

ビルメンテナンスフェア実行委員会委員を承認

第 131 回理事会議事概要

令和 5 年 9 月 5 日（火）

ビルメンテナンス会館 4 階

理事会冒頭、島田四郎理事から 9 月 1 日付で理事辞任届が提出され、受理したことが佐々木会長から報告された。

第 1 審議事項

第 1 号議案 入会の承認について

その 1 正会員 裕信株式会社

その 2 賛助会員 有限会社サクマテクノ

その 3 賛助会員 Paintnote 株式会社

標記正会員 3 社の入会について提案説明があり、それぞれ全会一致で承認された。

■提案説明

その 1、正会員、裕信株式会社は、平成 23 年に設立され、東京、神奈川、千葉を中心にホテルの客室清掃のほか、海外人材の紹介や派遣を行っている。全国協会が実施する外国人向けの清掃随時検定では、同社の社員が多数受検している。今後、ホテルの客室清掃の実績を生かし、ホテル内のパブリックスペースの清掃や複合用途建物の清掃業務への拡大のほか、同業他社とのネットワーク構築を目的に入会を希望している。推薦会社は、株式会社泰成産業である。

その 2、賛助会員、有限会社サクマテクノは、昭和 57 年に前身である佐久間設備を設立し、平成 17 年に法人化した会社で、空調設備を中心に工事・メンテナンスを行っている。主にメーカーの委託を受けて修理等を行っているが、今後はビルメン企業と直接契約することで、お互いにウィンウィンとなる関係構築を目的に入会を希望している。推薦会社は、エムエムインターナショナルである。

その 3、賛助会員、Paintnote 株式会社は、令和元年に設立された IT ベンチャー企業である。今年 4 月に現場従事者等のシフト管理などができるソフト「おたスケ」の販売を開始し、販路拡大を目的に入会を希望している。推薦会社は、株式会社ジャレックである。

第2号議案 ビルメンテナンスフェア実行委員会委員の選任について

標記について提案説明があり、全会一致で承認された。

■提案説明

6月の理事会で設置を決定したビルメンテナンスフェア実行委員会について、6名の委員の選任を提案する。委員は、フェアで出展の中心となる賛助会員に対して募集を行い、記載の6名の方を候補者とした。委嘱期間は、9月から、委員会の設置期間である令和6年12月末までである。

第2 報告事項

1 全国協会報告

(1) 2023年定時総会等に係る報告

ア 総会報告概要（2023年8月版）

全国協会定時総会は7月27日に東京浅草ビューホテルで開催され、2022年度の事業報告、決算、理事の選任及び監事の選任の4議案について、それぞれ原案どおり承認いただいた。来年の定時総会は、2024年7月24日、宮城県仙台市で開催される。

イ 2023～2025年 体制一覧及び地区本部長等の推薦

2023年から2025年の体制だが、定時総会後の臨時理事会で会長、副会長が決まり、8月22日の理事会で新体制での活動が始動した。執行部は、会長に当協会の佐々木会長、一戸前会長は業務執行理事・直前会長に就任。また、谷理事が監事に就任した。東京地区本部長は引き続き野口副会長が、副地区本部長には榎本理事が就任した。訓練センターの評議員は引き続き梶山副会長にお願いしている。

(2) 第54回実態調査等の実施

毎年実施している実態調査だが、9月下旬に会員あてに調査票を送付する。前回調査の回答率は全国平均で36.3%だが、業界が抱える課題を国や都など関係各所に働きかけるには、根拠資料として説得力のある精度の高いデータが必要である。インターネットからの回答も可能なので、役員には調査票への回答のほか、周りの会員企業にも回答への協力について声かけをお願いする。

また、実態調査とは別に、9月11日に「人材育成施策に向けた実態調査アンケート」を送付する。アンケートでは、会員企業の人材育成への取

組、今後に向けた考え、研修サービスに関する意向を選択方式で聞く。全国協会で行う人材育成施策検討において、会員の課題や意向に沿った支援を実現するための調査なので、協力をお願いします。

(3) ビルメンヒューマンフェア&クリーン EXPO2023 の開催

毎年開催している催事であるが、会期は11月15日から17日の3日間、時間は10時から17時、会場は東京ビッグサイト東展示棟である。

今年は、2年に一度の全国ビルクリーニング技能競技会が会場内で開催される。その他、展示会や講演など多数予定している。

2 委員会報告

(1) 総務委員会

ア 第57回優良従業員表彰式実施報告

毎年、会員各社から優良従業員の推薦を受け、東京国際フォーラムにて表彰式を行っているが、今年は6月19日に実施。被表彰者は191社780名であり、前年より28名増加した。物価高騰を受け、外部発注費や通信運搬費などが上昇したが、当初の予算内で実施できた。

イ 当協会の名義使用

1件は、ビルメンヒューマンフェア&クリーン EXPO2023で、使用名義は「共催」である。会期は、11月15日～17日の3日間、東京ビッグサイトにて開催される。

2件目は、株式会社ビル経営研究所が主催する第25回不動産ソリューションフェアで、使用名義は「後援」である。会期は11月15日～17日の3日間、東京ビッグサイトにて、ビルメンヒューマンフェア&クリーン EXPO2023 と同時開催となる。

(2) 労務管理委員会

ア 労働安全衛生大会開催及び大会宣言

今年の労働安全衛生大会は、10月13日、14時～16時、ビルメンテナンス会館で開催する。業界の内外に広く「労働災害撲滅」を訴え、協会一丸となった姿勢を表すため、改めて理事、監事の皆様に大会へのご出席をお願いします。

大会開催に当たっての「大会宣言」は、今年度から5年間にわたる東京労働局の「第14次労働災害防止計画」が開始したことを中心にまと

めた。計画の中で、第三次産業は労働災害が多い業種とされており、以前からの問題である転倒に加えて、労働者のメンタルヘルスや化学物質の取扱いなどにも取り組む必要があるということを織り込んだ。

イ 東京都最低賃金の引上げ

今年の最低賃金額の改正が決定し、東京労働局より周知された。東京都では10月1日より、現行の1,072円から今までで最高の伸びである41円引き上げられ、1,113円となった。

ウ 2つの法改正から『働き続ける』を考えるセミナー実施報告

8月2日、来年4月からの2つの法改正をテーマとしたセミナーを開催した。第一部では、雇用契約の際に明示すべき労働条件の事項が追加される件について、弁護士に詳しく解説いただいた。第二部では、障害者法定雇用率が引き上げられることを受け、障害者雇用の優良な取り組みを行う企業として、東京都から表彰を受けた企業の担当者に、雇い入れから定着までのノウハウを紹介いただいた。全く異なる2つの内容を1つのセミナーで取り上げるこれまでにない企画だったが、参加者からは、思いがけない発見があったという声を複数いただいた。

(3) 厚生委員会

ア 第21回日帰りバス旅行の開催

コロナ禍で中止していたバス旅行を3年ぶりに再開する。今回は、幅広い層に楽しんでもいただける山梨のブドウ狩りを中心としたコースを用意した。10月21日の開催である。社員の方々のレクリエーションに活用いただきたい。

イ 第208回ゴルフ大会の開催

今年度2回目となるが、10月25日に龍ヶ崎カントリー倶楽部で開催する。プレー後も参加者同士の交流を楽しんでもいただけるよう、コロナ禍前のように懇親会を伴う形式での表彰式を予定している。

ウ 第7回ボウリング大会の開催

11月10日に王子サンスクエアボウルで開催する。今年は人数や懇親会などの行事を制限することなく、幅広い層の皆様にお楽しみいただけるレクリエーションとした。他の会員企業の皆様と交流を深めていただきたい。また、社員の方々のレクリエーションに活用いただきたい。

(4) 経営研究委員会

ア 東京都財務局との意見交換会の実施

毎年東京都財務局と行っている意見交換会だが、今回は7月6日に実施した。協会からは官公庁契約小委員会の委員が出席し、東京都からは契約第二課長や契約調整担当課長などが出席。

例年と変わった点は、障害者雇用率の変更についてである。東京都入札資格審査での配点項目である障害者雇用率について、申請時点での雇用率では一時的に下がっていることもあるため年間平均等での算出を要望したところ、都からは、障害者雇用率の変更申請は可能であり、それにより資格審査での点数変更も行われるとの回答があったため、協会ウェブサイトにて会員にも周知した。

イ 改正電子帳簿保存法セミナーの開催

10月25日に「改正電子帳簿保存法セミナー～ソフト導入無しで法令順守するためのポイント～」を実施する。来年1月の義務化に向けて各社とも準備していると思うが、新たなソフトを導入しないで対応する場合の注意点等について、税理士の白井氏にご講演をいただく。現在募集中であり、興味のある会社はぜひ参加してほしい。

(5) 広報委員会

ビルメンテナンス企業への採用支援セミナーの開催

11月17日、協会が運営している求人サイト「東京ビルメンお仕事さがし」の利用促進を中心とした採用支援セミナーを開催する。セミナーでは、求人サイトの運営を委託している賛助会員の株式会社アイデムを講師として招き、求人サイトの効果的な利用方法を中心に、求職者市場の動向や採用のコツ等を講演いただく。9月6日から募集を開始するので、各社の採用担当者の方にはぜひご参加いただきたい。

(6) 建築物施設保全委員会

今だからこそ！チームビルディングセミナーの開催

9月15日、チームリーダー・サブリーダー向けに、ミスコミュニケーションをチームビルディングで防止することを目的に実施する講習会である。建築物保全委員会は様々な教育研修を行っているが、ほとんどが専門的・技術的なテーマであるため、今回は技術的な分野以外も勉強してみようということで設定したものである。清掃や警備など、いろいろな分野

の方にも役立つと思う。会員は無料のため、奮ってご参加いただきたい。

ほかに、資料はないが1点報告事項がある。建築物施設保全委員会では、毎年大阪協会と情報交換会をしており、今年は東京が大阪に行く番である。大阪協会からは、スマートビルについて勉強したいという要請があったため、竹中工務店の自社ビルで20年経ったビルをスマート化した事例を勉強してきた。これらを基に、11月27日に情報交換を実施する。

(7) 障がい者等自立支援委員会

ア 令和5年度 都立知的障害特別支援学校清掃技能検定に係る審査員講習会講師及び審査員の派遣

東京都教育庁指導部より、審査員及び指導者講習会講師と審査員の派遣依頼があった。8月3日・4日に清掃技能検定を集合開催し、審査員として委員4名を派遣した。また、9月から来年2月にかけて、5校で清掃検定を7回開催し、審査員として委員5名を派遣する。8月22日から25日にかけて開催された審査員講習会、指導者講習会では、講師として委員8名を派遣、中学校教員に対し清掃の知識に関することを基礎編、実践編として指導した。

イ 夏休み企業見学会の実施

特別支援学校保護者及び生徒に、実際のビルクリーニング業を知ってもらうことを目的として、テルウェル東日本株式会社にご協力いただき、8月22日に「夏休み企業見学会」を開催した。特別支援学校4校から保護者・生徒18名が参加し、特別支援学校の卒業生の講演や資機材の操作を体験した。保護者からは、「資機材の予想以上の進歩に驚いた」「資格取得など、明確な目標を持って長く働けそうな職業だと思った」などの感想があり、大きな満足を与える見学会であった。

3 事務局報告

(1) 相談役との意見交換会

7月18日、上野東天紅で相談役との意見交換会を実施した。

コロナ禍により、このような形で意見交換会を実施したのは4年ぶりである。当日は、狩野最高相談役に加え西道相談役、原田相談役がご出席されたほか、協会三役全員が出席した。

(2) 主な出来事

- 7月4日：三役会、第130回理事会、役員・委員の集いなど
(於：浅草ビューホテル)
- 6日：東京都財務局との意見交換会
- 12日：全国協会総会に向けた東京協会選出の全協代議員会議
地区本部事務局長会議
東京防災救急協会等による合同防災懇談会（野口副会長出席）
- 18日：相談役との意見交換会
- 27日：全国協会定時総会、臨時理事会、表彰式、懇親パーティ
建築物管理訓練センター創立50周年記念式典
- 8月9日：地区本部事務局長会議
- 22日：地区本部長会議（於：浅草ビューホテル）
- 23日：全国協会役員・執行委員等勉強会（於：浅草ビューホテル）

(3) 今後の予定

- 10月3日（火）：三役会
 - 13日（金）：労働安全衛生大会
 - 27日（金）～11月1日（水）：海外研修（オーストラリア シドニー）
 - 11月7日（火）：三役会、第132回理事会
 - 15日（水）～17日（金）：ビルメンヒューマンフェア
(於：東京ビッグサイト)
 - 12月5日（火）：三役会
- 令和6年
- 1月12日：三役会、第133回理事会、新年賀詞交歓会
(於：浅草ビューホテル)
 - 2月6日：三役会
 - 3月5日：三役会、第134回理事会

(4) 会員数の推移

正会員 511 社、賛助会員 69 社（9月1日現在）

第3 その他

1 その他（追加日程：第3号議案）

労務管理委員会委員長の選任について

労務管理委員会委員長であった島田四郎氏が急遽理事を退任されたため、早急に後任の委員長を選任する必要がある。10月初めまでの間に書面審議の形で議決をお願いしたい。ご協力をお願いします。

<追加日程>

ここで労務管理委員会担当副会長である梶山副会長より、現在同委員会副委員長を務める森井理事の選任をこの場で行う旨の動議が提出され、これに賛成の意見があった。

採決の結果、全会一致で森井理事が委員長に選任された。

（了）