

年上部下 を活かす マネジメント術セミナー

”年上部下”は即戦力としての活躍が期待される一方、年齢差に起因する遠慮などから摩擦やすれ違いが生まれ、指示の不徹底、品質のばらつき、労働災害、チーム内の不調和といった課題を招くことも。管理者が年上部下を円滑に受け入れ、適切にマネジメントするための知識と実践力の強化を目指します。

マネジメントの
ポイント

グループワーク

マネジメントを
難しくしている要因

講師

株式会社自分樂 代表取締役

崎山みゆき氏



「産業ジェロントロジー」(加齢学・老年学)の第一人者。中高年を対象とした、人材教育コンサルティング会社経営。行政や金融機関、民間企業での研修を多数行う。著書に『60歳新入社員の伸ばし方、活かし方～年上部下のOJTはこう進めよう～』(労働調査会)その他多数。

参加のお申込みは専用サイト

会場 ビルメンテナンス会館 研修室(荒川区西日暮里)

料金 協会会員:無料 一般:2,200円(税込)

対象 ベテラン～シニア世代を部下に持つ
ビルメンテナンス企業の現場責任者、リーダー層
(清掃・設備保全・警備など職種は問いません)

「東京マナビル」から 東京マナビル |

主催



公益社団法人 東京ビルメンテナンス協会

<https://www.tokyo-bm.or.jp/>
 03-3805-7555 [担当: 安永]