

Network Tokyo

ネットワーク東京

10 2022
Vol.596

特集

ビルメンテナンスフェア TOKYO 2022 実施報告



公益社団法人 東京ビルメンテナンス協会 広報誌
<https://www.tokyo-bm.or.jp/>

東京都の姉妹友好都市
韓国 ソウル特別市

いつもキレイを維持できる。

抜群の耐薬品性を誇るソリッドシールに
耐ヒールマーク性をプラスした、新たなフロアシール剤！



SUSTAINA サステイナ SOLID SEAL TRAFFIC

ソリッドシール トラフィック

抜群の耐ヒールマーク性・耐薬品性



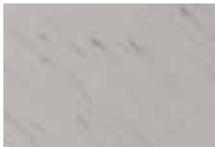
主剤：4.55kg



添加剤：0.45kg

▶ 抜群の耐ヒールマーク性

新世代のメンテナンスを可能にするフロアシール剤「ソリッドシール」に、
さらに**耐ヒールマーク性**をプラスしました。



高耐久樹脂ワックス



ソリッドシール



ソリッドシール トラフィック

試験方法 高耐久樹脂ワックス、ソリッドシール、ソリッドシール トラフィックをそれぞれホモジニアス
タイルに塗布し、乾燥後ゴムブロック片で強く擦り、傷や汚れの入り具合を観察

▶ 抜群の耐薬品性

塗装後急速に塗膜が緻密化するので液体が浸透しにくく、浸透しても
強結合架橋が塗膜組織を守ります。



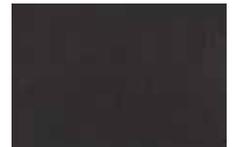
一般樹脂ワックス

✕
アルコールで白化
(早い場合は5分程度で白化)



ソリッドシール

○
白化しない
(一晩乾燥後も)



ソリッドシール トラフィック

○
白化しない
(一晩乾燥後も)

ソリッドシールトラフィック

検索



大切な場所には、きっと。

まっすぐな仕事。



時代と歩く。都市を守る。暮らしに寄り添う。

公益社団法人 東京ビルメンテナンス協会

現場の声から生まれた 新しい形のポケット



スマートケース

サイズ
横 20cm
高さ 21cm
幅 2.4cm

Point 1.

「シートは何度でも
使用可能な防水仕様」



防水だから濡れたそうきんを入れても安心。
シートは取り外しできるので洗って何度でも使えます。
ケース自体も長持ちするスマートエコシート!

Point 3.

「誰でも簡単にケースを
取付けできる」

ベルトやループに簡単に取付け可能です!
作業用途を問わないスマート仕様!



Point 2.

「着脱可能なシートが
簡易ゴミ袋に変身!!」



近くにゴミ箱がなくても平気。
シートは取り外しできるので拾って溜めたゴミをいつでも簡単に捨てられます!

高さ
21 cm

横 20 cm

Point 4.

「スマート。
だけど必要な収納力」

メモとペン!
必要な道具を収納するスマートスペース!!



ユニフォームに大きな真心をこめて……

株式会社 **大真**

(公社)東京ビルメンテナンス協会 賛助会員

TEL.03-3865-2191 FAX.03-3865-2188

〒101-0032 東京都千代田区岩本町3-4-5 第一東(あずま)ビル3F
http://www.u-taishin.jp E-mail:info@u-taishin.jp

ユニフォームについても
なんでもご相談下さい。



(お問い合わせはお気軽に!! FAXでも受け付けております)

会社名			
住所			
TEL		ご担当者名	
ご希望数量	個	ビルメン斡旋価格	¥1,580-
※発送はヤマトコレクト等、代金引換とさせていただきます。			

ECサイト「東京マナビル」開設のご案内

当協会の講習会申込み・書籍購入が完全オンラインになりました。ぜひ、ご活用ください。

10月から講習会のお申込み方法が大きく変わります

当協会の講習会・セミナーのお申込み、刊行物のご購入は
10月3日(月)にオープンする専用サイト「東京マナビル」に一元化されます。

マナビルで便利に!

- 受講票、見積書・請求書がオンライン上で発行可能に。
各種帳票が電子化されることで、社内での共有が手軽になります。
- 申込み後の受講者名の登録、変更がマイページ上で申請可能に。
クリックひとつで内容が即時反映されます。

- ご利用にはアカウントの作成が必要です
事前にID(メールアドレス)とパスワードをご登録ください。
- お支払いは事前の口座振込に変わります
講習会は開催の2週間前まで、
書籍は購入の翌月末までにお振込ください。

- 受講キャンセル・受講者変更は開催7日前まで
それ以降のキャンセルはキャンセル料を申し受けます。
規定の期日までにお支払いの確認が取れない場合も申込みが取消しとなります。

- ご注文確定後の一部変更(追加・削除)はできません
複数の講習会、複数名の受講者を一度にまとめてご注文いただいた場合には、
その後の部分的な受講の取消し、受講者数の増減をすることはできません。
ご注文単位で一括のキャンセルを行った後に、改めて必要分をご注文ください。
ご変更の可能性がある場合は、分割でのご注文をおすすめいたします。

登録・利用については
別途お知らせを
ご確認ください

お問い合わせ ☎ 03-3805-7555 ✉ ec.seminar@tokyo-bm.or.jp

公益社団法人 東京ビルメンテナンス協会

東京都の最低賃金が 1,072円に上がりました

東京労働局は、令和4年10月1日より東京都の最低賃金を31円引上げ、1,072円に改正しました。各企業は改めて改正後の最低賃金を厳守していただくとともに、東京労働局では業務改善助成金の制度等も提供されているので、併せて活用をご検討ください。

なお、最低賃金改正に関するお問い合わせは以下の窓口にご相談ください。
※助成金の詳細は P23に掲載しています。

東京都最低賃金： **時間額 1,072円**
(東京都内で働く、すべての労働者に適用されます。)

改 正 日： **令和4年10月1日**

お 問 合 せ 先： **東京労働局労働基準部賃金課**
TEL：03-3512-1614

東京労働局「東京都最低賃金を1,072円に上げます」

https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/news_topics/houdou/20220901chinginka.html



求人
サイト

「東京ビルメンお仕事さがし」を ご活用ください

当協会ではビルメンメンテナンス業に特化した求人サイト「東京ビルメンお仕事さがし」を運営しています。

本サイトでは、会員企業であれば最大10件まで無料で求人を掲載することができ、さらに求人検索エンジン「Indeed」にも本サイトの求人が掲載されるため、閲覧数の大幅な増加が見込めます。求人募集の手段の一つとして、是非活用をご検討ください。

求人掲載方法

本サイトご利用に関する詳細やお申込みはこちら
<https://www.tokyo-bm.or.jp/seminar/oshigoto.html>



「東京ビルメンお仕事さがし」はこちら
<https://www.tokyo-bm-recruit.jp/>



Topics

ECサイト「東京マナビル」開設のご案内 3

Clip Board

東京都の最低賃金が1,072円に上がりました
求人サイト「東京ビルメンお仕事さがし」をご活用ください 4

特集

ビルメンメンテナンスフェア
TOKYO 2022 実施報告 6



理事会報告

正会員2社、賛助会員1社の
入会を承認

19

Special

令和4年(2022年)度 使える助成金・補助金シリーズ
厚生労働省管轄の助成金 経済産業省(中小企業庁)管轄の補助金 23

Series & Regular

ビルメンメンテナンスフェア TOKYO 2022 アンケート	18	■連載 おすすめ製品コーナー	31
■連載 環境関連情報「3Eレポート」#57	28	10月・11月の講習会カレンダー	32
■連載 社会の主な出来事	29	協会からのご案内済み一覧/編集後記	34
■連載 なんでも相談コーナー	30	告知板/メルマガ登録募集	35

Cover Story

テーマ：東京都の姉妹友好都市

韓国 ソウル特別市 (1988年9月3日提携)



1948年に大韓民国政府樹立と同時に首都となり、翌年に「ソウル特別市」と改称。1988年のソウルオリンピックを契機として友好都市提携を行う。漢江が市の中心を横切るように流れ、南北に隔てられた地域をそれぞれ江南、江北と呼ぶ。宮殿や城壁などの史跡は江北に集中し、江南は新興住宅街として開発された。

About Us

公益社団法人
東京ビルメンテナンス協会
設立
昭和37年(1962年)5月15日
公益社団法人移行
平成23年(2011年)2月1日
会員数
正会員514社/賛助会員70社
(令和4年9月30日現在)

ビルメンテナンス フェア TOKYO 2022 実施報告

令和4年7月14日、15日の2日間にわたり、当協会が主催し、賛助会員企業による商品展示会となるビルメンテナンスフェアTOKYOが4年ぶりに東京都立産業貿易センター浜松町館で開催された。

コロナ禍での開催となったものの、2日間で2,500名を超える来場者があり、成功裏に終了することができた。

※本ビルメンテナンスフェアで開催した品質管理セミナーは、次回11月号にて別途特集予定になります。

提供：東京都立産業貿易センター浜松町館

フェアの概要

ビルメンテナンスフェアTOKYOは当協会が隔年で開催しているイベントである。本来は2021年に開催する予定であったが、新型コロナウイルスの影響により当初の予定より1年遅れての開催となった。

今回のテーマは「新常态への挑戦。ビジネス勝機はここから始まる。」。コロナ禍を踏まえた消毒作業やDX化、SDGsの促進等、変化していく新しい社会に対応した製品やサービスをビルメンテナンスの現場に紹介することを目的とした。

会場はJR浜松町駅近くにある、2020年にリニューアルオープンした東京都立産業貿易センター浜松町館。2階から5階までの4フロアを使用した。

また、当日は協会主催セミナーとして国際ビジネス&スポーツアナリストのタック川本氏をお招きした特別講演のほか、清掃、労務、品質管理の各セミナー、出展社によるセミナーも行われた。

賛助会員による出展ブースには30社、各社とも最新の自社製品から定番商品まで様々な展示を行った。コロナ禍の下での開催となったが、会場は非常に活気ある雰囲気であった。



オープニングセレモニー

会長挨拶

7月14日(木)10時前、フェアの開場に先立ってオープニングセレモニーが行われた。フェア開会にあたり佐々木会長からあいさつがあった。

「前回開催がもう4年も前のことになりました。普段であれば昨年に開催するところでしたが、新型コロナの影響で開催中止を余儀なくされ、一年延期といたしました。今年なんとか開催にこぎつけることができました次第です。」



昨年中止せざるを得なかったビルメンテナンスフェアを、このように多くの皆様にお集まりいただき、豪華に生まれ変わった浜松町館で実施できることを非常にうれしく思います。

今回のフェアでは、「非常態への挑戦。ビジネス勝機はここから始まる。」をテーマに、コロナ禍の今後を見据えて、業界を挙げて新たな取り組みに挑戦していくことを目指したいと思っています。

フェア開催にあたりましては、協会のホームページやチラシだけでなく、最寄り駅の浜松町を含めた山手線の主要駅にポスター広告を掲示するなど、この取り組みへの挑戦を、業界の皆様だけでなく、業界外の皆様にも周知すべく心がけました。

最後になりましたが、本フェアが、ビルメンテナンス業に関わる皆様の、情報収集の場、商談につながる機会づくりの場となり、さらに快適な都市環境づくりに尽くすビルメンテナンス業の役割を広く発信する場となれば、何よりと思っています。」

出展社代表挨拶

「出展社を代表して株式会社イシイの代表取締役社長である石井保男氏からご挨拶をいただきました。」

「今回出展しております30社を代表して一言ご挨拶を申し上げます。」

私もこの展示会では実行委員をさせて頂いたことがあり、その時に業界の先輩にお聞きしたのですが、この展示会は東京協会様より、我々賛助会員に対して何かお役にたてることはないかというご相談をいただいたのが、始まりと伺っております。

この展示会は賛助会員のみが出展することができ、出展の小間代も非常にリーズナブルで、



多くのビルメンテナンス業の方々にご来場いただける展示会です。

ここ数年は、新型コロナウイルスの影響もあり、ビルメンテナンスの現場環境も大きく変化してきていると思っております。

われわれ出展社としましても、日々現場で働かれる皆様を支援するため、新製品の開発や新サービスを創出し、業界への支援と発展に尽力した日々でございます。

フェアの開催は2日間となりますが、お時間の許す限り、各ブースをご覧いただき、忌憚のないご感想などをお聞かせいただければ、出展社一同、たいへん喜ばしく思います。」

だるまの目入れ

セレモニーの最後には佐々木会長、ビルメンテナンスフェア実行委員会の吉澤委員長によるだるまの目入れが行われ、盛大な拍手の中でフェアが開幕した。



特別講演

7月14日(木) 10時15分～11時45分

「メジャーリーグ球団経営に学ぶ経営戦略と人材育成」

講演者：国際ビジネス&スポーツアナリスト タツク川本 氏

今回のフェアの特別講演には国際ビジネス&スポーツアナリストのタツク川本氏をお招きし、「メジャーリーグ球団経営に学ぶ経営戦略と人材育成」をテーマにご講演いただいた。



講演では、氏がメジャーリーグに長年携わっていく中で経験した、テレビ放映権やスポンサーシップ等の様々な権利ビジネスの話から始まり、メジャーリーグの組織構造、人材育成の手法について、自身の経験や考えをふまえた分かりやすい話題が展開された。

メジャーリーグ経営をヒントに、会社を長く存続させていくためにはどうすればよいのか、一流と呼ばれる選手を育てるための過程等、普段はなかなか知ることのできない情報を臨場感ある実体験とともに聞けるとあって、参加者は非常に興味深く聞いている様子であった。

タツク川本 氏

1943年5月19日生まれ

早稲田大学卒業後、南米アマゾン河で探検、研究生活を送る。

その後、アメリカにて国際情報社会学やインターナショナルスポーツファイナンシャルマネージメントを研究し、ビジネスコンサルタントとして活躍。

現在は、日米で国際ビジネス&スポーツアナリストや、講演講師、著述家として、テレビ・ラジオ講演会などで幅広く活躍中。



「清掃の見える化—特に衛生管理と改善対策について—」

講師：建築物衛生管理委員会 正田 浩三氏

建築物衛生管理委員会では、「清掃の見える化」に関するセミナーを実施した。



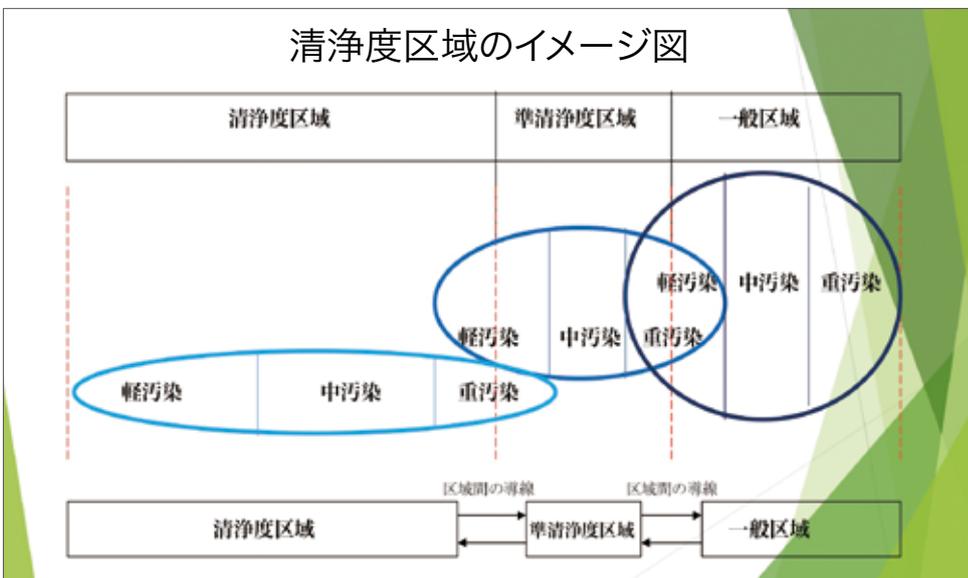
講師として建築物衛生管理委員会教育研修小委員会委員の正田浩三氏が登壇し、2021年に実施した清掃状況の「見える化」に関する調査研究の活動に関する報告を中心として、以下の内容について講演が行われた。

1. 衛生管理レベル

従来より、衛生管理区域としては、清潔区域、準清潔区域、一般区域、汚染区域がある。JIS規格としてクリーンルームの基準があり、準清潔区域、一般区域としては、日本建築学会の環境基準等がある。対象としては、浮遊粉塵数・微生物数、落下菌数、付着菌数である。

近年、有機物汚れを数値化するATP測定器が注目されている。ATP値とは、菌、皮脂、体液、食品残渣等の汚れ全体を検出している相対評価であるが、ATPの基準値は、現在は存在しない。

清浄度区域のイメージ図



2.3つの現場のATP値測定結果

事例として、事務所ビル、複合ビル、物流倉庫の建物用途の異なる3現場で測定を行った。結果として、測定箇所ごとに数値の差があり、基準値を定めることが困難であると考えられた。また、清掃直後、閉館後など時間帯によっても現場の条件が異なることも大きく関係している。

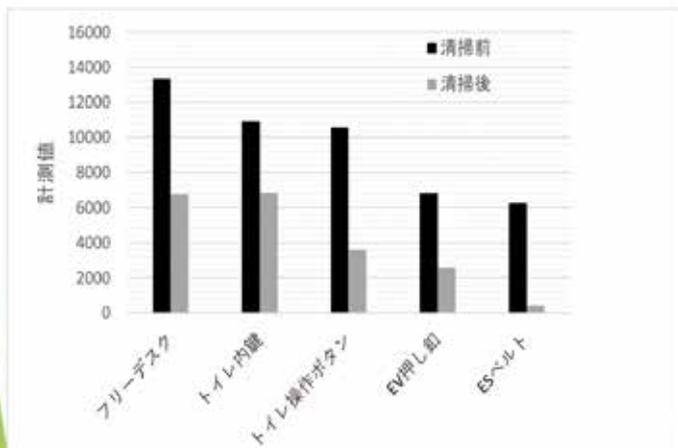
3. 改善方法

顧客より、清掃品質のレベルアップを求められた時には以下の改善方法を検討してみる。

- ① 作業動作・・・往復動作、一文字動作、1回ごとに面を変える
 - ② 作業道具・・・ナイロンタオル、マイクロロクロス、紙タオル等に変更
 - ③ 資材・・・水拭き、洗剤拭き
 - ④ 作業回数・・・現在の作業回数を増やす
- 以上の組み合わせが有効であると考ええる。

なお、当日は130名が参加され、本セミナー内容に関する業界の関心の高さが伺えた。

事例2. 複合施設結果



ルミテスタースマート
(キッコーマンバイオケミファ(株))



<https://tokyobm.tacwebadmin.com/photo/event/user/tokyobm/library/A-013.pdf>



「パワーハラ・危機管理の新局面

～精神疾患の労災認定基準改正をふまえて～」

講師：森井ハラスメント防止コンサルタント事務所 森井 梢江 氏

労務管理委員会では、「パワーハラスメント防止」に関するセミナーを実施した。

講師には労務管理委員会委員で、森井ハラスメント防止コンサルタント事務所の森井梢江氏が登壇し、当日参加者55名に対して以下の内容について講演が行われた。

「パワーハラ防止対策法（改正労働施策総合推進法）」が、令和元年に可決・成立、令和2年6月1日に施行となり、パワーハラスメント防止に向けて社会的に大きく変化している。

（1）パワーハラスメントへの行政指導

行政指導フローとして、都道府県労働局雇用環境・均等部（室）がハラスメントに関する情報提供や相談を受け、必要と判断された場合に事業所に対して助言・指導・勧告といった是正指導が行われる。この是正指導に対して改善報告を出さないと企業名公表の対象となる。令和

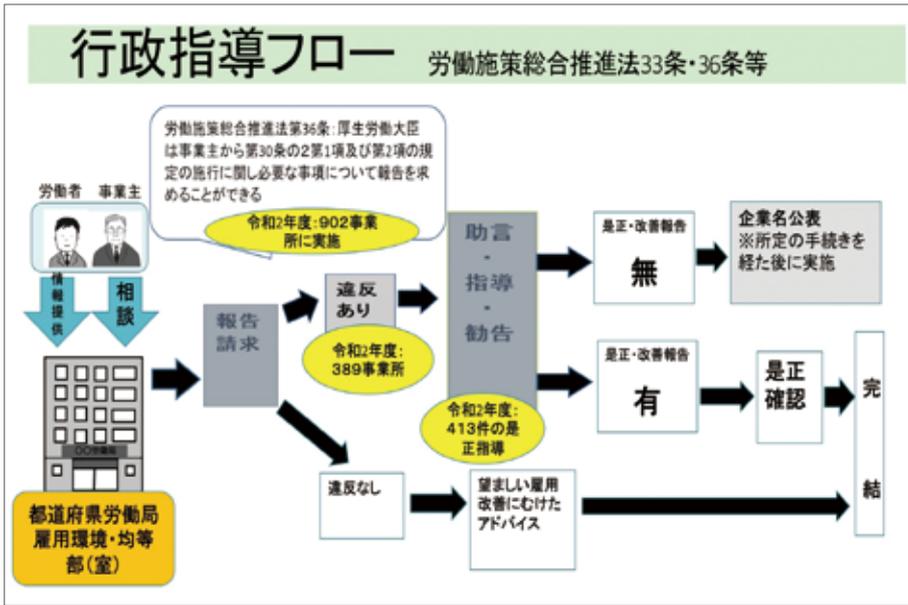
2年度は、902事業所に対して報告請求が行われ、そのうち法違反があったのが389事業所で、413件の是正指導が行われている。

（2）労災認定基準のパワハラ明示

令和2年6月にパワーハラ防止対策法が法制化されること等をふまえて、同年5月に心理的負荷による精神障害の労災認定基準も改正された。パワーハラについての評価の具体化・明確化を行い、パワーハラに関する請求を迅速かつ容易にするという狙いがある。

「会社がパワーハラ相談に対してどんな対応をしたか」「パワーハラに対する措置事項が履行されていたか」等、事業所の体制について問われる変更点もあるので、事業所の労務リスク管理として労災認定基準についても再確認いただきたい。





(3) 措置事項について

パワハラ防止のため、「10の措置事項」が法律で定められている。詳細は東京労働局の「自主点検票」を参照いただきたい。



(4) パワハラの行為類型

① 「身体的な攻撃」 相手の労働者の体にダメージを与えるような暴行や傷害といったものが当てはまる。

② 「精神的な攻撃」 脅迫や名誉毀損・侮辱・

パワハラのパターンとして以下の6つがある。

人格を傷つけて
いい仕事はない

パワハラ防止
自主点検
実施中

令和4年4月1日から労働施策総合推進法により中小企業に対してパワーハラスメントの防止対策が義務付けられます。

自主点検を実施してパワーハラスメント防止対策を講じましょう！

NO Power Harassment

③ 「人間関係からの切り離し」 隔離・仲間外し・無視といった、学校でのいじめに近いものである。

④ 「過大な要求」 業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害といったようなものが当てはまる。

⑤ 「過少な要求」 業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないことが当てはまる。

⑥ 「個の侵害」 私的なことに過度に立ち入ることを指す。

職場の中で多様化が進んで、色々な価値観がある。皆様には今一度、自身の言動を振り返ってみていただく機会になれば幸いである。

暴言といったようなものが当てはまる。昨今のパワハラで最も多い形態である。

③ 「人間関係からの切り離し」 隔離・仲間外し・無視といった、学校でのいじめに近いものである。

④ 「過大な要求」 業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害といったようなものが当てはまる。

⑤ 「過少な要求」 業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないことが当てはまる。

⑥ 「個の侵害」 私的なことに過度に立ち入ることを指す。

出展企業紹介



視察する佐々木会長

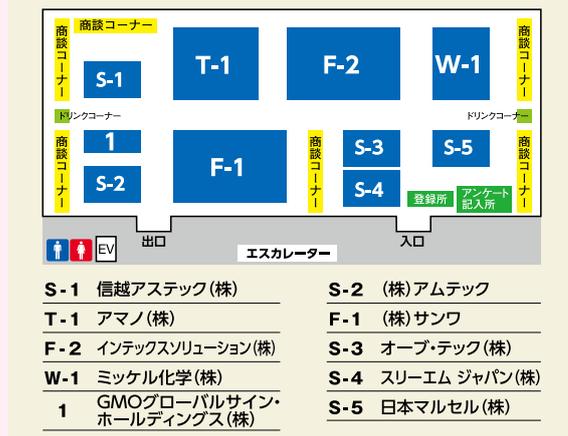


視察する吉澤委員長



出展企業によるセミナー
(4F 会場)

3F

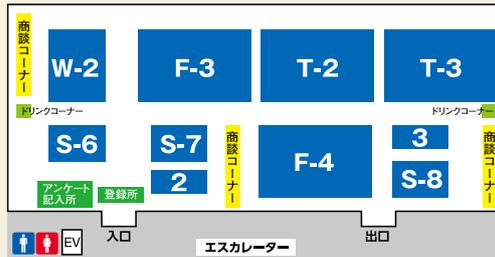


- | | |
|----------------------------|--------------------|
| S-1 信越アステック (株) | S-2 (株) アムテック |
| T-1 アmano (株) | F-1 (株) サンワ |
| F-2 インテックスソリューション (株) | S-3 オープ・テック (株) |
| W-1 ミツケル化学 (株) | S-4 スリーエム ジャパン (株) |
| 1 GMOグローバルサイン・ホールディングス (株) | S-5 日本マルセル (株) |



4F

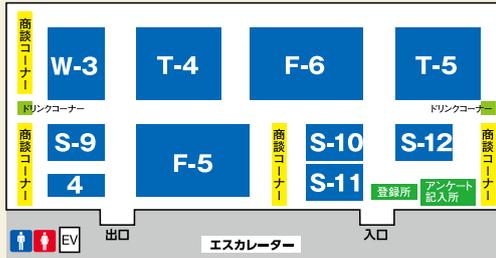
セミナー会場
(大会議室)



- | | |
|-----------------|---------------|
| W-2 (株)東京ユニフォーム | S-7 (株)マキタ |
| F-3 山崎産業(株) | 2 アルゴ(株) |
| T-2 ペンギンワックス(株) | F-4 シーバイエス(株) |
| T-3 (株)エイコー | 3 (株)THIRD |
| S-6 ビーフューチャー(株) | S-8 日本信号(株) |



5F



- | | |
|------------------|---------------|
| W-3 ユシロ化学工業 (株) | 4 ミドリ安全 (株) |
| T-4 (株) 湖南商会 | F-5 蔵王産業 (株) |
| F-6 (株) テラモト | S-10 (株) つやげん |
| T-5 (株) リンレイ | S-11 (株) イシイ |
| S-9 (株) リスダンケミカル | S-12 大一産業 (株) |



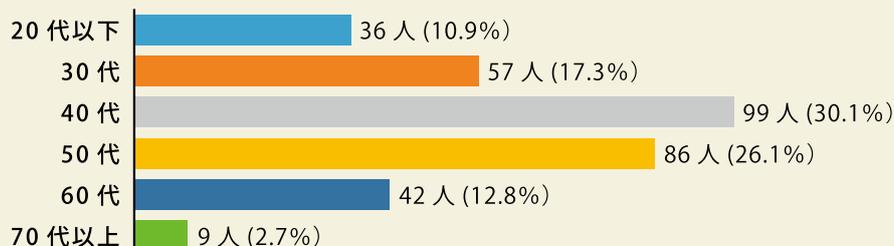
ビルメンテナンスフェア TOKYO 2022 来場者アンケート結果

ビルメンテナンスフェア TOKYO 2022 における、来場者アンケートの結果を以下の通りまとめた。

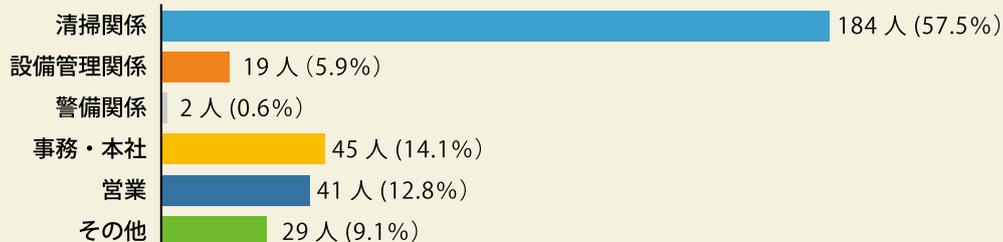
※グラフ内のパーセントは回答者総数を 100%としています。

質問 1 ご自身について教えてください。

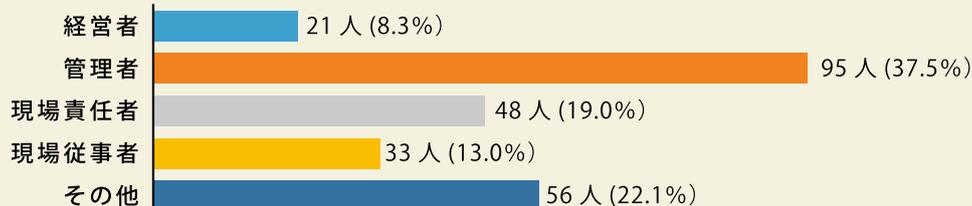
年齢	人数
20 代以下	36
30 代	57
40 代	99
50 代	86
60 代	42
70 代以上	9
回答者総数	329



職種	人数
清掃関係	184
設備管理関係	19
警備関係	2
事務・本社	45
営業	41
その他	29
回答者総数	320



職階	人数
経営者	21
管理者	95
現場責任者	48
現場従事者	33
その他	56
回答者総数	253



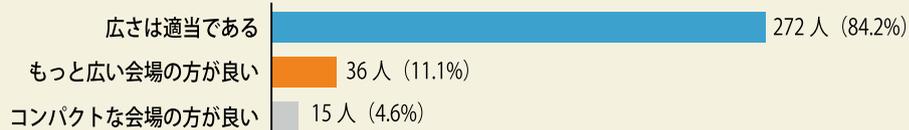
質問 2 当フェアへのご来場の目的についてお選びください。（複数回答可）

種別	人数
清掃関連資機材調査	264
設備・警備関連資機材調査	53
出展社・同業者との交流	71
セミナーの聴講	48
回答者総数	436



質問 3 今回の会場（浜松町館）の広さについて近いものをお選びください。

種別	人数
広さは適当である	272
もっと広い会場の方が良い	36
コンパクトな会場の方が良い	15



理事会報告

正会員2社、賛助会員1社の入会を承認

■日時：令和4年9月6日（火）午後3時～午後3時35分
■開催場所 ビルメンテナンス会館4階会議室
■理事・監事数 理事20名、監事3名
■出席者 理事20名、監事3名

■審議事項
第1号議案 入会の承認について
その1 正会員 株式会社KIREI produce
その2 正会員 株式会社ファイブエーカンパニー
その3 賛助会員 株式会社荏原製作所
第2号議案 委員会委員の追加選任について

Photo: 黄花コスモス

1 会長あいさつ 佐々木会長

先般、4年ぶりにビルメンフェアが開催、また徳島で全国協会の総会が開催された。ご出席、ご協力いただき、ありがとうございます。

コロナの陽性率が下がってきている。喜ばしいことだが、もう少し下がっていくよう願っている。今の第7波がいつ終わるのか分からないが、人数が多いことで病床利用率が高まり、医師も大変だと言う。政府も、軽症者に対してどういう対応を取るか、また、2類か5類かという話が出ているが、専門家の意見を聞いて結論を出すということなので、それに沿った対応が必要と考えている。

また、ロシアの侵攻が世界経済などに及ぼす影響が大きいため、こちらもいち早く終息できることを願っている。この冬を迎えるにあたり、ロシアはエネルギーの元を断っていると言う。OPECも減産をされると言われている。そのような中で物価も値上がりし、厳しい冬を迎える。こうした中、我々協会も会員のために、しっかりとした仕事をしていきたい。来年度の予算編成に当たっても、皆様の協力を得ながら進めていきたい。

本日は、入会の承認、委員会委員の追加選任の案件があるほか、中身の濃い報告事項があるので、よろしく願いたい。



2 審議事項

第1号議案 入会の承認について

木村総務委員長

その1 正会員

株式会社KIREI produce

その2 正会員

株式会社ファイブエーカンパニー

その3 賛助会員 株式会社荏原製作所

標記の件について提案説明があり、全会一致で承認された。

■提案説明

その1 株式会社KIREI produce は平成22年に設立され、「おそうじ革命」という名称でハウスクリーニングのフランチャイズ事業を展開するとともに、自社でも清掃業を行っている会社である。ビルメンテナンス業務の販路拡大や同業他社との情報交流を目的に入会を希望している。推薦会社は、西新サービス株式会社である。

その2 株式会社ファイブエーカンパニーは平成15年に設立され、主にマンションの日常清掃を行っている会社である。若手社員への教育機会の充実を目的に入会を希望している。推薦会社は、エコル株式会社である。

その3 株式会社荏原製作所は大正9年に設立され、東証プライムに上場しているポンプ、タービン等の風水力機械、浄水設備・排水処理装置等の環境装置・設備等の製造・販売を行っている会社である。このたび、ポンプ等に取り付けることで24時間の遠隔監視が可能な小型センサーとクラウドシステムを開

発したため、メンテナンス業界への展開を目的に入会を希望している。推薦会社は、株式会社シミズ・ビルライフケアである。

第2号議案 委員会委員の追加選任について

高橋専務理事

標記について提案説明があり、全会一致で承認された。

■提案説明

広報委員会は現在、吉澤委員長をはじめ6名の体制であるが、委員数が比較的少ないことに加え、この間、メンバーが固定化してきたため、新たに株式会社ツカサ美装代表取締役の庄司和明氏を追加選任する。

3 報告事項

(1) 全国協会報告

野口東京地区本部長

ア 2022年定時総会の実施報告

全国協会の2022年定時総会は、7月21日に徳島市で開催された。

コロナ下での開催だったが、会場出席のほか、書面による議決権の行使等での審議により、2021年度の事業報告、決算、定款及び定款施行細則改正の3議案について、原案どおり承認された。

総会后、表彰式及び会員交流会も盛大に終了することができた。来年は、東京での開催となる。

イ 第53回実態調査の実施

本件は、毎年実施している実態調査への回答の協力依頼である。回答期限は9月30日。業界が抱える問題を関係各所に働きかける根拠となる資料として、説得力のある精度の高いデータが必要となる。質問事項を絞り、回答の負担を軽減しているほか、インターネットからの回答も可能である。前回の調査の回答率は全国平均で46・3%だった。調査票への回答のほか、周りの会員企業にも協力の声かけをお願いしたい。

ウ 新・世界ビルメンテナンス大会の開催

スウェーデンのストックホルム等で開催の世界大会だが、このたび日本団として20名が出席することとなった。日程は10月10日(月)から16日(日)までである。

エ ビルメンヒューマンフェア&クリーン EXPO2022の開催

ビルメンヒューマンフェア&クリーン EXPO2022についてだが、期間は10月26日(水)から28日(金)の3日間、時間は10時から17時である。会場は東京ビッグサイト東展示棟で、展示会や講演などが多数ある。

コロナ禍のため、開会式、テープカット等は実施しないので、分散来場に協力いただきつつ、多くの方に来場いただきたい。

(2) 委員会報告

ア 総務委員会

木村委員長

(ア) 滞納会費の取扱い

正会員だったT株式会社は、平成28年9月から7か月分の会費を滞納したことから、平成29年4月の理事会で会員資格を喪失した。滞納額は、1万2000円。

事務局では、「滞納会費の取扱いに関する申合せ事項」に沿って、平成29年に現地調査を行ったが、既に会社の実態はなかった。その後、代表者の自宅への電話連絡のほか、督促状や内容証明郵便の送付など、様々な方法により繰り返し5年以上滞納額の回収に努めてきたが、回収できていない。これ以上の進捗は難しいことから、「滞納会費の取扱いに関する申合せ事項第2項(4)」を適用し、滞納会費を償却する。償却日は、令和5年3月31日。なお、同社以外には、現在会費滞納会社は無い。

(イ) 当協会の名義使用

全国ビルメンテナンス協会が主催する「ビルメンヒューマンフェア&クリーン EXPO2022」だが、今回も「共催」の名義使用依頼があったため、承認する。

イ 労務管理委員会

島田委員長

(ア) 労働安全衛生大会の開催

今年度の労働安全衛生大会を10月7日(金)、14時から16時、当ビルメンテナンス会館で開催する。会場を2つに分けて、別会場では映像を投影して参加するなど、新型コロナウイルス感染症拡大防止を図りながら実施する。業界の内外に広く「労働災害撲滅」を訴え、協会一丸となった姿勢を表すため、理事、監事には大会への出席をお願いする。

大会の開催にあたり、例年協会の「大会宣言」を読み上げ、業界の「労働災害撲滅」への取組推進を訴えている。今回の宣言の特徴は、①労働災害の中でも最も多い転倒の防止への取組みに引き続き注力すること、②今年度は東京労働局が策定する5年間の第13次労働災害防止計画の最終年度に当たり、また当協会の60周年と重なる節目であるため、より一層の安全衛生管理に努めること等、簡潔に明記した。

(イ) 東京都最低賃金の引上げ

このたび今年度の最低賃金額改定が決定し、東京都では10月1日から31円上がって、1072円とすることが東京労働局より周知された。

ウ 厚生委員会

田中委員長

これまで新型コロナウイルスの影響により中止となった事業が多くあったが、今回は3事業を、十分な感染対策を実施し開催することとした。

(ア) 第59回東京都交響楽団演奏会特別招待募集の案内

第59回東京都交響楽団演奏会を10月24日に開催する。

(イ) 各開催案内

① ゴルフ大会

第206回ゴルフ大会を11月9日に茨城ゴルフ倶楽部にて開催する。

② ボウリング大会

第6回ボウリング大会を11月18日に王子サンスクエアボウルにて開催。

エ 経営研究委員会

梶山委員長

東京都財務局との意見交換会の実施

毎年東京都財務局と行っている意見交換会を、今年は8月29日に実施した。コロナ禍により、昨年までは郵送やオンラインでの開催だったが、今年は対面での開催となった。協会からは官公庁契約小委員会の委員が出席、東京都からは契約第二課長や契約調整担当課長等が出席し、意見交換の後に要望書の手交も行った。

例年と大きく変わった点は、

①長年要望してきた総合評価方式入札の時期の前倒しに関し、令和5年4月以降からの前倒しの可能性について、先方から話があったこと

②障害者雇用にかかる入札参加資格定期受付に関する要望について、障害者雇用率の算定根拠資料の提出が必須となるように変更されたこと

である。今後も粘り強く要望活動を進めることで、業界発展に努めていく。

オ 障がい者等自立支援委員会

工藤委員長

(ア) 令和4年度 都立知的障害特別支援学校清掃技能検定に係る審査員講習会講師及び審査員の派遣

東京都教育庁指導部から、令和4年度都立知的障害特別支援学校清掃技能検定に係る審査員講習会講師と審査員の派遣依頼があった。

8月19日、22日に開催した審査員講習会に委員4名を派遣し、中学校教員33名に対し、清掃の知識に関することを基礎編、実践編として指導した。

また、10月から来年2月にかけて開催する清掃技能検定に、委員6名を10回派遣する。

(イ) セミナー等の実施報告

① 精神障がいのある方の採用・雇用管理

近年、精神障がいのある方の就労希望が、知的障がい者の就労希望を超えている。このような状況を受けて、7月19日、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構東京障害者職業センター障害者職業カウンセラーの森田萌先生を講師として、「精神障がいのある方の採用・雇用管理オンラインセミナー」を開催した。ウェビナーによる配信で、聴講者は37名。聴講者からは、「精神障害の特性がよく分かった」「指導する側への対応も大事なことだ」などの感想をいただいた。

② 夏休み企業見学会

特別支援学校保護者に実際のビルクリーニングを知ってもらうことを目的に、太平ビルサービス株式会社東京支店にご協力いただき、8月26日に「夏休み企業見学会」を開催した。特別支援学校5校から保護者・生徒12名が参加し、実際の現場作業や研修などを見学。保護者からは、「想像よりハイレベルな作業だった」「向上心が生まれそうな職業だと思った」などの感想が寄せられた。

カ 60周年記念事業実行委員会

佐々木委員長

60周年記念事業の収支報告等

7月の理事会では、先般開催した60周年記念事業について実施報告したが、このほど収支状況がまとまったので、報告する。

収入の部は、祝賀会で会員から参加費、来賓の一部からは参加費相当額のお祝いをいただき、合計74万円となった。

支出の部は、中項目として、記念式典、祝賀会、記念誌制作の3つがある。

記念式典は、予算額1017万円に対し、812万円の執行となった。招待状や表彰状の印刷費や発送費等のコスト削減の他、記念品の発注数の見直しを行い、執行残が出た。

祝賀会では、予算額1010万円に対し、879万円の執行となった。当初、立食を想定して予算を確保したが、コロナ禍から着席式へと変更した。1名当たりの単価は上昇したものの、参加人数が当初の想定を下まわり執行残が出た。

記念誌の制作は、ほぼ予算どおりだった。最終的な収支は、予算額2421万円に対して、執行額から収入額74万円を差し引いた額は2014万円、407万円が執行残となり、予算の範囲内に収まった。

また、本事業については、業界紙など4社が記事掲載をした。本事業は今回の収支報告をもって全て完了したので、実行委員会は解散する。長期間にわたるご協力に感謝申し上げます。

キ ビルメンテナンスフェア実行委員会

吉澤委員長

ビルメンテナンスフェアTOKYO2022の実施報告

7月14・15日に開催したビルメンテナンスフェアTOKYO2022の実施報告をする。出展社は、前回開催の2018年より1社多い30社。広報活動として、案内はがき約3万枚の配付、山手線主要駅へのポスター掲載などを実施した。

当日はあいにくの悪天候だったが、2日間で約2500人が来場、佐々木会長にもご出席いただき、ダルマの目入れなどオープニングセレモニーを実施した。

アンケートの回答では、リニューアルした会場である浜松町館の満足度が高い結果となった。

(3) 他団体への派遣報告 高橋専務理事

(公社) 全国ビルメンテナンス協会

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構から、全国協会を通じ2件の派遣依頼があり、全国協会宛て推薦した。

1件目は、来年3月にフランスのメッス市で開催される「第10回国際アビリンピック」への派遣である。その専門部会に、専門委員として当協会事務局専任講師の北山克己氏を推薦した。

2件目は、11月に幕張メッセで開催される全国障害者技能競技大会（アビリンピック）への技能競技補佐員の派遣である。当協会の障がい者等自立支援委員会巡回指導小委員会委員6名を推薦した。

(4) 事務局報告 高橋専務理事

ア 主な出来事

7月5日 第122回理事会

12日 東京選出の全国協会代議員会議

13日 地区本部会議

14・15日 ビルメンテナンスフェアTOKYO2022

13日 地区本部会議

於：都立産業貿易センター浜松町館

21・22日 全国協会2022年定時総会及び表彰式・会員交流会
於：徳島市

イ 今後の予定

10月4日 三役会

7日 労働安全衛生大会

10月16日 第1回新・世界ビルメンテナンス大会2022 in スウェーデン・スペイン

11月1日 三役会、第124回理事会

12月6日 三役会

令和5年1月16日

三役会、第125回理事会、新年賀詞交歓会

於：ハイアットリージェンシー 東京

ウ 会員数の推移

正会員514社、賛助会員70社（9月1日現在）

(5) その他 令和4年度緑十字賞受賞 高橋専務理事

中央労働災害防止協会では、産業安全又は労働衛生の推進向上に尽力し、功績のあった方を対象に緑十字賞表彰を行っているが、今般、東京協会の労務管理委員会委員、高梨義博様が受賞された。表彰式は10月19日、福岡市のマリンメッセ福岡で開催される全国産業安全衛生大会において実施される。

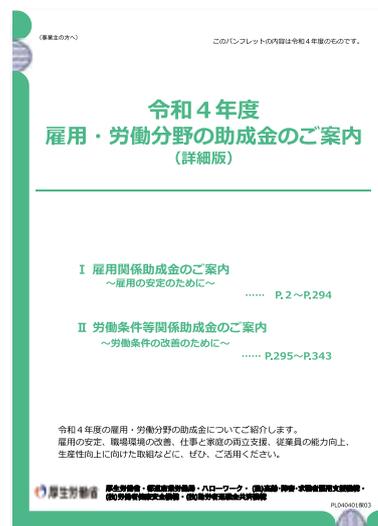
令和4年(2022年)度 厚生労働省管轄の助成金

●社会保険労務士法人エール 社会保険労務士 門外 愛

令和4年度の厚労省管轄の助成金のうち、今回はビルメン企業で注目の助成金について取り上げます。

厚生労働省管轄の助成金は、「雇用の安定」「職場環境の改善」「仕事と家庭の両立支援」「従業員の能力向上」「労働条件改善」等に取り組む企業に対し、給付される助成金です。これらの助成金は、事業主の支払う雇用保険料(雇用二事業分)と労災保険料が財源になっていますので、労働保険料を納める企業に幅広く受給チャンスがあります。

厚労省ホームページから助成金検索ツールや、助成金冊子をダウンロードすることができますので、まずどんな助成金があるかチェックしてみましょう。



今回は生産性向上・最低賃金の引上げに取り組む会社に関する助成金と、改正のあった助成金(キャリアアップ助成金・雇用調整助成金)の情報についてご案内します。



1. 業務改善助成金 (通常コース)

生産性向上のための設備投資(機械設備、コンサルティング導入や人材育成・教育訓練)などを行い、事業場内最低賃金を一定額以上引き上げた会社が利用できます。

(交付申請の締切り 令和5年1月31日)

【注意点】 賃金の引き上げ・設備投資の実施/経費支払い前に計画届を提出する必要があります。

<助成額> ※〈 〉内は生産性要件を満たした場合の助成率

コース区分	引上げ額	助成上限額 ※賃金を引き上げる労働者数により 上限が変動します	助成率
30円コース	30円以上	30~120万円	【事業場内最低賃金920円以上】 対象経費(設備投資等費用)×3/4 <4/5> ※920円未満の助成率は4/5 <9/10>
45円コース	45円以上	45~180万円	
60円コース	60円以上	60~300万円	
90円コース	90円以上	90~600万円	

助成対象になる事業場 (中小企業のみが対象)

- ①事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内
- ②事業場規模100人以下

他にも要件がありますので、詳細は各取扱機関にお問い合わせください。

2. 業務改善助成金（特例コース）

※特例コースは受付終了していましたが、申請期限延長の発表がされました。ただし、9月1日時点で受付開始日は未定の為、検討される際は改めて情報をご確認ください。

特例コースは、設備投資等費用の他「関連する経費」も助成の対象となります。（例：広告宣伝費、汎用事務機器や机・椅子の増設など備品等購入費で、設備投資等の額を上回らない範囲に限られます）

今回、申請期限の延長（令和5年1月31日まで）と、対象事業者の要件追加（原材料費の高騰など社会的・経済的環境変化等外的要因により利益率が前年同月に比べ5%ポイント以上低下した事業者）が発表されました。

3. キャリアアップ助成金（正社員化コース）

企業のキャリアアップを促進するため、雇用されていた期間が通算して6か月以上の有期雇用労働者（短時間労働者・派遣労働者）等を正規雇用労働者等に転換又は直接雇用し、転換後6か月以上継続雇用した場合に活用できます。

また、10月1日以降正社員転換する有期雇用労働者等は、転換前後の定義が変更になりました。変更点（左頁枠内）に注意しましょう。

<助成額>（1人当たり） ※〈 〉内は生産性要件を満たした場合の額

	中小企業	大企業
①有期 → 正規	570,000円〈720,000円〉	427,500円〈540,000円〉
②無期 → 正規	285,000円〈360,000円〉	213,750円〈270,000円〉

●①②を合わせて1年度1事業所当たりの支給申請上限人数は20人までとなります。

（主な加算） ※大企業も同額

- 派遣労働者を派遣先で正規雇用労働者等として直接雇用した場合
①②：1人当たり285,000円〈360,000円〉加算
- 母子家庭の母等又は父子家庭の父等を転換した場合
①：1人当たり95,000円〈120,000円〉加算
②：47,500円〈60,000円〉加算



◆主な要件

- 正社員として雇用することを約して雇い入れられた有期雇用労働者等は本制度の対象とはなりません。
- 有期雇用労働者からの転換の場合、転換前の雇用期間が3年以内の者に限ります。
- 転換後6か月間の賃金を、転換前6か月間の賃金より3%以上増額させている必要があります。

※転換後の賃金に定額で支給される諸手当を含める場合、当該手当の決定及び計算方法・支給要件が就業規則又は労働協約に記載されているものに限りません。

※固定残業代の総額又は時間相当数を減らしている場合であって、かつ転換前後の賃金に固定残業代を含めた場合に、賃金が3%以上増額していない場合、支給対象外となります。

【変更点】 令和4年10月1日以降の正社員転換には新制度が適用されます

◆正社員定義の変更

同一の事業所内の正社員に適用される就業規則が適用されている労働者に加え、「賞与又は退職金の制度」かつ「昇給」のある正社員への転換が必要になりました。

◆非正規雇用労働者定義の変更

賃金の額または計算方法が「正社員と異なる雇用区分の就業規則等」の適用を6か月以上受けて雇用している有期又は無期雇用労働者の正社員転換が必要になりました。

(例：正社員は月給制・有期雇用労働者は時給制、等)

※適用される雇用区分の就業規則等において契約期間に係る規定がない場合、転換前の雇用形態は無期雇用労働者として取り扱われます。(規定例：契約社員の雇用契約期間は1年以内とする。)

4. 雇用調整助成金 (改正)

雇用調整助成金は企業が従業員に払う休業手当を助成する制度として、コロナ禍で休業を余儀なくされた厳しい企業で活用されています。政府は今回、11月末までコロナ特例の緩和を延長するとともに、10月から特例の支給上限を「8,355円(業況特例は12,000円)」（1人一日あたり）に引き下げました。

令和4年(2022年)度 経済産業省(中小企業庁)管轄の補助金

●中小企業診断士 中辻 一裕

I. 令和4年(2022年)度の補助金

コロナ後を見越した内容に徐々にシフトしていったような印象を受けます。補助金の名称が同じでも、内容の変更があるので注意が必要です。

申請に際しての注意点

(1) 電子申請「JGrants (Jグランツ)」で申請 (小規模事業者持続化補助金除く)

申請はデジタル庁が管理しているJグランツでの申請が主になっています。

<https://www.jgrants-portal.go.jp/>

(2) 電子申請「GビズIDプライムアカウント」の取得

電子申請には、「GビズIDプライムアカウント」が必要とされます。<https://gbiz-id.go.jp/top/>

(3) 経営革新等支援機関との連携

補助金によっては、「経営革新等支援機関」と共同で計画を策定することや事業全体に支援を行うことが求められています。

経営革新等支援機関：<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/kakushin/nintei/>

II. 令和4年（2022年）度のおすすめ補助金

1. 事業再構築補助金

本年度はコロナ後を見据えて、「グリーン成長枠」という、要件が緩和され成長に重きを置いた枠が出てきました。昨年と比較してもさらに内容がやや複雑になっています。下記の指針を参照すると分かりやすいと思います。

「事業再構築指針」：https://www.meti.go.jp/covid-19/jigyo_saikoutiku/index.html

(1) 補助金の特徴

①申請できる企業が中堅企業までと幅広がっています。

②類型と枠があります。

この補助金は、5つの類型と6つの申請枠があります。類型は事業の内容、枠は申請する区分だと考えると分かりやすいと思います。

● 類型：下記の5つの類型

「新分野展開」「事業転換」「業種転換」「業態転換」「事業再編」

● 枠：下記の6つの枠

「通常枠」「大規模賃金引上枠」「回復・再生応援枠」「最低賃金枠」

「グリーン成長枠」「緊急対策枠」

③経営革新支援機関と共同で申請することになっています。

(2) 補助金の概要

①対象者：中小企業等、中堅企業等

中堅企業等：資本金の額又は出資の総額が10億円未満の法人、等。

②補助額：100万円～1.5億円（枠によって下限・上限が違います）

③補助率：1/2～3/4（枠と企業規模によって違います）

④補助対象要件：下記の両方の条件を満たすことが必要です。枠によっては追加要件があります。

● 申請前の直近6カ月間のうち、任意の3カ月の合計売上高が、コロナ以前（2019年又は2020年1月～3月）の同3カ月の合計売上高と比較して10%以上減少していること（グリーン成長枠除く）。

● 経済産業省が示す「事業再構築指針に沿った3～5年の事業計画書を認定経営革新等支援機関等と共同で策定すること。

(3) 申請の注意点

①経営革新等支援機関との連携が求められます。また3,000万円以上の補助金を申請する場合は、金融機関の確認が必要になります。

②9月30日の〆切後、10月1日以降に1回の実施が予定されています。

③事業再構築補助金事務局のウェブサイト <https://jigyousaikouchiku.go.jp/>

(4) 審査のポイント

①事業性と再構築性の二つの面から審査されます。グリーン成長枠はそれにプラスして、「2050年カーボンニュートラルに伴うグリーン成長戦略」との整合性が求められます。

POINT!

新しい分野に挑戦し、業績を拡大していこうという、積極的な取り組みを行う企業に向けた補助金です。

2. 小規模事業者持続化補助金

販路開拓（販売促進）のための補助金です。本年度は＜低感染リスク対応ビジネス型＞が無くなり、6つの枠で申請することになりました。ただし、対象者はいずれも小規模事業者になります。

(1) 補助金の特徴

① 6つの枠があります。

「通常枠」「賃金引上げ枠」「卒業枠」「後継者支援枠」「創業枠」「インボイス枠」

(2) 補助金の概要

①対象者：小規模事業者

②補助額：50万円～200万円（枠によって違います）

③補助率：2/3～3/4（枠によって違います）

(3) 申請の注意点

①本年度は12月と2023年2月に募集があります。

②申請は、電子申請、郵送とも受け付けます。

③相談受付先・事務局のウェブサイト：

●商工会地域：地域の商工会

検索：「持続化補助金 商工会連合会」

https://www.shokokai.or.jp/jizokuka_r1h/

●商工会議所地域：

検索：「持続化補助金 日本商工会議所」

<https://r1.jizokukahojokin.info/>



POINT!

申請内容がシンプルなのが魅力です。本年度は補助額が大きい枠が追加されました。

3. ものづくり補助金（一般型・グローバル展開型）

中小企業・小規模事業者等が取り組む革新的サービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善を行うための設備投資等を支援のための補助金です。

(1) 補助金の特徴

① 2つの型と枠があります。

●一般型：4枠があります。[通常枠][回復型賃上げ・雇用拡大枠][デジタル枠][グリーン枠]

●グローバル展開型：枠はありません。

(2) 補助金の概要

①対象者：中小企業・小規模事業者等

②補助額：750万円～3000万円（型・枠によって違います）

③補助率：1/2～2/3（型・枠によって違います）

(3) 申請の注意点

①次回（12次）は10/24（月）が〆切になります。

②「ものづくり補助金」事務局のウェブサイト

<https://portal.monodukuri-hojo.jp/index.html>

POINT!

設備投資等を検討されている場合に使える補助金です。ここで取り上げていない（ビジネスモデル構築型）は30社以上の企業・団体の参加が必要です。

3Eレポート No.57

エネルギー
エコノミー
エコロジー

●すべての新築の建物に省エネ基準を義務づける改正法が成立

脱炭素社会の実現に向けて住宅の省エネ化を進めるため、2025年度以降、すべての新築の建物に断熱性能などの省エネ基準を満たすことを義務づける改正内容を盛り込んだ法律が、成立した。今回の改正法は、建物の冷暖房に伴う電力やガスなどのエネルギー使用量を減らすことが目的だ。

このため、これまでオフィスビルなど一部の建物を対象に定めていた省エネの基準について範囲を拡大し、2025年度以降、住宅を含む、すべての新築の建物で基準を満たすことを義務づけている。

具体的には、新築の住宅や、小規模なオフィスビルも省エネ性能を高めるため、断熱材の厚さや窓の構造などの基準を満たすことが求められる。

また、既存の住宅で省エネ対策の工事を行う場合に利用できる、住宅金融支援機構による低金利の融資制度も新たに設ける。「Impress」

●“ウッドショック”の二の舞か、バイオマス発電燃料「木質ペレット」輸入急増で懸念

バイオマス発電の燃料となる木質ペレット（固形燃料）の輸入が急増している。2021年は前年比53・7%増の312万トンが輸入され、国内のバイオマス発電所で使われた。大型発電所の建設ラッシュが控えており、今後も増える見通し。国内に豊富な森林資源がありながら海外に燃料を依存する構図に、木材価格が跳ね上がった“ウッドショック”の二の舞を警戒する声が出ている。

木質ペレットは輸入額も増加した。財務省貿易統計によると、21年の輸入額は同67・9%増の617億円。海外からの輸入ではなく、国内産の木材を利用していたら、同額が国内の各地域に支払われた計算になる。

大型の発電所になると国内の供給体制では燃料の木材を賄えず、海外調達に頼っている。資源を海外に依存するリスクが浮き彫りとなっている。

バイオマス発電が温暖化対策に貢献するために、林

業の振興も含めた国産燃料の供給網の整備が必要だ。「ニュースイッチ」

●高層ビルのエレベーターを蓄電システムとして使う技術、電力を位置エネルギーに変換

オーストリアの研究機関 IASA は、高層ビルのエレベーターを蓄電システムとして活用する技術（LEST）を考案した。使用していない状態のエレベーターをビルの上部へ移動させることで、電気エネルギーを位置エネルギーに変換して蓄える仕組みだ

エレベーターを揚水発電ダムのように使い、電力が余っている時に蓄電、足りない時に放電しようというアイデアが、LEST である。バッテリーとして使うエレベーターの“かご”には、質量を増やすための重りを搭載しておく。そして、蓄電するには、かごを上層階へ移動させることで、位置エネルギーを増やす。逆に、放電するには、かごを降ろす際に回生ブレーキで発電する。なお、重りを自動的に載せたり、かごから降ろしたりできるよう、遠隔操作で移動する装置の利用も提案している。回生ブレーキなどの流用で、追加コストが発生しない。「CNET Japan」

●「カーボン・クレジット・レポート」とカーボン・クレジット市場の実証事業に係る制度骨子を公表

「カーボンニュートラルの実現に向けたカーボン・クレジットの適切な活用のための環境整備に関する検討会」は、カーボン・クレジットの活用に関して基本となる情報や今後のあり方を整理した「カーボン・クレジット・レポート」を公表した。

本検討会に関連して経済産業省が実施するカーボン・クレジットの市場取引に関する実証事業について、委託先である東京証券取引所が、制度骨子の公表及び実証参加者の応募を開始した。「経済産業省」

一般社団法人資源エネルギー研究協会は、国がおこなう省エネ相談の窓口として認定されました。

無料診断からよろず相談をさせていただきます、お気軽にお声掛け下さい。必ずやご期待にお応え致します。

TEL: 03-6380-0759
Email: solu@gia-shigenenergy.jp

社会の主な出来事



7・14	岸田首相が原発再稼働の方針を表明	7・28	F R Bがインフレ抑制のため前回会合に続き0.75%幅の利上げ決定	8・12	日航ジャンボ機墜落事故から37年	8・30	京セラ創業者の稲盛和夫さん死去(90歳)
7・15	2025年世界陸上が東京に決定	7・29	政府はオミクロン株の派生型B A・5を抑えるため「B A・5対策強化宣言」新設	8・13	台風8号が東日本に上陸	9・2	岸田首相が新型コロナウイルス感染症の療養期間を終えて記者会見
7・16	宮城で記録的大雨の影響で河川決壊	7・30	米両国が次世代半導体の量産へ開発協力を合意	8・14	尖閣諸島の魚釣島沖に中国公船2隻が侵入	9・1	金融庁がN I S Aの一本化と恒久的制度にするよう財務省に要望
7・17	世界陸上男子100メートルでサニブラウン・ハキーム選手が日本勢初の7位入賞	7・31	米国のペロシ下院議長が日本など歴訪を発表	8・15	終戦から77年 全国戦没者追悼式開かれる	8・31	岸田首相が新型コロナウイルス感染症の療養期間を終えて記者会見
7・18	ロシア裁判所がグーグルに罰金500億円の判決	8・1	中央最低賃金審議会が最低賃金の31円引き上げを表明	8・16	みずほ銀行の日本銀行当座預金の一部にマイナス金利を適用	9・2	大雨で浜松市の馬込川が氾濫 約40万人に「緊急安全確保」発令
7・19	フィギュアスケート男子の羽生結弦選手がプロ転向を正式表明	8・2	ヤクルト村上宗隆選手が史上初の5打席連続本塁打	8・17	世界最年少(9歳4カ月)のプロ囲碁棋士誕生へ	9・3	政府が75歳以上の保険料引き上げを検討
7・20	第167回芥川賞に高瀬隼子さん	8・3	ペロシ米下院議長が25年ぶりに台湾を訪問 中国は猛反発	8・18	デザイナーの森英恵さんが死去(96歳)	9・4	台風11号の影響で沖縄・先島諸島で停電や倒木の被害
7・21	「夜に星を放つ」が決定	8・4	大雨の影響で東北や北陸で河川氾濫 土砂災害が発生	8・19	都内旅行を助成する「もっとTokyo」9月1日再開を発表	9・5	中国・四川省でマグニチュード6.8の地震発生
7・22	日銀は金融政策決定会合で金融緩和策の維持を決定	8・5	岸田首相とペロシ米下院議長が首相公邸で会談	8・20	サンマの棒受け網漁が解禁 日口関係悪化で安全面に懸念	9・6	英国与党保守党のトラス氏が新首相に就任
7・23	WHOがサル痘の感染拡大で緊急事態宣言	8・6	広島市の平和記念式典に国連事務総長が初めて参列	8・21	岸田文雄首相が新型コロナウイルス感染症 外遊は中止へ	9・7	新型コロナウイルスの水際対策を緩和
7・24	鹿児島県の桜島で爆発的噴火が発生	8・7	中国軍が台湾周辺で実施した大規模軍事演習の日程終了	8・22	第104回全国高校野球選手権大会で仙台育英が東北勢初の優勝	9・8	欧州中央銀行が0.75%利上げ決定
7・25	生警戒レベルは最高の5「避難」	8・8	東京工業大と東京医科歯科大が統合に向けた協議を始める	8・23	厚生労働省が2022年度最低賃金の全国平均額が961円と発表	9・9	英国のエリザベス女王が死去(96歳)
7・26	西矢栞選手がXゲームススケボー初制覇	8・9	デザイナーの三宅一生さんが死去(84歳)	8・24	岸田首相が次世代原発の建設検討を指示	9・10	インド太平洋経済枠組み(I P E F)の閣僚級会合は14カ国が正式な交渉入りで合意
7・27	国際通貨基金が2022年の世界実質成長率を3.2%と発表	8・10	第2次岸田改造内閣が発足	8・25	安倍元首相銃撃事件を受け中村警察庁長官が引責辞任	9・11	沖縄県知事選で玉城デニー氏が再選
	ロシアが国際宇宙ステーション離脱を表明	8・11	北九州市小倉北区の旦過市場で大規模火災発生	8・26	米F R B議長が利上げ継続を強調	9・12	厚生労働省がオミクロン対応ワクチンを承認
		8・28	バドミントン世界選手権女子シングルスで山口茜選手が2連覇達成	8・27	アフリカへ3年間で官民合わせ4兆円の支援表明	9・13	プロ野球ヤクルトの村上宗隆が55号本塁打 王貞治氏らに歴代最年少で並ぶ
		8・29	大会で着用の日本代表新ユニホームを発表	8・28	サッカークーパーワールドカップカタール大会で着用	9・14	五輪汚職事件でKADOKAWAの角川会長を逮捕
				8・29	大会で着用	9・15	東京ゲームショウが3年ぶりにリアル会場で開催

「世の中は【結果】が全てだ！」それ本当ですか？

文：相談員 技術士 坂 康夫

よく、勝負事では「終わりよければ全てよし」と称賛されます。じゃあ、その次はどうしますか。また、同じように出たところ勝負でやりますか？やはり、「何故だ」と考えるのではないのでしょうか。

品質管理では、「結果はプロセス（仕事のやり方）で決まる」、また「品質「結果」は工程で作ри込め」という考え方があります。

唐突に仕事の悪い結果が顕在化するのではなく、結果に至るまでの仕事のやり方に何らかの不適合が起こったことになるのです。

ビルメンテナンスサービスの場合、プロセス（仕事のやり方）は製造業とは違います。

例えば、製造業のプロセスのインプットは「部品」ですが、清掃業では「お客様の要求品質（仕様書）」の情報になります。

一方、プロセスのアウトプットは製造業であれば「製品」になりますが、清掃業では要求品質を実現した「清掃された清潔なフロア」になります。

従って、付加価値を生むプロセスの管理では結果のみを追うのではなく、プロセス、いわゆる仕

事のやり方に着目し、これを管理し仕事のやり方を向上していくという、プロセス指向に基づく活動が肝要になるのです。

結果を生み出すプロセスにかかわる要因に焦点を当てると、代表的な要因として Man（人）、Machine（設備）、Material（情報）、Method（方法）が挙げられます。この4つの頭文字をとって工程の4M（よんえむ）と言います。

従って、結果の品質がばらつくということは、4Mで構成されるプロセスがばらつくことであり、品質管理活動はプロセスを安定させる活動であるとも言われるのです。

ビルメンテナンスサービスの場合、生産と消費が同時に進行する、また在庫ができないと言われ、品質保証のしくみが設定できないことから、特に品質は工程で作リ込むことが重要になります。

従って、清掃作業ではインスペクション（検査）が行われていますが、このインスペクションの結果でプロセスを管理するという考え方で活動することをお勧めします。

経営等に関するさまざまな相談を受け付けております。 TEL. 03 (3805)7555 まで

■相談員のご紹介（五十音順）

●石井 泰幸 氏
税理士

●江村 利明 氏
弁護士

●金丸 大二 氏
特定社会保険労務士
就業規則、給与計算等

●北山 克己 氏
建築物環境衛生管理技術者
ビルクリーニング技能士
ビル清掃、病院清掃など清掃全般

●坂 康夫 氏
技術士
経営工学・品質管理

●中辻 一裕 氏
中小企業診断士
POP広告、経営、
マーケティング・コンサルティング

おすすめ
製品
コーナー

Recommended Products

AIで効率化！ No.1建物管理クラウドシステム※

管理ロイド

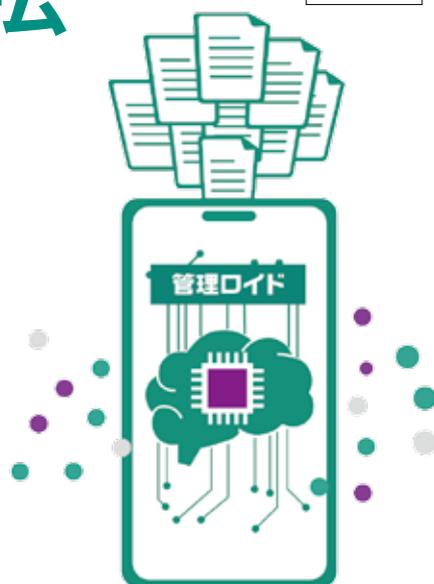
※2022年6月期_指定領域における
市場調査 調査機関：日本マーケ
ティングリサーチ機構

株式会社 THIRD TEL:050-3161-6971 URL:support@kanri-roid.app

選ばれて、導入社数1,500社以上！
シェアNo.1の建物管理システム
だからこそその信頼と実績



アプリから点検・検針・清掃報告などを入力する事で、
事務所に戻ってからの報告書作成業務が丸ごとなくなります。
これにより、本来業務への回帰が可能になり、
労働生産性向上と業務品質向上を実現します。



管理ロイドの主な機能

- 日程調整 / 履行管理機能
- 報告書自動作成機能
- 工事見積自動査定機能
- 不具合管理機能
- AI 検針による自動検針機能
- 月報自動出力機能
- 災害報告機能 (BCP 対策)
- 写真報告機能
- 年間作業計画管理機能



無料で配布可能なアプリを活用して、不動産管理に関わる全ての方にご利用いただけます。



アプリから集められた情報は Web ダッシュボードに集められ、どこからでも管理物件の情報にアクセス可能



各種報告書をボタン一つで作成可能。現在使っている報告書をそのままシステムに実装できます。

※掲載製品の性能等についての説明内容は、当該賛助会員からの情報です。

製品情報募集 (掲載料無料)

賛助会員の皆様からおすすめ製品の情報を募集いたします。
奮ってご応募ください。

▶ 詳細は当協会事務局 pr@tokyo-bm.or.jp までご連絡ください



10
2022

月

※9月15日現在で開催
する予定の講習会のみ
掲載しております。

講習会カレンダー

問い合わせ先：協会事務局 03 (3805) 7555

※講習会情報の公開 (HP) は、原則2か月前の15日 (休日の場合翌営業日) 13時

日	月	火	水	木	金	土
25	26	27	28	29	30	1
2	3 ●現任警備員 業務別教育 (1号) 講習	4 ●トイレ清掃講習 ●現任警備員 業務別教育 (2号) 講習 ●消防用設備の 基礎知識	5 ●初めての ポリッシャー 講習 ●消防技術実技 専門教育	6 ●ビルの 給排水・衛生 設備	7	8
9	10	11 ●現任警備員 業務別教育 (1号) 講習	12 ●新任警備員教育		13 ●設備管理の基礎(新人教育) 10/18まで	
					14 ●ビルクリ2級 実技最終確認 講習	
16	17 ●設備管理の基礎(新人教育)	18 ●安全管理者選任時研修	19 ●障がい者清掃作業指導者コース	20	21	22
	●現任警備員業務別 教育(1号) 講習 12月分講習会 情報公開日(HP)	●品質管理 実践コース				
23	24 ●新任警備員教育	25	26	27 ●品質評価法 講習 ●建築物ねずみ 等防除作業従 事者研修 (オンライン開催)	28	29
	●現任警備 員業務別 教育(1号) 講習 31					
	30					

講習会受講に関する

注意事項について

1. 講習会の開催中止、延期 について

新型コロナウイルスの感染拡大に伴い、今後の講習会について急遽中止・延期とさせていただく場合がございます。

その際には速やかに皆様にご連絡致します。予めご了承ください。

2. 講習会申込方法について

協会ホームページより「東京マナビル」にアクセスいただき、各講習会にお申込みください。

※「東京マナビル」のご利用にはアカウント登録が必要です。

日	月	火	水	木	金	土
30	31	1 ●現任警備員基本教育講習	2 ●警備隊長・副隊長向け現場統率スキルアップ講習 ●ビルの空気調和設備	3	4	5
6	7 ●ビルクリ3級実技最終確認講習	8 ●ビルクリ1級実技最終確認講習 ●長期修繕計画	9	10	11 ●新任警備員教育 ●空気調和と空気線図の応用	12
13	14	15 ●現場管理者向け非常時対応スキルアップ講習 ●品質管理実践コース 1月分講習会 情報公開日(HP)	16	17 ●現任警備員基本教育講習	18 ●実践品質評価法講習 ●シーケンスの読み方と実習	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29 ●清掃作業従事者研修Aコース ●危険予知訓練(KYT) 半日講習	30 ●現任警備員基本教育講習	1	2	3



3. 受講される皆様へのお願い

- 咳や発熱などの症状がある方は、参加をお控えください。
- 感染症予防や咳エチケットのため、会場にマスクをご持参、ご着用ください。
- 会場では、手洗いや消毒液を使用するなど一般的な感染症対策に努めてください。

なお、体調不良、発熱などの症状がある方は、事前にご連絡をいただきますようお願い申し上げます。

MAIL

協会からの ご案内済み一覧

8月3日

【協会】

- ・「講習会申込方法等変更のお知らせ」
- ・「危険予知訓練（KYT）1日講習」のご案内
- ・「性能発注契約のためのSLA/KPIセミナー」のご案内
- ・「ビルメンテナンスフェア TOKYO2022 パーシャル展示会」のご案内
- ・広報誌「ネットワーク東京」（2022年8・9月合併号）

【その他団体】

- ・「求職者情報」のご案内（都立城南職業能力開発センター）

8月24日

【協会】

- ・「東京マナビル」のご案内（講習会申込と書籍注文の専用サイトのお知らせ）
- ・「初めてのポリッシャー講習」のご案内
- ・「品質評価法講習」のご案内
- ・「初心者向け防火防災の基礎講習」のご案内
- ・「東京臨海広域防災公園園地体験学習ツアー」のご案内

【その他団体】

- ・「令和4年度産業廃棄物管理責任者講習会」のご案内（東京都環境局、（公財）東京都環境公社）

9月7日

【協会】

- ・「東京マナビル」のご案内（講習会申込と書籍注文の専用サイトのお知らせ）
- ・「労働安全衛生大会」のご案内
- ・「警備スキルアップ講習」のご案内
- ・「上級救命講習」のご案内
- ・「品質管理実践コース」のご案内
- ・「第206回ゴルフ大会」のご案内
- ・「第6回ボウリング大会」のご案内
- ・「第59回東京都交響楽団演奏会特別招待募集」のご案内

【その他団体】

- ・「求職者情報」のご案内（埼玉県立川口高等技術専門学校）

「ちよっと一服」掲載のお知らせ

毎号連載の「ちよっと一服」は作者都合により、しばらくの間休載させていただきます。

編集後記

安倍元首相の国葬が9月27日に日本武道館で執り行われる。ここに来て（9月5日執筆現在）国葬の実施について国内世論が二分されてきた。反対の理由の一つに、銃撃事件以来、旧統一教会と政治家の関係が取りざたされているにもかかわらず解明されていないことがある。旧統一教会は、巨額寄付金、いわゆる霊感商法といわれる物販活動、信者2世の困窮問題等の問題を抱えている団体である。こういう団体へ祝電を送る、選挙活動を手伝ってもらおう等、今後は一切関係を持ちませんと一刻も早く断言して、被害者救済をすすめていただきたい。

それでも私は、安倍元首相の功績の一部を書いてみたい。理由は、海外からも弔問客が訪れるなか、国内世論が二分しているのも甚だ失礼ではないかと思うからである。

安倍元首相といえば、何といてもトランプ前米大統領とゴルフを一緒に楽しんでいる様子をテレビが映し出したことを私は真っ先に出す。安倍元首相の取材を重ねてきたライター

によれば、東アジアの緊張が高まっている中で、日本国総理と米大統領の個人的な信頼関係や友情関係が強固であればあるほど抑止になると安倍元首相は考えて、仲が良いということをもマスコミなどに積極的に披露していたとのことである。また、現在の日本の外交方針である「自由で開かれたインド太平洋戦略」は、安倍元首相が提唱し、インド太平洋地域の法による支配、市場経済による繁栄という理念のもと微妙なバランスが維持されている。このような事柄からも安倍元首相の功績を評価する人が多いのだろう。

そうは言っても、日本を含めたインド太平洋地域が法による支配、市場経済による繁栄が将来的に一定期間持続しなければ、後世の歴史家の評価は厳しいものになる。それが政治家の宿命である。合掌

株式会社サンアメリティ 吉澤幸夫

参考 梶原麻衣子寄稿（2022・7・22配信）『日米同盟を守るにはこれしかない：安倍元首相が批判承知で「トランプ大統領とのゴルフをやったこと」を繰り返したワケ』 PRESIDENT Online
<https://president.jp/articles/-/39530?page=1>

令和4年10月号

Network Tokyo

広報 第596号

公益社団法人
東京ビルメンテナンス協会

〒116-0013
東京都荒川区西日暮里5-12-5
ビルメンテナンス会館

電話 03-3805-7555 (代)
FAX 03-3805-7550

発行人：佐々木浩二

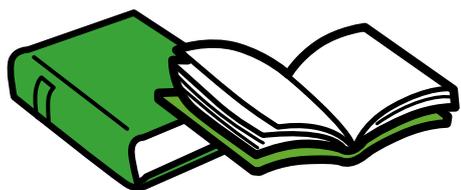
編集人：吉澤 幸夫

編集・制作：広報委員会

広報委員会 STAFF

■委員長	吉澤 幸夫
■委員	大嶋 直樹 奥出 隆之 里見 弘 庄司 明 鈴木 英 中嶋 治

委員五十音順



各会員企業様の最新情報につきましては、10月1日発行の「令和4年度 会員名簿」にてご確認ください。

当協会メールマガジンに登録しませんか？

当協会では登録いただいた皆様にメールマガジンを配信しています。

毎月の講習会更新情報、新規セミナーのご案内、その他協会事業等の最新情報をいち早くお届けしています。

講習会申込みご担当者様や協会事業に関心のある方は、以下のURLまたはQRコードから登録申込フォームにアクセスの上、是非ご登録ください。

※メールマガジンは会員、一般問わずに、登録無料です。

登録申込はこちら

<https://www.tokyo-bm.or.jp/contact/mail.html>



講習会
更新情報

協会事業
最新情報





わくわくを見つける冒険へ。

スイショウ油化学工業株式会社と
株式会社ユーホーニイタカは合併し、
2022年4月1日より『ミッケル化学株式会社』として
新たなスタートを切りました。

<https://miccheal.co.jp/>



ミッケル化学株式会社

【お問い合わせ先】

●西日本: **06-6634-5290** ●東日本: **03-5633-2520**

【営業拠点】 仙台 東京 名古屋 大阪 広島 福岡

【事業所】

【本社】 大阪市浪速区元町1-11-21

TEL.06-6634-5290 FAX.06-6634-5294

【東京支社】 東京都江東区石島2-14 ImasRiverside4F-A

TEL.03-5633-2520 FAX.03-5653-3575

【高石工場】 大阪府高石市高砂2-3-6

TEL.072-268-1181 FAX.072-268-1183

【常総工場】 茨城県常総市大生郷町6136-7

TEL.0297-24-2535 FAX.0297-24-2537

<https://miccheal.co.jp/>





火災から
大切な生命と
財産を守る

高性能な消火器の追加設置を助成します

助成金を活用して、防火対策を充実させませんか？

消火性能

従来の消火器
(10型)



消火開始から5秒後



消火開始から10秒後



高性能型の消火器
(10型)



消火試験の動画へのリンク



高性能型消火器とは、火災時に誰もがより消火しやすいことを目的に、消火能力を著しく向上させた消火器です。

(一般社団法人 日本消火器工業会パンフレットより)

高性能型消火器の購入費用 1点あたり最大2万円(助成率2/3以内)
1事業者あたり最大10万円まで助成 ※1点あたり上限2万円×5点まで

<p>助成対象経費</p>	<p>高性能型消火器の購入費用 *本事業の対象となる消火器一覧はHPをご覧ください</p> <div data-bbox="399 1512 893 1635" style="border: 2px dashed yellow; padding: 5px; display: inline-block;"> <p>黄色の帯に「高性能型」の表記があります</p> </div> <div data-bbox="925 1500 1284 1657" style="display: inline-block;"> </div> <p style="margin-left: 10px;">高性能型の表示の一例</p>
<p>対象者</p>	<p>都内での店舗または事業所において事業を運営する</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 中小企業者（法人または個人事業主） ● 特定非営利活動法人（NPO法人） ● 一般財団法人、一般社団法人、中小企業団体
<p>助成対象期間</p>	<p>令和4年4月1日(金)～令和5年3月31日(金)</p>





スマート(賢い)クリーニングならマイティメイド

業務用

高効率

高性能

省エネ



コードレスドライバキューム

PowerTank IV

マイティメイド パワータンク

Cordless vacuum cleaners
Mightymaid

フルモデルチェンジで新登場!!

圧倒的な作業効率

シリーズ最大の吸引力

新バッテリーロック機構



連続作動
60/45分
標準/パワー
吸引モード

作動音
51/56dB
標準/パワー
吸引モード

※LV9N使用時

HEPA
フィルター対応
(オプション)

HEPA



Li-ion
リチウムイオン電池
はリサイクルへ

9
Ah



Clean Innovation Company
ペンギンワックス株式会社

本社工場 大阪市東成区東中本3-10-14(F537-0021) TEL06(6973)9131

ペンギンワックス 検索

東京支店 TEL 03(3387)9381
名古屋支店 TEL 052(824)1711
大阪支店 TEL 06(6973)9131
福岡支店 TEL 092(451)9411
札幌営業所 TEL 011(742)3701

仙台営業所 TEL 022(239)5161
北陸営業所 TEL 076(224)4281
広島営業所 TEL 082(509)5030
高松営業所 TEL 087(881)5067