用トラックを抱え、自前で点検も行っていることから、関連会社のスタッフが発電機のメンテナンスも行っている。

営業販路の拡大のため、ビルメンテナンスとのネットワーク構築を目的に入会を希望しており、推薦会社は株式会社ジャレックである。資料を精査し入会に問題なしと判断した。

第2号議案 令和3年度 事業計画について

鷺見事務局長

2月の理事会提案以降、各委員会で行われた再検討の結果に基づいて、修正する部分を

中心に提案説明があり、全会一致で承認された。

■提案説明

建築物施設保全委員会では、設備員の育成に向け教育機関を見学するという調査研究事業と、それに基づいた『設備点検マニュアル(仮)』を作製する予定であったが、コロナ禍が収まらず、見学先(職業訓練校や会員企業の社内教育機関)の見学がなかなかできないということ、当事業を2か年に分けて行うことに変更する。その結果、『設備点検マニュアル(仮)』の作製も2か年事業とした。また、『設備管理のための今さら聞けない計測機器の使い方』の改訂を行う予定であったが、改訂を取りやめることとした。

第3号議案 令和3年度予算について

安達財務委員長

各委員会からの予算変更に対応して、金額等を一部修正した箇所を中心とした提案説明があり、全会一致で承認された。

■提案説明

一点目、建築物施設保全委員会のテキスト『設備点検マニュアル(仮)』の作製を2か年事業に変更することで、280万円の削減になり、調査研究成果物のテキスト『今さら聞けない計測機器の使い方』の改訂を取りやめることで、185万円の削減となる。合計で465万円の費用削減となる。

二点目、建築物施設保全委員会の消防設備

講習の担当講師を増員するため、講師の謝金費用が17万5000円増加する。

三点目、総会の懇親会であるが、感染症対策から開催しないこととしたため、開催費用110万円の削減となる。

合計で、557万5000円の費用削減となる。

以上の修正を反映させた結果、「令和3年度予算案(収支計算書ベース)」の事業活動収支差額は、修正前のマイナス4534万7000円からマイナス3977万2000円となる。積立金等の投資活動収支を加えた当期収支の差額ではマイナス1466万8000円となる。

なお、オリンピック事業報告会の支出予算は1500万であるが、オリンピック支援積立預金は全額2500万円を取崩し、差額の1000万円は流動資産に還元されて、運転資金となる。

修正の結果、「令和3年度予算案(正味財産増減計算書ベース)」の正味財産期末残高は10億1663万8000円に変更となる。

「令和3年度予算正味財産増減計算書内訳表」の公益目的事業計の事業比率については、前回62%でしたが、61.8%に変更となっている。

「令和3年度貸借対照表」の一般正味財産は10億1663万8000円となる。

第4号議案 令和3年度 資金調達及び設備投資の見込みについて

安達財務委員長

資金調達及び設備投資の見込みについては、

事業年度開始前に作成し、理事会に諮ると定めた定款第42条に基づいて付議される。資金調達及び設備投資の見込みについて提案があり、全会一致で承認された。

■提案説明

資金調達であるが、銀行等からの借入の予定はない。

設備投資であるが、トイレの改修工事をはじめ9件の会館工事の予定があり、合計で3850万円となる。この3850万円に、工事監理費180万円、その他修繕費400万円を加えた4430万円が令和3年度の修繕費となる。



第5号議案 有識者理事との利益相反取引について

鷺見事務局長

有識者理事と当協会との利益相反取引について、行政庁(東京都)の指導に従い理事会の承認を行う旨の提案があり、該当事ごとに本人を除外した決議を行い、それぞれ本人以外の全会一致で承認された。

■提案説明

一般社団法人及び一般財団法人に関する法律」の第八十四条第2号、第九十二条第1項より、「理事が自己又は第三者のために一般社団法人と取引しようとするとき」は、理事会の承認が必要となるので、以下の契約について理事会の承認を頂きたい。なお、契約の期間は、今までは一年毎であったが、今後は役員任期ごと（二年間）とする。

その1 西道理事（弁護士）

法律顧問契約、相談事業

広報誌執筆

期間 令和3年4月～6月

その2 森井理事（特定社会保険労務士）

講演会・セミナーの講師依頼

テキスト等の執筆依頼

期間 令和3年4月～6月

3 報告事項

(1) 委員会報告

ア 厚生委員会

野口副会長

第54回東京都交響楽団演奏会特別招待募集

今年度4回目の招待事業である。3月25日に、上野の東京文化会館にて開催予定で、招待数は10組20名であり、申込の締切りは3月17日である。

イ 警備防災委員会

野口副会長（警備防災委員長）

警備防災セミナー「警備業における感染症対策とWithコロナ時代」の実施報告

警備防災セミナーとして、警備業での感染症対策とWithコロナ時代への対応をテーマに、2月1日にオンライン配信を実施した。

警備防災委員会として初めてのオンラインセミナーであったが、講師が配信形式での講演に慣れていたこともあり、大きなトラブルもなく無事に終了した。参加者は40名（27社）で、そのうち24名の方からアンケートを頂き、9割の方が満足した、おおよそ満足したとの回答であった。

(2) 事務局報告

鷲見事務局長

ア 主な出来事（2月）

15日、賛助会員の東京サラヤ株式会社様より「消毒器付き自動検温機」を寄贈頂いた。顔の温度を計測した後、「手を消毒してください」との音声があり、手を差し伸べると自動的に消毒液が出るという最新機器で、事務所入口に設置した。

27、28日で自動ドア、入口の工事を実施した。今まで、特殊な曲線のある扉ということで故障が多かったが、扉を4枚交換し、開閉が非常にスムーズになった。

イ 今後の予定

4月6日、112回理事会。この日から役員立候補の受付が開始される。

5月11日、113回理事会。定時総会議案（令和2年度事業計画・決算、役員改選議案等）を最終的に確定する。

6月3日、第11回定時総会。なお、例年であれば行っていた懇親会は中止することを決定した。

6月7日に優良従業員表彰式。

6月9日～10日、ビルメンテナンスマニア。

※定時総会、優良従業員表彰式の開催方法については今後検討する。

6月15日、新しい理事会体制を決定する。

7月6日、新しい委員会体制を決定する。

ウ 会員数の推移

正会員511社、賛助会員68社。



第1-1-1 回理事会で承認された令和3年度事業計画・予算の概要は次のとおり。

令和3年度 事業計画

(令和3年4月1日から令和4年3月31日まで)

令和3年度事業計画の内、新規項目や重点項目を中心に掲載する。事業計画の詳細は当協会HP「協会情報」を参照して下さい。

なお、各項目に記載している「1-1-1-1」等の番号は24ページのマトリクス表に則した事業区分及び事業項目を示しています。

第1 建築物の環境衛生の向上に関する事業

〈建築物衛生管理委員会〉

1-1-1-1 調査及び研究の事業

1-1-1-1-1 実態調査研究の実施

次の実態調査研究を実施する。

- ウイルスや汚れにおける清掃状況の「見える化」に関する調査 新規
目に見えないウイルスや汚れを可視化することにより、感染リスクの低減やオーナーへの清掃実績の説明ツールとするため、様々な計測器の活用方法を調査し、報告書を作成する。

- 洗剤や消毒剤に関する事故防止に向けた揭示物の作成 継続

清掃現場における洗剤同士の混合による事故の発生及び手指消毒に危険性を伴う次亜塩素酸ナトリウム水溶液（塩素系漂白剤）の使用に関する注意喚起を図るため、事故防止に向けた揭示物を作成する。

2 教育及び訓練の事業

2-1-1 研修・講習会の実施

清掃作業従事者の技能向上や人材育成及び新しい清掃技法や資機材紹介のため、次の講習会等を実施する。

- 従事者研修

ア 清掃作業従事者研修 Aコース（認定職業訓練 1回12時間）
年6回

イ 清掃作業従事者研修 Bコース（1回7時間） 年2回

2-1-2 参考書籍・研修教科書の作成〈障がい者等自立支援委員会〉

次のテキスト作成等を実施する。

- 『1から学ぶ清掃マニュアル』を増刷する。
- DVD『障がい者雇用の現場』を作成する。 新規

第2 犯罪の防止・治安の維持、災害の防止に関する事業

〈警備防災委員会〉

1 調査及び研究の事業

2-1-1 実態調査の実施

次の調査研究を実施する。

- 警備・防災業務に関する実態調査
警備・防災業務において活用するため、警備員の労働条件等の正確なデータを収集し、「防火・防災業務に関する実態調査」を実施する。（2か年で実施）

2 教育及び訓練の事業

2-2-1 講習会の実施

警備員の知識・能力向上のために、次の法定教育、講習会を実施する。
「現任警備員教育」のうち「基本教育」と「業務別教育（1号）」については受講希望者の増加に対応するため、回数を増加する。

また、警備・防災業務に関係する情報を周知するため、警視庁や東京消防庁、専門団体等から講師を招き、会員ニーズや業界動向を踏まえたテーマでセミナーを実施する。

併せて講習会等において必要となる資機材の購入、修理、交換等を

実施する。

- 新任警備員教育（認定職業訓練 1回21時間） 年21回
- 現任警備員基本教育講習（1回4時間） 年20回
- 現任警備員業務別教育（1号）講習（1回6時間） 年19回
- 初心者向け防火防災の基礎（1回5時間） 年2回
- 消防技術実技専門教育（1回5時間） 年2回
- 現場警備責任者のためのスキルアップ講習（1回6時間） 年1回
- 警備防災関連セミナー 年4回

第3 建築設備機器の事故の防止に関する事業

〈建築物施設保全委員会〉

【1 調査及び研究の事業】

3-1-1 調査研究の実施

- 次の調査研究を実施する。
- 設備員の育成に向け教育機関を見学するなど、教育方法についての調査研究（2か年で実施）
- アフターコロナに向けた各社のビル管理における取り組みについての調査研究 **新規**

【2 教育及び訓練の事業】

3-2-1 研修・講習会の実施

- 設備員の技能向上、人材育成を図るため、次の講習会を実施する。
- また、円滑な講習会運営のため、新規機材の購入、既存機材のメンテナンス等を実施するほか、協会講師の一層の能力向上を図るため、外部講習会の受講の支援、協会講師専用ユニフォームの製作などを実施する。

3-2-2 保全セミナーの開催

- ビル設備管理の基礎 新人教育（認定職業訓練 1回5日間） 年2回
 - 法定講習・電気取扱者安全衛生特別教育 年5回
 - 専門講習 年32回
- 新しい知識をビル設備管理業務に活かすため、セミナーを実施する。
年2回

3-2-3 参考書籍・講習会資料の作成

- 次のテキスト作成を実施する。
- 『設備点検マニュアル（仮）』の作成（2か年で実施） **継続**
- 『設備管理責任者のための業務マニュアル』の改訂（2か年で実施） **新規**

第4 普及啓発・活用の事業

〈その他の公益目的事業〉

【3 育成の事業】

4-3-3 社会貢献事業〈障がい者等自立支援委員会〉

次の事業を実施する。

〈障がい者就労支援事業〉

- 就労体験（インターンシップ）の実施
- 都内特別支援学校生徒等の就労体験（インターンシップ）を実施する。年25回
- 障がい児（者）に対する自立支援事業
- 都内各特別支援学校を訪問し、児童、生徒に対する指導研修等を行う。年55回

● 研修・講習会の実施

障がい者の清掃技能の向上のため、次の研修を実施する。

ア 障がい者清掃作業指導員研修

障がい者清掃作業指導員コース（認定職業訓練 1回12時間） 年1回

イ 障がい者清掃作業従事者研修

① 1から学ぶ清掃講習（基礎編） 年1回

② ステップアップ清掃講習（応用編） 年1回

ウ 研修資機材の整備

エ 研修会講師の育成等 **新規**

● セミナーの開催

障がい者雇用に対する企業の理解を深めるためのセミナー等を行う。
年1回

4-3-4 品質改善事業の実施〈総務委員会〉

ビルメンテナンス業務における品質管理の徹底と品質改善活動の意

欲向上を図り、ビルメンテナンス業の発展を促進するために、次の事業を実施する。

- 品質管理に関する各種講習会
- 品質改善フォーラム（勉強会）
- その他普及啓発活動

4-3-5 労働安全衛生の推進事業の実施（労務管理委員会）

労働安全衛生意識の向上、関係情報の提供等を図るために、次の事業を実施する。

- 労働安全衛生大会の開催 年1回
- 労働災害・無災害企業の募集及び表彰 年1回
- 労働安全衛生標語の募集及び表彰 年1回
- ヒヤリ・ハット活動報告の募集及び表彰 年1回
- 労働安全講師の派遣 年10回

4-4-5 ビルメンテナンスフェアATOKYOの開催（ビルメンテナンスフェア実行委員会・広報委員会）

ビルメンテナンス業界の育成と社会へのPRを目的に、隔年でビルメンテナンスフェアを開催している。当年度は開催年度に当たることから、令和2年度に新たな施設として竣工した東京都立産業貿易センター浜松町館において開催する。

第5 収益等その他の事業

〈共益事業・収益事業〉

【1】調査及び研究の事業

5-1-3 要望活動の実施（経営研究委員会）

建築物の適切な維持管理と健全なビルメンテナンス業の育成を図る観点から、東京都等に対して、次の要望活動を実施する。

- 総合評価制度の拡充について
- 契約内容の履行確保と入札参加資格の審査について
- 十分な予算措置及び適正な予定価格の設定について
- 障がい者雇用の促進について

【3】育成の事業

5-3-1 賃金・契約改定状況の周知（経営研究委員会）

都内における最低賃金の上昇、契約改定率等に関するリーフレットを作成し、周知する。

5-3-2 業界概括調査の実施（経営研究委員会）新規

都内ビルメンテナンス会社の動向等調査を行い、今後の協会事業の参考にする。

【5】その他目的達成に必要な事業

5-5-1 文化スポーツ親睦事業の実施（厚生委員会）

会員企業従業員の健全な心身の鍛錬に資し、相互の同好者により親睦を図るために、新型コロナウイルスの感染状況を見ながら、以下の事業を実施する。

- 野球大会 年1回
- ゴルフ大会 縮小 年1回
- ボウリング大会 年1回
- 東京都交響楽団演奏会招待 年4回
- 都立動物園等招待 新規 年4回
- 観劇観覧補助 新規 年2回



■公益目的事業等区分と定款第4条による各事業項目

公益等区分 定款第4条	第1 建築物の環境衛生の向上に関する事業	第2 犯罪の防止・治安の維持、災害の防止に関する事業	第3 建築設備機器の事故の防止に関する事業	第4 普及啓発・活用の事業	第5 収益等その他の事業
(1) 調査及び 研究の事業	①実態調査研究	①実態調査（注1） ②見学会	①調査研究 ②見学会 ③他地区協会情報交換会		①海外研修視察 ②公的助成金等周知 ③要望活動
(2) 教育及び 訓練の事業	①研修・講習会 ②参考書籍・研修教科書の作成	①講習会 ②参考書籍・研修教科書の作成 ③法改正・関係資料送付	①研修・講習会 ②保全セミナー ③参考書籍・講習会資料の作成	①労働安全研修・講習会（注2）	①労務関係講習 ②労務参考図書作成 ③経営研究セミナー ④法改正・関係資料送付
(3) 育成の事業				①相談事業 ②採用等支援事業 ③社会貢献事業 ④品質改善事業（注3） ⑤労働安全衛生推進事業（注4）	①賃金・契約改定状況周知 ②業界概括調査
(4) 普及啓発と 活用の事業				①広報誌発行 ②業界・協会PR活動 ③協会ホームページ充実 ④こども絵画コンクール ⑤ビルメンテナンスフェアTOKYO	①各種広報
(5) その他目的達成に必要な事業	①関係行政機関等連絡 ②法改正・関係資料送付 ③専門委員派遣	①関係行政機関等連絡 ②専門委員派遣	①専門委員派遣		①文化スポーツ親睦事業 ②防災対策 ③ビルメンテナンス会館管理運営事業 ④広聴活動 ⑤新年賀詞交歓会 ⑥表彰事業 ⑦役員・委員の集い ⑧福利厚生事業 ⑨オリ・パラ支援事業 ⑩名簿等作成 ⑪役員候補審査事項 ⑫協会周年事業

令和3年度予算（正味財産増減計算書ベース）

令和3年4月1日から令和4年3月31日まで

単位 千円

科 目	令和3年度 予算額	令和2年度 予算額	増減
I 一般正味財産増減の部			
1 経常増減の部			
(1) 経常収益			
会費収益	175,092	152,291	22,801
入会金収益	1,440	1,240	200
事業収益	132,603	107,539	25,064
①建築物の環境衛生の向上に関する事業収益	7,671	6,743	928
②犯罪の防止・治安の維持、災害の防止に関する事業収益	12,071	9,767	2,304
③建築設備機器の事故の防止に関する事業収益	16,691	15,114	1,577
④普及啓発・活用の事業収益	23,674	7,042	16,632
⑤収益等その他の事業収益	72,496	68,873	3,623
雑収益	930	3,366	△ 2,436
経常収益 計	310,065	264,436	45,629
(2) 経常費用			
事業費	219,586	152,257	67,329
①建築物の環境衛生の向上に関する事業費	13,146	9,729	3,417
②犯罪の防止・治安の維持、災害の防止に関する事業費	14,383	9,615	4,768
③建築設備機器の事故の防止に関する事業費	12,980	16,101	△ 3,121
④普及啓発・活用の事業費	63,519	38,578	24,941
⑤収益等その他の事業費	115,558	78,234	37,324
管理費	153,558	147,449	6,109
経常費用 計	373,144	299,706	73,438
評価損益等調整前当期経常増減額	△ 63,079	△ 35,270	△ 27,809
2 経常外増減の部			
(1) 経常外収益			
経常外収益 計	0	0	0
(2) 経常外費用			
経常外費用 計	0	0	0
当期経常外増減額	0	0	0
当期一般正味財産増減額	△ 63,079	△ 35,270	△ 27,809
租税公課（法人税・都民税等）	5,797	3,964	1,833
収益事業収益振替後当期一般正味財産増減額	△ 68,876	△ 39,233	△ 29,642
一般正味財産期首残高	1,085,514	1,124,747	△ 39,233
一般正味財産期末残高	1,016,639	1,085,514	△ 68,876
II 指定正味財産増減の部			
当期指定正味財産増減額	0	0	0
指定正味財産期首残高	0	0	0
指定正味財産期末残高	0	0	0
III 正味財産期末残高	1,016,639	1,085,514	△ 68,876

※千円以下を四捨五入で表記している為、表内で誤差が生じています。

あなたの作品や感動した風景・ビルの写真等を載せませんか。

会員はもちろん、一般の方々からも投稿作品を募集します。

俳句や短歌、エッセイや小説、おすすめの
本や店の紹介、などなど文章作品。イラスト
や手芸作品など、あなたが紹介したい、自慢
したい「作品」を本誌に載せませんか。

または、あなたが見たビル（外観）や街の
風景で感動したものや美しかったもの、面白
かったものなどの写真とその時のエピソード
を添えて送ってください。

締切はありません。いつでもご応募ください。

採用された方には、委員会規定の謝礼を差
し上げます。

■応募先

郵送の場合は、当協会事務局の住所へ「広
報誌投稿原稿」と明記して送ってください。

Eメールの場合は、

k.kobayashi@tokyo-bm.or.jp まで

お送りください。事務局担当：小林、松丸

- | | | | |
|------|------------------------------------|------|------------------------------------|
| 2・28 | みずほ銀行のATMなど全国で障害発生 | 3・15 | 過去10年で最大規模の黄砂が中国で発生 |
| 2・27 | 柴又駅前の商業施設が一部オープン | 3・14 | 東京都心で平年より12日早く桜が開花 |
| 2・26 | 2月末で6府県の緊急事態宣言解除を決定 | 3・13 | JR各社でダイヤ改正 終電繰り上げへ |
| 2・25 | 栃木の山火事、5日目も燃え続ける
200世帯超に避難勧告 | 3・12 | 日本郵政と楽天が資本業務提携を発表 |
| 2・24 | 米男子プロゴルフのタイガー・ウッズ選手が車横転事故で両足大けが | 3・11 | 東日本大震災発生から10年を迎える |
| 2・23 | 関西3府県知事が2月末での緊急事態宣言解除を要請 | 3・10 | 米下院で1・9兆ドル(約200兆円)の新型コロナウイルス対策案を可決 |
| 2・22 | 入院中の福岡県知事が辞職願提出
4月に知事選 | 3・9 | ドローン操縦にライセンス制度 航空法改正案を閣議決定 |
| 2・21 | 競泳の池江璃花子選手が50メートルバタフライで復帰後初優勝 | 3・8 | NTT高額接待問題で谷脇康彦総務審議官を更迭 |
| 2・20 | 女子テニスの大坂なおみが全豪オープン女子シングルスで優勝 | 3・7 | 浦安市が2カ月遅れの成人式をディズニースhowerで開催 |
| 2・19 | アメリカがパリ協定に正式復帰 温室ガス50年実質ゼロへ活発化 | 3・6 | 上野公園など都立公園で花見対策として一部エリアを立ち入り制限 |
| 2・18 | 東京五輪・パラリンピック組織委員会の新会長に橋本聖子氏が就任 | 3・5 | 首都圏1都3県への緊急事態宣言を21日まで再延長決定 |
| 2・17 | 新型コロナワクチン接種始まる 医療従事者約4万人対象 | 3・4 | ユニクロが消費税の総額表示にあわせ9%値下げへ |
| 2・16 | 2020年分の所得税の確定申告受け付け始まる コロナで期限1カ月延長 | 3・3 | 東急東横線の線路沿いで足場が崩れ 渋谷―武蔵小杉駅間運転見合わせ |
| 2・15 | 東証終値が30年半ぶり3万円台 パブル経済期以来 | 3・2 | 2021年度予算案が過去最大10兆6兆097億円を衆院本会議可決 |
| 2・14 | 新型コロナファイザー製ワクチンを承認 17日にも医療従事者に接種 | 3・1 | 内閣広報官の山田真貴子氏が接待問題で辞職 |



3Eレポート

エネルギー
エコノミー
エコロジー

No.41

● ENEOS、排熱を利用した熱電発電システムを共同開発へ

ENEOSは、様々な工場などで発生する排熱を電力に変換し、その電力を自家消費することで購買電力の削減を可能にする熱電発電システム技術の確立と活用に向けた共同開発を開始すると発表した。

天然ガスに同伴して湧出するかん水（約80℃）を輸送する配管表面に熱電発電モジュールを設置し、所内の夜間照明の一部に供すると共に、発電量を計測する実証を行う。

実証においては、Eサーモジェンテックが開発した、湾曲可能な熱電モジュールを採用する。この熱電モジュールを用いて配管温度と外気温との温度差を利用して発電する。ENEOSとEサーモジェンテックは、発電量の計測を行い、対候性を含めた耐久性や屋外での発電量に関する技術検証と熱電発電システム開発を行う。2023年を目途に最適な装置構成、システム等の設計・構築を行い、高効率・低コストな熱電発電技術の提供を目指す。「環境ビジネス」

● 三菱重工、再エネとCO₂から燃料を生成する米スタートアップに出資

三菱重工業は、CO₂と再生可能エネルギーからクリーン燃料「エレクトロフューエル」を生成する革新的技術を持つ米「インフィニウム」社に出資したと発表した。

インフィニウム社は、航空機や船舶、トラックなどの燃料をネットゼロカーボン燃料に転換できる独自技術を持つ。今回、交通分野などにおける脱炭素化に向けた商用規模のクリーン燃料供給設備を開発するため資金調達を実施。米国のアマゾン（Amazon's Climate Pledge Fund）、英国の投資ファンドであるAPベンチャーズ（AP Ventures）を含む複数のメンバーとともに出資するという。

エレクトロフューエルソリューションは、再生可能エネルギーを用いてグリーン水素を製造し、このグリーン水素とCO₂を使用して、既存の液体燃料に代わるネットゼロカーボン燃料を生産するもの。実用化できれば、輸送時におけるCO₂の排出を直接削減することができることが期待されている。「環境ビジネス」

● 鹿島建設 分散ファンによる省エネ空調システム「OCTPUS」を開発

鹿島は、ダイキン工業株式会社が共同で開発した本システムは、大規模なオフィスビルなどで採用されるセントラル空調方式において、空調ゾーン毎に分散設置されるファン付風量制御装置（FPU）と空調機内の給気ファンを連携して制御することで、ゾーン毎の熱負荷に合わせて必要最小風量の空気を最適な温度で供給する。FPUの運転により分岐ダクト経路毎に送風制御を行うため、エネルギーロスを防ぐことができる。

OCTPUSでは、空調機とFPUの両方を制御できるため、処理すべき熱量が少ない場合には、空調機を停止しFPUのみで給気することも可能。これにより制御下限風量を10%程度まで絞ることができる。一般的なオフィスビルをモデルとしたシミュレーションでは、VAVシステムに比べて、年間空気搬送エネルギー消費量を最大約44%削減可能と試算。「ニュースリリース」

● 国際再生可能エネルギー機関、グリーン水素のコスト削減戦略を報告

国際再生可能エネルギー機関（IRENA）は、再生可能電力で生産したグリーン水素は、2030年までには化石燃料を利用して製造されるブルー水素とコスト面で競えるようになる可能性がある、報告書「グリーン水素コスト削減：1.5℃の気候目標を達成するための水電解装置のスケールアップ」の中で報告した。

グリーン水素は、二酸化炭素回収・貯留（CCS）と組み合わせて化石燃料から製造されるブルー水素の2～3倍のコストがかかっている。グリーン水素の製造コストは、再生可能エネルギーの価格、水電解装置の投資コスト、稼働時間によって決まるため、再生可能エネルギーの低コスト化に加えて、従来のメガワット規模から数ギガワット（GW）規模への水電解装置のスケールアップと性能向上を通じて、水電解装置のコストを削減するための戦略と政策を明らかにした。「環境展望台」

一般社団法人資源エネルギー研究協会は、国がおこなう省エネ相談の窓口として認定されました。
無料診断からよろず相談をさせていただきます、お気軽にお声掛け下さい。必ずやご期待にお応え致します。

一般社団法人
資源エネルギー研究協会

TEL: 03-6380-0759

Email: solu@gia-shigenenergy.jp



生活アクティブ体操 明日も元気に 働くために

東日本大震災から10年になります。この生活アクティブ体操は震災の翌年に、応急仮設住宅で暮らす方向けに作成したものです。当時は、被災の影響から様々な活動が「自粛」され、避難場所の度重なる変更や仮設住宅への引っ越しで、人と人とのつながりが途切れ、気持ちも「塞ぎがち」になり、「閉じこもりがち」になってしまっ方がたくさん居ました。そのため、交流や身体活動が減ることによって起こる様々な健康問題に対し、これを予防あるいは、改善することを目的に考えた体操です。

現在、新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、交流の機会や活動の自粛要請により気持ちも塞ぎがちになる状況は、被災地の当時の状況や雰囲気とよく似ています。カダラを動かすと、ココロも動き出します。

ココロが動く生活も身体活動もアクティブになっていきます。日ごろから、足腰を中心とした柔軟性や筋力を高めるためのストレッチや軽いスクワット運動を行ったり、持久力の向上や心肺機能の改善のためにウォーキングをしたり、その日の体の疲れを取るために体を緩める体操など、基礎的な体力の維持と生活習慣の改善に取り組みみましょう。

この体操は現在、新型コロナウイルス感染症拡大により自粛生活が続く中で、自宅でできる体操として、スポーツ庁や市町村のホームページなどでも紹介されています。生涯にわた



監修
藤野恵美先生

健康体力づくり事業財団 / 健康運動指導士 / 公益社団法人日本エアロビック連盟指導専門委員 / 陸前高田市保健医療福祉未来図会議一般ボランティア運動チーム / 岩手県一関市在住

協力
(公財)健康・体力づくり事業財団

運動の仕方

- 1 ストレッチは、気持ちよく伸びが感じられる心地よい強さを10秒～20秒を2回行いましょう
- 2 ほぐしや筋肉の強化運動(★印のところ)は、ゆっくり10回～20回を目安に行いましょう

※動いたときに、胸や腰や膝に痛みがある場合は体操を控えてください

台所で体操

ふらつき、つまづき、夜間に足がつったりする人のために、足腰の強化と身体ほぐしを行いましょう



かかと上げ



ハーフスクワット



腕立て伏せ



ふくらはぎ伸ばし



股関節のほぐし（膝を伸ばして・膝を曲げて・内回し外回し）

テレビを見ながら体操

じっとしていると足腰の血が悪くなり、疲労や腰痛、むくみや冷えにつながります。意識して脚の血流改善に積極的に取り組みましょう



足首の曲げ伸ばし



股関節のほぐし



おしり伸ばし



腰ひねり



内もも伸ばし



両膝左右倒し



腰や膝伸ばし



おしり歩き

本コーナーはビルメンテナンス業に関わる従事者や管理者に対し、労働災害防止のための労務管理を促進するため、不定期連載として掲載しております。日々のご自身の健康管理や自社従業員への健康啓発としてご活用ください。



マーケティングの新しい考え方 行動経済学⑫ ナッジ その3

文：相談員 中小企業診断士 中辻 一裕

前回（2020年8・9月号）取り上げた「ナッジ」
「nudge」（「軽くつつく」といった意味）について、
現在の日本における活用状況を見てみます。

日本におけるナッジの活用については、環境省
が積極的に活用しようとしています。環境省ナッ
ジPT（プラチナ）日本版ナッジ・ユニット（BE
ST）という部署を作っています。

この部署はコロナ対策にも、ナッジ理論を活用
しています。具体的には、市民の行動変容を後押
しする取組を募集しました。その中で、例にあげ
られているのが、京都府宇治市の消毒液への矢印
です。消毒液を置いておくだけでなく、フロア
に大きな矢印をテープで作ったものです。

現在、多くのスーパーマーケットなどの施設で
みられるレジ前の立ち位置を示すテープや矢印は
これの変化したものだといえます。最近では進化し
てきて、色や矢印の形を変えて、機能を明確にし
ている場合もあるようです。

また、コロナ以前の話ですが熊本市の病院「熊
本地域医療センター」が2014年、看護師の制
服を日勤は赤、夜勤は緑に色分けしたそうです。

当時の院長が夜勤明けの看護師が日勤中のナ
ースコールや電話を取れない事情が周囲に伝えたい
ということで発案したといわれています。

このことによって、当初の目的だけではなく、「職
場に残っていると目立つ」といった気兼ねがなく
なり、交代、引き継ぎも容易で、残業が劇的に減
る効果があったそうです。

周囲に遠慮することなく仕事が終われば帰るよ
うになった、医師が前夜の患者の様子を聞いたり
日中の処置を指示したりするのに、誰に声を掛け
るか迷わなくなった、という効果もありました。

効果は波及し、毎年数十人いた離職者がほぼい
なくなり、業務がいつそう円滑に回るようになった
とのことでした。

聞いてみるとちょっとした工夫のように思えま
すが、思わぬ効果があることも事実です。

意識的にナッジという考え方をうまく活用する
ことで、お客様と企業が両方とも利益を得られる
関係を構築することができます。

ぜひ、ビジネスに取り入れてください。

経営等に関するさまざまな相談を受け付けております。 TEL.03 (3805)7555 まで

■相談員のご紹介（五十音順）

●石井 泰幸 氏
税理士

●金丸 大二 氏
特定社会保険労務士
就業規則、給与計算等

●北山 克己 氏
建築物環境衛生管理技術者
ビルクリーニング技能士
ビル清掃、病院清掃など清掃全般

●坂 康夫 氏
技術士
経営工学・品質管理

●富永 雄次 氏
1級電気工事施工管理技士
建築物環境衛生管理技術者
1級ビル設備管理技能士
ビル設備管理業務全般

●中辻 一裕 氏
中小企業診断士
POP広告、経営、
マーケティング・コンサルティング

●西道 隆 氏
弁護士



ビルメンテナンス会館の 研修室・会議室ご利用案内

当協会会員の方は、下記使用料の半額でご利用いただけます。
研修会、会議、ビルメン商品説明会などに、ぜひご利用ください。

■使用料一覧

(単位:円 税別)

階	室名	面積(㎡)	定員(名)	9～12時	13～17時	9～17時	時間当たり料金
B1 研修室	全室	174	72	22,200	29,600	59,200	7,400
2F 研修室	全室	304	200	43,500	58,000	116,000	14,500
	201	120	60	17,100	22,800	45,600	5,700
	202	152	80	21,600	28,800	57,600	7,200
3F 研修室	全室	304	200	43,500	58,000	116,000	14,500
	301	120	60	17,100	22,800	45,600	5,700
	302	152	80	21,600	28,800	57,600	7,200
4F 会議室	全室	204	70	29,100	38,800	77,600	9,700
	401	63	20	9,000	12,000	24,000	3,000
	402	63	20	9,000	12,000	24,000	3,000
	403	78	30	9,000	12,000	24,000	3,000

※定員は、教室型3人掛の場合です。

■機器使用料 (オプション) (単位:円 税別)

プロジェクター	5,000
清掃資機材	8,000
警備資機材	10,000
高圧・特別高圧電気受変電盤	30,000
マイク等上記以外の設備	使用料に含む

■申込み方法

- ①事前にお電話にて利用日の空室状況をご確認下さい。
 - ②希望日の空室状況が確認できましたら、予約する旨を口頭でお申し出いただき、所定の申込用紙に必要事項をご記入のうえEmail、又はFAXにてご送付下さい。
お電話だけの予約は行っておりません。
- ※所定の申込用紙はホームページよりダウンロードしていただくか、ご連絡いただきFAXにて送付いたします。

【新型コロナウイルス感染拡大防止のための特記事項】

- 館内では常時マスクの着用が必要となります。ご来館にあたっては、マスクのご持参をお願いいたします。なお、ご協力いただけない場合は入館をお断りいたしますのでご了承ください。
- ソーシャルディスタンスを確保した、会場設営をお願いいたします。EX) 長机1つに1名掛け、前後の設営も2m程度距離を開ける。
- 3密に該当するため、喫煙専用室は閉鎖しております。全館禁煙となっております。ご了承ください。

- 各階に設置している消毒液を利用し、手指の消毒をお願いします。

【下記に該当する方の入館は固くお断りいたします】

- 新型コロナウイルス感染症陽性者との濃厚接触がある方
- 同居家族や身近な知人に感染が疑われる方がいらっしゃる方
- 過去14日以内に海外渡航歴のある方、及び上記該当者と接触がある方。発熱(37.5℃以上)、悪寒、咳、倦怠感、味覚・嗅覚異常等の症状がある方

■ご予約・問合わせ先

事務局管理課 小沼・箱岩まで Email: kaikan-yoyaku@tokyo-bm.or.jp
TEL 03-3805-7555 FAX 03-3805-7550

4
2021

月

※3月15日現在で開催
する予定の講習会の
み掲載しております。

講習会カレンダー

問い合わせ先：協会事務局 03 (3805) 7555

※講習会情報公開 (HP) は、原則2か月前の15日 (休日の場合翌営業日) 13時頃

日	月	火	水	木	金	土
28	29	30	31	1	2	3
4	●新任警備員教育		●設備管理の基礎 (新人教育)			
11	●新任警備員教育		●設備管理の基礎 (新人教育)		●品質管理入門 コース	●品質評価法 講習 ●初心者向け 防火防災の 基礎
18	●現任警備員 業務別教育 (1号) 講習	●新任警備員教育		●弾性床材 & トイレ メンテナンス 講習	●ビルの 電気設備 (初級編)	24
25	●現任警備員 業務別教育 (1号) 講習 ●危険予知訓練 (KYT) 1日講習	●ポンプの 基礎知識 (初級編)	28	29	30	1

新型コロナウイルス 感染症に関わる 講習会対応について

1. 講習会の開催中止、延期に ついて

新型コロナウイルスの感染拡大に伴い、今後の講習会について急遽中止・延期とさせていただく場合がございます。

その際には速やかに皆様にご連絡致します。事前にご了承ください。

2. 講習会の申込方法について

協会ホームページの各講習会のページに、それぞれ専用申込フォームを申込開始時に掲載いたしますので、そちらからお申し込みください。

問い合わせ先：協会事務局 03 (3805) 7555

※講習会情報公開 (HP) は、原則2か月前の15日 (休日の場合翌営業日) 13時頃

日	月	火	水	木	金	土
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
			●新任警備員教育			
				●清掃作業従事者研修Aコース		
				●設備と図面の基礎		
16	17	18	19	20	21	22
		●貯水槽 清掃作業 従事者研修	●品質管理 推進者コース	●ビルの 給排水・衛生 設備	●リスク アセスメント 講習	
	7月分講習会 情報公開日(HP)					
23	24	25	26	27	28	29
	●消防技術 実技専門 教育	●高圧・特別高圧電気取扱者安全衛生特別教育		●現任警備員 基本教育講習		
		●現任警備員 基本教育講習	●1から学ぶ 清掃講習 (基礎編)			
	30	31				



3. 受講される皆様へのお願い

- 咳や発熱などの症状がある方は、参加をお控えください。
- 感染症予防や咳エチケットのため、会場にマスクをご持参、ご着用ください。
- 会場では、手洗いや消毒液を使用するなど一般的な感染症対策に努めてください。

なお、体調不良、発熱などの症状がある方は、日程等の変更も承っておりますので、事前にご連絡をいただきますようお願い申し上げます。

MAIL

協会からの
ご案内済み一覧

3月4日

【協会】

・広報誌「ネットワーク東京」

(2021年3月号)

・令和3年度講習会のご案内(パンフレット)

・同一労働同一賃金リーフレット

・品質評価法講習案内

・弾性床材&トイレメンテナンス講習案内

・品質管理入門コース案内

・第54回東京都交響楽団演奏会特別招待募集の案内

【その他団体】

・警備科就職希望者

(城南職業能力開発センター)施設警備科



編集後記

20年くらい家で晩酌をしないようにしていましたが、今年に入ってから、とうとう晩酌をするようになってしまいました。

もともとは、毎年の健康診断で肝臓の数値があまり良くなく、家でお酒を飲んで肝臓が悪くなり、外で仲間とお酒を飲めなくなるのは嫌なので、家ではお酒は飲まないようにしようと決めたのが始まりだったのですが、2度目の緊急事態宣言がでてから居酒屋の平日19時飲み物ラストオーダーでは人と飲みに行くこともできず、でも飲めないと思うほどにお酒を飲みたくなり、とうとう「禁断の家飲み」に再び手を出してしまったのです。

家の近所の行きつけの居酒屋は休業中なのですが、わがままを言って感染症対策を行った上で、日曜日だけ15時に開けてもらって友人3〜4人で19時過ぎまで飲ませてもらっているのが

現在の1週間の唯一の楽しみなのですが、3件ある行きつけの店で休業していない店は1件だけなので、給付金が出るとはいえ飲食店の我慢は相当なものです。

早く新型コロナのワクチン接種が全国に行きわたって、またみんなでゆつくりとおしゃべりができるようになってほしいものです。

(株)シルバライフ 里見 貴弘



令和3年4月号

広報 第580号

公益社団法人
東京ビルメンテナンス協会〒116-0013
東京都荒川区西日暮里5-12-5 ビルメンテナンス会館
電話 03-3805-7555(代)
FAX 03-3805-7550発行人：佐々木浩二
編集人：吉澤 幸夫

編集・制作：広報委員会

広報委員会 STAFF

■委員長	吉澤 幸夫
■広報誌編集小委員会 委員長	奥出 隆之
■委員	大嶋 直樹
	里見 貴弘
	鈴木 英司
	中嶋 徹治

(赤色の太字部分が変更になった箇所)

社名	協会登録代表者名	郵便番号	所在地	電話番号	FAX番号
(社名・代表者・住所変更) ALSOK ファシリティーズ(株) (旧社名) 日本ビル・メンテナンス(株)	大谷 啓	102-0081	千代田区四番町4-2 BANビル3F	3264-2923	3264-1830
(社名変更) 平和不動産プロパティ マネジメント(株) (旧社名) 平和サービス(株)	林 信一	103-0026	中央区日本橋兜町1-10 日証館5F	3666-0188	3666-4458
東急プロパティ マネジメント(株) (旧社名) 東急ファシリティサービス(株)	木原 恒雄	158-8539	世田谷区用賀4-10-2 世田谷ビジネススクエア・ヒルズ1	6372-0109	6372-0143
(株)リベエラプロパティ マネジメント (旧社名) リベエラマネジメントサービス	渡邊 昇	107-0062	港区南青山3-3-3 リベエラ南青山ビル6F	5474-8007	5413-5537
(代表者名変更) 三田エンジニアリング(株)	千野 龍洋	140-0002	品川区東品川2-2-20 天王洲オーシャンスクエア5F	6712-0380	6712-0383
(株)エスケイエム	原 敬三	101-0062	千代田区神田駿河台2-3-45 お茶の水茗溪ビル5F	3518-6720	3518-6721
NTK(株)	宮本 信勇	103-0026	中央区日本橋兜町16-9 第二松木ビル3F	5614-0720	5614-0024
City Lights Asia(株)	溝部 正太	107-0062	港区南青山3-1-3 スプライン青山東急ビル4F	5302-6440	5351-5540
(住所変更) (株)日立リアルエステート パートナーズ	戸塚 直樹	101-0054	千代田区神田錦町3-7-1	3295-8981	3293-2678
(株)アイデム	梶山 亮	160-0022	新宿区新宿1-4-10 アイデム本社ビル5F	6850-5601	6850-5600
(株)ピーオー テクノサービス	青柳 勲	141-0031	品川区西五反田2-2-10 ポーラ第2五反田ビル4F	3779-2788	3779-3902
(株)フェアトン	小室 真吾	112-0014	文京区関口2-10-8	4334-9622	4334-9630
(入会) セイノーメンテック(株)	河合 秀治	103-0008	中央区日本橋中州12-9	6885-5910	6737-1688

ガム・粘着剤汚れを 溶かして落とす

ガム

一般床でもカーペットでも
使用可能

●化学床に付着したガムの除去テスト



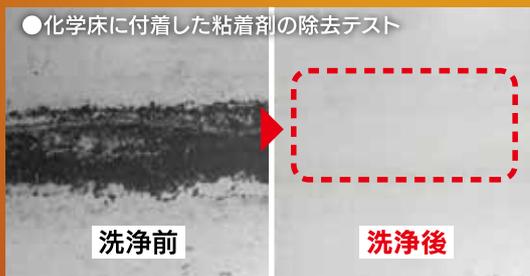
洗浄前

洗浄後

粘着剤

ガムテープ/シールのり
カーペット接着剤

●化学床に付着した粘着剤の除去テスト



洗浄前

洗浄後

特殊溶剤がすばやく軟化・溶解
スピード除去

ガム・粘着剤汚れを溶かして落とす

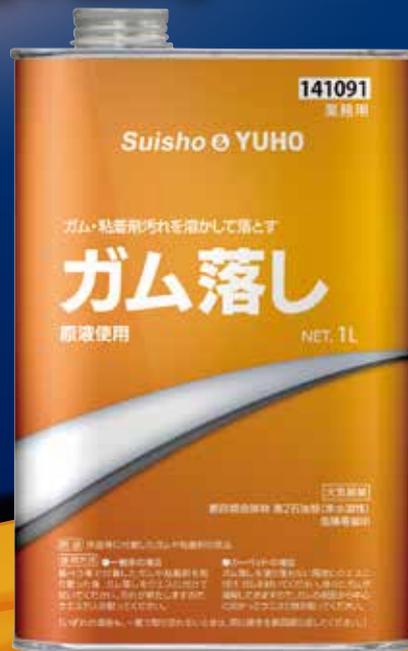
ガム落とし

おまかせください！

- 床面のガムやガムテープ跡
- 窓ガラスや金属面のシールはがし
- アクリルパーティションのシールはがし
- 瓶・ボトルのラベルはがし
- 油性マジックの跡

※ご注意ください

●アスファルト、ピチューメン、ゴムには使用できません。●プラスチック、塗装面には影響を与えることがあります。●長時間の接触により材質へ白化などの影響をあたえることがあります。



プロのお掃除のお悩みを解決します。ぜひお気軽にご相談ください。

Suisho & YUHO

東日本

株式会社ユーホーニイタカ

お問い合わせは

03-5633-2520

または info@yuhoniitaka.co.jp まで

西日本

スイショウ油化工業株式会社

お問い合わせは

06-6634-5290



スマート(賢い)クリーニングならマイティメイド

業務用

高効率

高機能

省エネ



Cordless vacuum cleaners
Mighty maid

コードレスドライバキューム **PowerTank III**

マイティメイド **パワータンク**
コードレスバキューム “三代目” 新登場!

ベストセラーコードレスバキューム “三代目” 新登場!
より静かに、より強力に、より長時間使える!
圧倒的な作業効率

高い利便性・機能

優れた省エネ性能



連続作動
90/60分
標準/パワー
吸引モード

HEPAフィルター対応
(オプション)

HEPA

作動音
56/60db
標準/パワー
吸引モード

新型モーター搭載!
Power Silent Technology
もっと静かにもっと強力に

弊社ホームページにスペシャルコーナー“Li-Club”を新たに開設しました。

Li-Club

“Li-Club”では、リチウムイオンバッテリー搭載のコードレスマシンシリーズを詳しく説明しております。ぜひ、ご覧ください。



Clean Innovation Company

ペンギンワックス株式会社

本社・工場 大阪西成区東中本3-10-14 (〒557-0021) TEL06(6973)9131

ペンギンワックス

- 東京支店 TEL03(3387)9381
- 札幌営業所 TEL011(742)3701
- 名古屋支店 TEL052(824)1711
- 仙台営業所 TEL022(239)5161
- 大阪支店 TEL06(6973)9131
- 北陸営業所 TEL076(224)4281
- 福岡支店 TEL092(451)9411
- 広島営業所 TEL082(509)5030
- 高松営業所 TEL087(881)5067



いのちをつなぐ

SARAYA

Hand sanitizer at the facility entrance

施設入口の手指消毒

ノータッチ手指消毒ツール

従業員入口など、
より衛生強化が必要な入口に



顔認証サーマルカメラ手指衛生管理システム

プロテゲート

— PROTEGATE —

- 表面温度測定
- マスク着用確認
- ディスペンサーでの手指消毒
- 測定情報記録

くわしくはこちら



くわしくはこちら

自動手指消毒器

PHD-L01

- 視認しやすい大型サイズの自動手指消毒器。
- ブースタイプ設計で消毒液の飛散を防止します。
- 10Lの大容量の消毒液をセットできるため、薬液交換回数が少なく抑えられます。



大規模集客施設での手指消毒に

中性 原液

多用途 洗浄・除菌剤
All-purpose cleaner

サニベスト

手早く簡単! 細菌・ウイルス除去



5kg B.I.B.

環境
対応
減容容器



500mL スプレー付

液入り



空容器

詰替スプレーボトル 500mL



商品特徴

- 汚れや細菌・ウイルス除去!
Wの洗浄剤と除菌剤配合でエンベロープウイルスにも効果があります。
- 手早く・簡単清掃!
液あとが残らない設計で拭いた後の二度拭き不要です。
- ヒトにもモノにもやさしい!
アルコール成分に弱いアクリル製のパーテーションなどの材質にも使えます。中性なので手肌も安心。



動画は
こちらから

商品説明の動画をWEBで見いただけます!

お問い合わせ

サラヤ株式会社 TEL:06-6797-2525

http://pro.saraya.com